

# NACIONALINĖS MOKĖJIMO AGENTŪROS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS 2026–2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

## I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos 2026–2028 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas atsižvelgiant į Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos 2023–2025 m. korupcijos prevencijos programos vykdymo rezultatus, vadovaujantis 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, priimta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, bei kitais teisės aktais.

2. Plane vartojamos sąvokos atitinka kituose Lietuvos Respublikos teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

## II SKYRIUS KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

3. Nacionalinė mokėjimo agentūra prie Žemės ūkio ministerijos (toliau – NMA) yra savarankiška Lietuvos Respublikos vykdomosios valdžios institucija, biudžetinė įstaiga, veikianti Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos akreditavimo srityje ir administruojanti valstybės paramos ir Europos Sąjungos paramos žemės ūkiui, kaimo plėtrai ir žuvininkystei lėšas bei atliekanti jų mokėjimo ir kontrolės funkcijas.

4. Planas parengtas remiantis NMA korupcijos rizikos veiksnių analize, kuri pateikta Plano [1 priede](#). Ši analizė yra sudėtinė Plano dalis.

## III SKYRIUS PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS

5. Plano tikslas, uždaviniai ir priemonės nustatyti remiantis NMA korupcijos rizikos veiksnių analize ([1 priedas](#)).

6. Plano tikslas – atskleisti ir pašalinti priežastis, sudarančias sąlygas galimai neskaidriai NMA valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), veiklai, užtikrinant kokybišką paramos priemonių lėšų administravimą, projektų, finansuojamų Europos Sąjungos ir valstybės biudžeto lėšomis, vertinimą, sprendimų priėmimą, lėšų išmokėjimą, kontrolę ir informacijos sklaidą paramos gavėjams.

7. Plano uždaviniai atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 5 straipsnio 1 dalyje nurodytas korupcijos prevencijos priemonių sistemos dalis: korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą (pirmas uždavinys), antikorpucinio sąmoningumo didinimą (antras uždavinys) ir personalo patikimumo užtikrinimą (trečias uždavinys).

Plano uždaviniai:

7.1. vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką, šalinti teisinio reguliavimo trūkumus, stiprinti teikiamų paslaugų atsparumą neteisėtai įtakai, didinti NMA veiklos skaidrumą;

7.2. didinti darbuotojų įsitraukimą į skaidrumo užtikrinimą NMA, darbuotojų antikorpucinį sąmoningumą ir pasitikėjimą NMA skaidrumu, plėtoti antikorpucines kompetencijas, formuoti NMA,

kaip skaidrios ir atviros institucijos įvaizdį, informuoti visuomenę apie NMA vykdomas skaidrumo užtikrinimo priemones;

7.3. užtikrinti personalo patikimumą, viešųjų ir privačių interesų derinimą ir interesų konfliktų prevenciją.

8. Plano tikslui pasiekti ir uždaviniams įgyvendinti NMA įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės yra skirtos:

8.1. pirmam uždaviniui įgyvendinti:

8.1.1. nuolatinei ir kryptingai korupcijos prevencijos politikai vykdyti;

8.1.2. veiksmingam korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmui užtikrinti;

8.2. antram uždaviniui įgyvendinti:

8.2.1. viešumo ir skaidrumo principų laikymuisi stiprinti;

8.2.2. NMA darbuotojams į NMA skaidrumo politikos įgyvendinimą įtraukti;

8.2.3. visuomenės informavimui ir įtraukimui į NMA veiklos skaidrumo stiprinimą;

8.3. trečiam uždaviniui įgyvendinti – viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konflikto prevencijai užtikrinti.

9. Plano uždavinių įgyvendinimo priemonės ir rodikliai pateikti korupcijos rizikos mažinimo priemonių ir rodiklių sąvade ([2 priedas](#)), kuriame nurodyta: korupcijos rizikos mažinimo priemonės pavadinimas, vykdytojas, vykdymo laikas, laukiami rezultatai ir įgyvendinimo vertinimo kriterijai.

#### **IV SKYRIUS PLANO ADMINISTRAVIMO MECHANIZMAS**

10. NMA pareigybės nepriklausančios struktūriniais padaliniais vyresnysis patarėjas, kurio pareigybės apraše nustatyta funkcija kurti korupcijai atsparią aplinką NMA (toliau – Atitikties pareigūnas), koordinuoja Plane numatytų priemonių įgyvendinimą NMA. Atitikties pareigūno darbo organizavimas, NMA gautų pranešimų dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veikų nagrinėjimas, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas reglamentuojami Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos apraše, patvirtintame NMA direktoriaus 2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymu Nr. [BR1-631](#) „Dėl Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“.

11. Plano vykdymo stebėseną ir kontrolę priskiriama Atitikties pareigūnui, kuris kontroliuoja Plane numatytų priemonių įgyvendinimą ir atlieka jų analizę.

12. Plano nuostatos taikomos visiems NMA darbuotojams. Rengiamą Planą Atitikties pareigūnas teikia visiems NMA darbuotojams, kad pateiktų pastabas. Pasiūlymus ir pastabas dėl Plano nuostatų pakeitimo ar patobulinimo NMA darbuotojai gali teikti ir plano įgyvendinimo metu Atitikties pareigūnui arba NMA direktoriui. Sprendimą atsižvelgti į pasiūlymus ir pastabas priima NMA direktorius, kai Atitikties pareigūnas pateikia savo nuomonę dėl pasiūlymų ir pastabų įgyvendinimo tikslingumo.

13. Už Plane numatytų korupcijos prevencijos priemonių tinkamą vykdymą laiku atsako šių priemonių vykdytojai. Jei nurodomi keli priemonės vykdytojai, atsakingu ir priemonės įgyvendinimą koordinuojančiu vykdytoju, kuriam kiti vykdytojai padeda įgyvendinti priemonę pagal kompetenciją, laikomas tas, kuris nurodytas pirmas vykdytojų sąrašė. Plane numatytos periodiškai atliekamos užduotys kitiems padaliniais įtraukiamos į metinius padalinių veiklos planus arba yra suformuojamos Atitikties pareigūno NMA Užduočių valdymo informacinėje sistemoje (toliau – UVIS).

14. Pasibaigus kalendoriniams metams, iki kiekvienų metų sausio 15 d., vykdytojai teikia Atitikties pareigūnui išsamią informaciją apie jiems priskirtų priemonių įgyvendinimą per kalendorinius metus. Informacija teikiama elektroniniu paštu, užpildžius Plano vykdymo ataskaitos formą ([3 priedas](#)). Atitikties pareigūnas, remdamasis vykdytojų ir struktūrinių padalinių pateikta informacija, ne vėliau kaip iki kiekvienų metų kovo mėnesio 15 d. parengia Plano vykdymo metinės

ataskaitos už praėjusius kalendorinius metus projektą. Atitikties pareigūnas tarnybiniu pranešimu teikia ataskaitą NMA direktoriui.

15. Visuomenė į Plano įgyvendinimo procesą įtraukiama teikiant informaciją apie NMA vykdomą korupcijos prevenciją bei raginant dalyvauti antikorupcinėse priemonėse. NMA interneto svetainėje yra skiltis „Korupcijos prevencija“, kurioje skelbiama bendra informacija apie korupcijos prevenciją, taip pat Planas ir jo įgyvendinimo aktualijos. Šioje skiltyje taip pat skelbiama apie įgyvendinamas antikorupcines priemones ir jų rezultatus, bendradarbiavimą su kitomis korupcijos prevenciją įgyvendinančiomis institucijomis ar nevyriausybinėmis organizacijomis, kita susijusi informacija.

16. NMA darbuotojai ir gyventojai raginami telefonu, paštu, elektroniniu paštu, atvirai arba anonimiškai pranešti apie galimai neskaidrias NMA darbuotojų veikas. Įdiegta „Pasitikėjimo linija“ skirta telefonu, elektroniniu paštu ar betarpiškai bendraujant asmenų pranešimams dėl galimo paramos lėšų pasisavinimo pateikti, kuria taip pat galima pranešti ir apie NMA darbuotojų galimai neskaidrias veikas.

17. Apie nustatytas NMA darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatyta tvarka informuojama NMA svetainėje.

## **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

18. Plano nuostatos peržiūrimos, susiklosčiusi situacija išsamiai išnagrinėjama ir atliekama korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo analizė, o jos pagrindu priemonės atnaujinamos kas treji metai. Atsižvelgiant į Plano vykdymo ataskaitų, atliktų tyrimų rezultatus, įvykus esminių išorinės aplinkos nulemtų ar NMA struktūrinių, ar organizacinių pokyčių, po korupcijos rizikos valdymo analizės atlikimo NMA ar kitais atvejais Planas gali būti keičiamas anksčiau numatyto termino.

19. Su patvirtintu Planu supažindinami visi NMA darbuotojai.

20. Patvirtintas Planas skelbiamas NMA interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

21. Planas įgyvendinamas NMA lėšomis.

---

## NACIONALINĖS MOKĖJIMO AGENTŪROS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos korupcijos rizikos veiksnių analizės tikslas – išskirti esmines Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos (toliau – NMA) vykdomos prevencinės veiklos stiprybes, silpnybes, grėsmes ir galimybes bei identifikuoti esmines problemas, su kuriomis susiduriama siekiant užtikrinti skaidrią NMA valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), veiklą. Atliktos analizės pagrindu parengtas Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos 2026–2028 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas (toliau – Planas).

Analizę sudaro 7 skyriai. Pirmajame skyriuje apibendrinama korupcijos prevencijos vykdymo NMA sistema. Antrajame skyriuje aptariami išorinių ir vidinių tyrimų (apklausų) duomenys. Trečiasis skyrius skirtas aptarti 2023-2025 m. duomenis, kurie gauti Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijai (toliau – ŽŪM) ir NMA atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės analizes, darbo grupių išvadas, Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) atliktų antikorporacinio teisės aktų, kurie susiję su NMA veikla, vertinimo išvadas. Ketvirtajame skyriuje apžvelgiami NMA atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo ir NMA atliekamos antikorporacinės stebėsenos rezultatai. Penktajame skyriuje pateikiamas NMA vykdomų korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo vertinimas, šeštajame – NMA vykdomos korupcijos prevencijos stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (toliau – SSGG) analizė. Analizės aštuntajame skyriuje pateikiamas atliktos analizės apibendrinimas, formuluojami korupcijos prevencijos tikslai ir uždaviniai.

### I SKYRIUS KORUPCIJOS PREVENCIJOS SISTEMA

Korupcijos pasireiškimo rizika NMA yra kontroliuojama – tobulinama teisinė bazė bei imamasi prevencinių veiksmų, vykdoma tikslinga duomenų analize, paremta korupcijos prevencija.

NMA korupcijos prevencijos veikla reglamentuota šiuose teisės aktuose:

1. Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos apraše, patvirtintame NMA direktoriaus 2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymu Nr. BR1-631 „Dėl Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – Korupcijos prevencijos aprašas);

2. NMA 2026–2028 m. korupcijos prevencijos veiksmų plane;

3. Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos vidaus teisės aktų ar jų projektų sukčiavimo veikų prevencijos ir antikorporacinio vertinimo metodikoje, patvirtintoje NMA direktoriaus 2016 m. lapkričio 18 d. įsakymu Nr. [BR1-305](#) „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos vidaus teisės aktų ar jų projektų sukčiavimo veikų prevencijos ir antikorporacinio vertinimo metodikos patvirtinimo“ (toliau – NMA teisės aktų vertinimo metodika);

4. Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacinių dovanų perdavimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos apraše, patvirtintame NMA direktoriaus 2012 m. gegužės 8 d. įsakymu Nr. [BR1-425](#) „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, bei reprezentacinių dovanų perdavimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

5. „Pasitikėjimo linija“ ir kitais būdais asmenų teikiamos informacijos administravimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos apraše, patvirtintame NMA direktoriaus 2009 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. [BR1-754](#) „Dėl „Pasitikėjimo linija“ ir kitais būdais asmenų teikiamos informacijos administravimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (toliau – „Pasitikėjimo linijos“ administravimo tvarkos aprašas);

6. Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos vidaus tvarkos taisyklėse, patvirtintose NMA direktoriaus 2006 m. gegužės 31 d. įsakymu Nr. BR1-262 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos vidaus tvarkos taisyklių patvirtinimo“;

7. Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos darbuotojo etikos taisyklėse, patvirtintose NMA direktoriaus 2008 m. kovo 17 d. įsakymu Nr. [BR1-189](#) „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos darbuotojo etikos taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Etikos taisyklės);

8. NMA direktoriaus 2006 m. vasario 8 d. įsakyme Nr. BR1-48 „Dėl privačių interesų deklaravimo“.

NMA yra įsteigta pareigybė – pareigybės nepriklausančios struktūriniais padaliniais vyresnysis patarėjas (toliau – Atitikties pareigūnas), atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir už korupcijos prevencijos politikos formavimą, prevencinių priemonių planavimą, jų įgyvendinimą, viešųjų ir privačių interesų derinimo priežiūrą, lobistinės veiklos NMA priežiūrą.

Antikorupcinį teisės aktų vertinimą vykdo Teisės departamentas. Viešųjų pirkimų monitoringą antikorupciniu atžvilgiu vykdo NMA direktoriaus įsakymu paskirtas NMA darbuotojas, atsakingas už viešųjų pirkimų monitoringą. Personalo patikimumo užtikrinimo ir viešųjų ir privačių interesų priežiūros procese dalyvauja ir Žmonių ir organizacijos kultūros skyrius (toliau – ŽOKS), kuris teikia informaciją su darbuotojų priėmimu susijusiais klausimais. „Pasitikėjimo linijos“ priežiūrą, darbuotojų, kurie yra ir paramos gavėjai, tikrinimą, padalinių veiklos kokybės tikrinimą ir tarnybinius tyrimus atlieka Prevencijos ir saugos departamento Kokybės skyrius (toliau – PSD KOS).

Šiems padaliniams ir paskirtiems pareigūnams yra suteikti nuostatuose, pareigybių aprašymuose, vidiniu reglamentavimu patvirtintose taisyklėse numatyti įgaliojimai.

NMA vadovybei reguliariai pristatomos įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės bei šių priemonių vykdymo kasmetinė ataskaita, vadovybė teikia rekomendacijas dėl taikomų korupcijos prevencijos priemonių.

Vykdamas korupcijos prevenciją įgyvendinamos KPI nuostatos ir NMA suplanuotos priemonės, skirtos skaidrumui, viešumui ir pasitikėjimui institucija didinti. Išsami informacija apie NMA taikomas korupcijos prevencijos priemones pateikiama NMA svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“.

NMA vykdomi darbuotojų mokymai korupcijos prevencijos ir skaidrumo tematika, tikrinamos darbuotojų žinios, vykdomos darbuotojų apklausos, siunčiamos atmintinės bei skelbiama informacija apie korupcijos prevenciją ir skaidrumą vidinėje NMA svetainėje skatinant darbuotojų sąmoningumą šioje srityje.

Nuo 2022 m. periodiškai atliekamos darbuotojų privačių interesų deklaracijų lyginamosios analizės, į vadovaujančias pareigas skiriamų darbuotojų privačių interesų analizės, padalinių vadovai periodiškai informuojami apie darbuotojų privačių interesų deklaracijų pasikeitimus.

2017–2021 m., 2024 m. ir 2025–2026 m. buvo atliekama anoniminė NMA darbuotojų apklausa siekiant nustatyti darbuotojų korupcijos tolerancijos lygį ir patikrinti darbuotojų žinias. Siekiama nustatyti, koks NMA darbuotojų požiūris į NMA vykdomą korupcijos prevencijos veiklą, siekiama pamatuoti NMA vykdomos prevencinės veiklos efektyvumą, nustatyti, kokias papildomas priemones tikslinga įgyvendinti, siekiant efektyvesnės prevencinės veiklos. Ši apklausa, Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, turėtų būti sudėtinė atsparumo korupcijai lygio nustatymo dalis.

Naujai priimtiems darbuotojams kas ketvirtį yra siunčiama atmintinė apie korupcijos prevenciją, taikomas priemonės, „nulinę“ dovanų politiką.

Rengiant korupcijos prevencijos programą ir numatant kitas skaidrumą didinančias priemones bendradarbiaujama su kitais NMA padaliniais, pastabas dėl korupcijos prevencijos programos ir priemonių gali teikti visi NMA darbuotojai.

NMA įdiegta „Pasitikėjimo linija“, kuria galima (taip pat ir anonimiškai) pranešti apie korupcijos apraiškas, galimai neskaidrų NMA darbuotojų elgesį. Įdiegti ir kiti pranešimo kanalai – pranešti galima tiesiogiai už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam asmeniui el. paštu, telefonu ar asmeniškai. Pranešimai, gauti „Pasitikėjimo linija“, nagrinėjami vadovaujantis „Pasitikėjimo linijos“ administravimo tvarkos aprašu, kitais būdais gauti pranešimai – Apraše nustatyta tvarka.

Darbuotojams, pranešusiems apie korupcijos apraiškas NMA, taikoma apsauga, nustatyta Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatyme. Pranešėjų apsaugos nuostatos skelbiamos NMA interneto svetainės skiltyje „Pranešėjų apsauga“.

Korupcijos prevencijos apraše reglamentuota lobistinės veiklos administravimo NMA tvarka.

NMA vykdoma prevencinė veikla yra viešinama NMA interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“. Darbuotojai papildomai su NMA vykdoma prevencine veikla gali susipažinti ir NMA vidinėje svetainėje.

Apie NMA skaidrumo politiką, galimybę pranešti „Pasitikėjimo linija“ apie galimai neskaidrų NMA darbuotojų elgesį periodiškai informuojama NMA svetainės skiltyje „Naujienos“. NMA svetainės tituliniam puslapyje yra piktogramos su nuorodomis į svetainės skiltis „Pasitikėjimo linija“ ir „Korupcijos prevencija“.

Rengiant naują korupcijos prevencijos planą įvertinamas prieš tai vykdytos korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas vadovaujantis Korupcijos prevencijos aprašo 1 priede pateikta metodika.

Visi darbuotojai, išskyrus technines funkcijas atliekančius dokumentų registratorius, vadovaujantis NMA direktoriaus 2006 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. BR1-48 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ privalo deklaruoti privačius interesus. Pateiktų deklaracijų duomenų išsamumas ir atitikimas faktinėms aplinkybėms yra tikrinami atliekant lyginamąsias privačių interesų deklaracijų analizes. Atliekamas visų darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų sulginimas su kituose NMA prieinamuose šaltiniuose esančia informacija, vidaus informacija, nurodoma ištaisyti nustatytus privačių interesų deklaravimo trūkumus, informuojamas tiesioginis vadovas apie privačių interesų pasikeitimus. Valdant interesų konfliktus NMA taikomos ne tik Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) nuostatos, bet ir vadovaujamosi Europos Komisijos 2021 m. balandžio 7 d. gairėmis dėl interesų konflikto (Interesų konfliktų vengimo ir valdymo pagal Finansinį reglamentą gairės). Šių gairių tikslas padėti valstybėms narėms įgyvendinti privalomo ir visoje ES galiojančio 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2024/2509, dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, nuostatas. Kadangi ES teisės aktai turi pirmenybę prieš nacionalinį reguliavimą ir atitikimas ES teisės aktų nustatytam reguliavimui yra vienas iš NMA akreditacijos kriterijų, interesų konfliktų prevencija, siekiant užtikrinti praktikos atitikimą Finansinio reglamento nuostatoms, NMA yra vykdoma plačiau nei to reikalauja VPIDĮ nuostatos.

Siekiant valdyti darbuotojų, kurie patys ar jiems artimi asmenys, su jais pačiais ar jiems artimais asmenimis susiję juridiniai asmenys yra NMA pareiškėjai ar paramos gavėjai netinkamo įsipareigojimų vykdymo rizikas PSD KOS kas metus atlieka visų NMA darbuotojų patikrinimą ar jie ar su jais susiję fiziniai ir juridiniai asmenys nėra NMA administruojamos paramos gavėjai. Nustačius darbuotojus ir su jais susijusius fizinius ir juridinius asmenis, kurie gauna NMA administruojamą paramą jų atžvilgiu yra atliekami papildomi įsipareigojimų vykdymo patikrinimai.

NMA vidaus tvarkos taisyklėse ir NMA darbuotojo etikos taisyklėse įtvirtintas draudimas naudotis NMA valdomu turtu, informacija ar tarnybine padėtimi siekiant asmeninės naudos, pareiga atsisakyti vykdyti neteisėtus nurodymus ir apie juos pranešti už korupcijos prevenciją atsakingam asmeniui, taikomos informacijos saugumo priemonės.

NMA vidaus tvarkos taisyklėse įtvirtintas draudimas NMA darbuotojams rengti, dalyvauti rengiant kitų asmenų NMA teikiamų paraiškų projektus, taip pat ir dalyvauti kitų asmenų projektų įgyvendinime, išskyrus atvejus, kai projektai rengiami dirbant kitą darbą pagal darbo sutartį, kai šiam darbui išduotas leidimas (jeigu toks leidimas privalomas), vykdant individualią veiklą ar kitais teisės aktuose nustatytais pagrindais, ir šie duomenys pateikti privačių interesų deklaracijoje bei apie konkretaus projekto rengimą yra informuota NMA ir ją rengęs darbuotojas yra nusišalinęs nuo dalyvavimo rengiant, svarstant ar priimant sprendimą dėl jo rengtos paraiškos.

Priėmę pasiūlymą pereiti į kitą darbą darbuotojai turi patvirtinti, kad jiems dėl pasiūlymo priėmimo nekyla interesų konfliktas bei prižiūrima, kad būtų laikomasi atstovavimo ribojimų pasibaigus darbo santykiams su NMA. NMA vidaus tvarkos taisyklėse nustatyta darbuotojų darbo kitose darbovietėse suderinamumo su einamomis pareigomis NMA vertinimo tvarka.

Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos sudaromų atrankos komitetų ir nuolat veikiančių komisijų sudarymo ir narių atrankos principų tvarkos apraše, projektų atrankos komitetų bei Atitikties ir ginčų nagrinėjimo komisijos darbo reglamentuose nustatyta, kad kolegialiuose subjektuose, priimančiuose patariamuosius sprendimus dėl paramos skyrimo, pažeidimų vertinimo vykdoma narių rotacija, ribojama dalyvavimo kolegialiaame subjekte trukmė, atliekami narių privačių interesų patikrinimai.

NMA nuosekliai įgyvendinamas „keturių akių“ principas – vienas darbuotojas negali savarankiškai atlikti administravimo veiksmo, kuriuo patvirtinamas sprendimas be kito darbuotojo peržiūros, reguliariai atliekama sprendimų peržiūra bei darbuotojų darbo kokybės analizės.

Siekiant išvengti darbuotojų sąsajų su paramos gavėjais susiformavimo vykdoma darbuotojų ir padalinių rotacija atliekant administravimo ir kontrolės veiksmus.

Atskiruose NMA padaliniuose yra taikomos papildomos korupcijos prevencijos priemonės:

- Audito skyriuje taikomas „šešių akių“ principas, audito priežiūrą vykdo ne tik skyriaus vedėjas, bet ir patarėjas, periodiškai atliekamas Kokybės užtikrinimo ir gerinimo programos vykdymas (periodinis savęs vertinimas);

- Projektų, pateiktų 2021–2027 m. laikotarpio paraiškų rinkimo metu pagal žuvininkystės priemonėse, patikras atlieka du Kontrolės departamento tikrintojai;

- kiekvienas Kontrolės departamento tikrintojas pažymėtas lipduku su pasitikėjimo linijos telefono numeriu;

- Kontrolės departamentas atlieka nuotolines patikras naudodamasis automatine laukų nuolatinio stebėjimo sistema (ALNSIS). Nuotolinio laukų stebėjimo sistema leidžia sumažinti kontaktų tarp NMA darbuotojų ir pareiškėjų skaičių;

- Kontrolės departamento patikrų metu daromos nuotraukos su geolokacija, taip užkertant kelią pateikti nuotraukas ne iš projekto įgyvendinimo vietos;

- periodiškai perklausomi atrinkti darbuotojų pokalbių su interesantais įrašai;

- mobiliąja programa „NMA agro“ suteikiama galimybė visiems Lietuvos gyventojams pranešti apie asmenų, gaunančių ar pretenduojančių gauti ES ir Lietuvos paramą žemės ūkiui, kaimo plėtrai ir žuvininkystei, piktnaudžiavimo parama atvejus, netinkamai prižiūrimus laukus ir kitus pažeidimus.

Apibendrinant korupcijos prevencijos vykdymą NMA pažymėtina, kad korupcijos prevencija vykdoma tikslingai, remiantis duomenų analize ir iš šios analizės kylančiais prioritetais. Korupcijos prevenciją vykdomas darbuotojas ir jos vykdyje dalyvaujantys padaliniai turi pakankamus įgaliojimus, aiškiai apibrėžtas funkcijas, bendradarbiauja su kitais padaliniais vykdydamas korupcijos prevenciją. Kryptingai formuojamas darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas, pateikiamos aiškios rekomendacijos, priemonės pritaikomos pagal tikslines darbuotojų grupes, darbuotojai yra įtraukiami į antikorpucines veiklas.

Neigiamu veiksmu laikytina korupcijai atsparios aplinkos kūrimo sistemos fragmentacija, kadangi antikorpucinių priemonių vykdymas yra išskaidytas per kelis padalinius, o tai lemia, kad informacija apie korupcijos prevencijos vykdymą nėra koncentruota.

## II SKYRIUS

### IŠORINIŲ IR VIDINIŲ TYRIMŲ (APKLAUSŲ) DUOMENŲ APŽVALGA

Šioje dalyje analizuoti šie tyrimų duomenys:

- 1) Europos Komisijos 2025 m. sausio 9–vasario 4 d. atliktos gyventojų apklausos „Specialusis Eurobarometras Nr. 561: Piliečių požiūris į korupciją Europos Sąjungoje 2025“, kuri pavišinta 2025 m. liepos mėn.;
- 2) Lietuvos mastu atliekamo tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ (2020–2025 m. duomenys);
- 3) vidinio NMA darbuotojų tyrimo „NMA darbuotojų apklausa tolerancijos korupcijai lygiui nustatyti ir žinioms apie skaidrumą ir korupcijos prevenciją patikrinti“ (2020–2026 m. duomenys).

#### 1. Specialusis Eurobarometras 561: Piliečių požiūris į korupciją ES 2025 m.

(2025 m. duomenys)

Europos Komisijos inicijuotas tyrimas „Specialusis Eurobarometras: Korupcija“ yra periodiškai (nuo 2022 m. kiekvienais metais) atliekamas tyrimas apie korupcijos suvokimą ir paplitimą ES. Paskutinė apklausa, skirta korupcijos temai, vyko 2025 m. sausio 9–vasario 4 d., joje dalyvavo 1 004 respondentai iš Lietuvos. Tyrimo metu vertintas ES valstybių gyventojų korupcijos suvokimas, požiūris į korupciją, korupcinių praktikų paplitimas, pranešimas apie korupciją.

18 proc. apklaustų Lietuvos gyventojų nurodė, kad žino apie kyšininkavimo atvejus. 5 proc. apklaustų Lietuvos gyventojų nurodė, kad buvo susidūrę su korupcija per pastaruosius 12 mėnesių. 35 proc. respondentų teigė, kad siekiant palankaus sprendimo viešojo sektoriaus atstovui priimtina duoti dovaną (iš jų 4 proc. teigė, kad tokia praktika priimtina visada, 31 proc. – kartais), 30 proc. – suteikti paslaugą (iš jų 6 proc. teigė, kad tokia praktika priimtina visada, 24 proc. – kartais), 23 proc. – duoti pinigų (iš jų 2 proc. teigė, kad tokia praktika priimtina visada, 21 proc. – kartais). Lietuvos gyventojų korupcijos netoleravimo indeksas siekia 57 proc. (korupcija visada nepriimtina). 75 proc. respondentų Lietuvoje nurodė, kad pasinaudojimas ryšiais ir kyšiai yra lengviausias kelias gauti tam tikras viešąsias paslaugas, 61 proc. – kad korupcija yra Lietuvos verslo kultūros dalis. ES labiausiai korupciją pateisinanti amžiaus grupė buvo jauniausi respondentai (15–24 m. amžiaus grupė).

41 proc. Lietuvos respondentų nurodė, kad korupcija yra paplitusi viešuosiuose pirkimuose, 42 proc. – kontroliuojančiose institucijose, 27 proc. – verslo leidimus išduodančiose institucijose.

Iš susidūrusių su korupcija Lietuvos gyventojų apie tai pranešė 12 proc. (ES vidurkis – 20 proc.), 51 proc. nurodė, kad praneštų jei susidurtų su korupcija (ES vidurkis – 44 proc.). Pranešimo kanalus žino 51 proc. Lietuvos respondentų. Nepranešimo priežastys: sunku, ką nors įrodyti, – 45 proc., pranešantys nukenčia nuo policijos ar valdžios institucijų – 34 proc., pranešėjai nėra apsaugoti – 33 proc., nėra prasmės, nes atsakingų asmenų nenubaustų, – 30 proc., nenorima nieko išduoti – 21 proc., neverta pranešti – 19 proc., visi žino apie korupcijos atvejus, bet niekas nepraneša – 17 proc., nežino kam pranešti – 14 proc.

#### 2. Lietuvos korupcijos žemėlapis

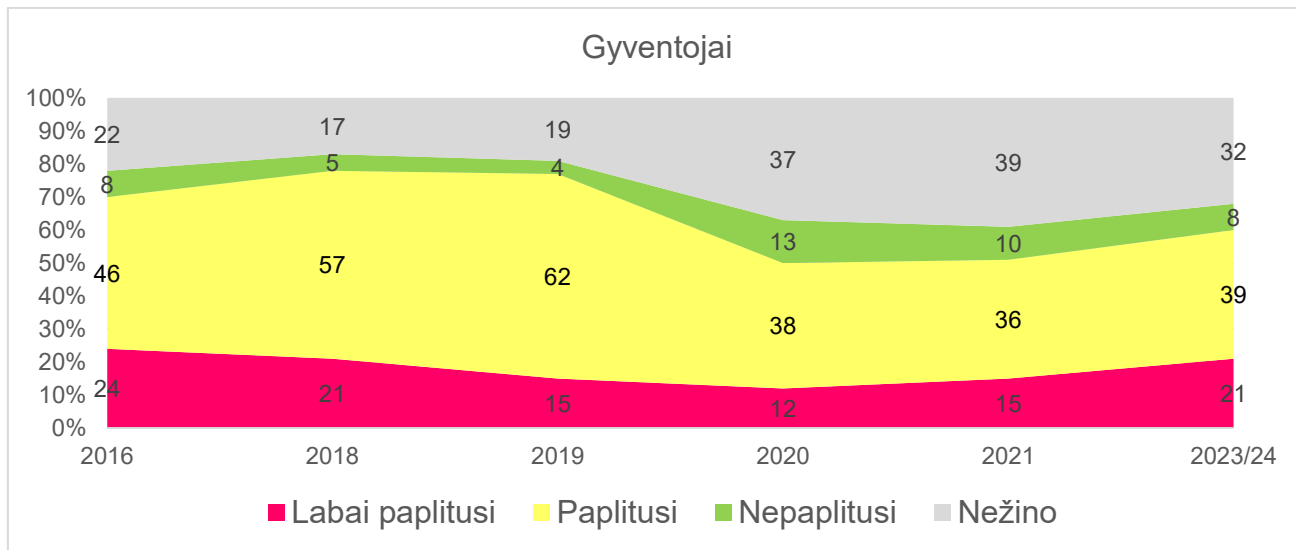
(2020–2025 m. duomenys)

„Lietuvos korupcijos žemėlapis“ – STT iniciatyva atliekama gyventojų, įmonių atstovų ir valstybės tarnautojų apklausa apie korupcijos paplitimą Lietuvoje. 2023/2024 m. atliktos apklausos duomenimis, kad NMA korupcija labai paplitusi, manė 21 proc. gyventojų, 19 proc. įmonių atstovų ir 14 proc. valstybės tarnautojų, kad paplitusi – 39 proc. gyventojų, 32 proc. įmonių atstovų ir 36 proc. valstybės tarnautojų.

Nuo 2025 m., pasikeitus apklausos klausimams NMA „Lietuvos korupcijos žemėlapyje“ nėra išskiriama atskirai, todėl galimybės palyginti kaip keitėsi vertinimas nuo 2021 m. nėra. 2025 m.

atliktoje apklausoje išskirta nauja kategorija – srities korumpuotumas. Apklausos rezultatuose pateikiama tik respondentų, atsakiusių, kad sritis yra labai korumpuota dalis. Labai korumpuota su NMA veikla susijusią sritį „Žemės ūkis, kaimo plėtra ir žuvininkystė“ 2025 m. laikė 25 proc. gyventojų ir 15 proc. valstybės tarnautojų. Verslo įmonių vadovai 2025 m. apklausiami nebuvo. Kadangi srityje veikia daugiau nei viena institucija vienareikšmiškai negalima teigti, kad visi srities vertinimai susiję su NMA veikla, tačiau galima įvertinti bendrą tendenciją NMA veiklos srityje.

*1 grafikas. Korupcijos paplitimo NMA vertinimas tarp gyventojų 2016–2024 m. „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenimis:*



2025 m. apklausos duomenimis nebuvo gyventojų, kurie būtų nurodę, kad per pastaruosius 3 metus tvarkydami reikalus NMA būtų pasinaudoję pažintimis, būtų davę kyšį ar iš jų būtų reikalauta kyšio. Reikalus NMA 2025 m. tvarkė 61 respondentas.

2025 m. apklausos duomenimis 18 proc. valstybės tarnautojų nurodė, kad jų darbovietėse korupcija yra paplitusi, 1 proc. – labai paplitusi. Šis rodiklis pastaruosius 3 metus iš esmės nekito. 2 proc. valstybės tarnautojų nurodė, kad per pastaruosius 12 mėnesių jiems buvo siūlytas kyšis, 20 proc. nurodė susidūrę su galimai korupcine situacija. Apie susidūrimą su korupcine situacija teigė pranešę 17 proc. valstybės tarnautojų, nepranešę – 69 proc.

Dažniausiomis priežastimis dėl kurių imami kyšiai valstybės tarnautojai 2025 m. nurodė mažus valstybės tarnautojų atlyginimus (61 proc.), žemus moralinius standartus (46 proc.) ir mažą riziką būti pagautam (39 proc.).

2025 m. žinantys, kur reikėtų kreiptis susidūrus su korupcija, nurodė 95 proc. valstybės tarnautojų. 63 proc. teigė, kad praneštų apie korupciją, 31 proc. – kad pranešimas priklausytų nuo aplinkybių, 1 proc. - nepraneštų. 2021 m. dažniausios valstybės tarnautojų nenoro pranešti priežastys: baimė nukentėti (43 proc.), nebuvo įsitikinę, ar tai korupcijos atvejis (43 proc.), prasmės pranešti nematymas, nes netikima, kad atsakingi asmenys bus nubausti (42 proc.), nežinojimas, kam reikėtų pranešti apie korupcijos atvejį (35 proc.).

75 proc. valstybės tarnautojų nurodė, kad norėtų dalyvauti antikorupcinio švietimo mokymuose, 46 proc. – prisidėti prie antikorupcinės aplinkos skatinimo asmeniniu pavyzdžiu, 45 proc. – dalyvauti korupcijos prevencijos priemonių kūrimo ir įgyvendinimo įstaigoje.

Svarbiausiu gyventojų informacijos šaltiniu apie korupcijos paplitimą nurodoma televizija (68 proc.), socialiniai tinklai (50 proc.), naujienų portalai (43 proc.) ir pažįstamų asmenų asmeninė patirtis (33 proc.).

### **3. NMA darbuotojų apklausos, siekiant nustatyti NMA darbuotojų korupcijos tolerancijos lygį ir patikrinti darbuotojų žinias, duomenys (2020–2026 m. duomenys)**

Apklausos tikslas – NMA darbuotojų korupcijos tolerancijos lygio nustatymas ir darbuotojų žinių lygio apie korupciją ir jos prevenciją patikrinimas.

NMA darbuotojų apklausos apie tolerancijos korupcijai lygį ir žinias apie korupcijos prevenciją NMA vykdomos nuo 2017 m. Paskutinė apklausa vykdyta 2026 m. I ketvirtį.

2026 m. apklausos duomenimis 6,8 proc. respondentų nurodė, kad NMA per pastaruosius 2 metus pasitaikė korupcijos atvejų, 92,4 proc. manė, kad tokių atvejų per pastaruosius dvejus metus nebuvo.

2026 m. darbuotojai nurodė, kad labiausiai paplitusios korupcinogeninės situacijos NMA yra įsidarbinimas pasinaudojant pažintimis (1,7 proc. respondentų) ir duodami nurodymai „nematyti“ pažeidimų arba priimti pareiškėjui ar kitam suinteresuotam asmeniui palankų sprendimą neatsižvelgiant į aplinkybes (po 1,3 proc. respondentų).

Lyginant su 2024 m. apklausos duomenimis labai sumažėjo darbuotojų, kurie nurodė girdėję arba žinantys apie korupcijos NMA atvejus, pastebėjusių korupcinogenines situacijas.

2024 m. duomenimis per pastaruosius 2 metus 98 proc. respondentų nesusidūrė su korupcijos atvejais, 96 proc. respondentų nebuvo patyrę spaudimo dėl atitinkamo sprendimo priėmimo. Su korupcija per pastaruosius 2 metus buvo susidūrę 2 proc. (2021 m. – 4 proc.) respondentų ir 4 proc. (2021 m. 2 proc.) respondentų buvo patyrę spaudimą dėl atitinkamo sprendimo priėmimo. Su korupcija NMA darbuotojams 2024 m. apklausos duomenimis dažniausiai susidurti teko dėl pareiškėjų / paramos gavėjų / įmonės atstovų: 6 susidūrimo su korupcija atvejais. 5 respondentai nurodė, kad su korupcija susidūrė dėl kitų NMA darbuotojų veiksmų. Spaudimą priimti nepagrįstą sprendimą dažniausiai daro vadovaujantys darbuotojai (12 nurodytų atvejų per pastaruosius dvejus metus), kartais pasitelkdami tiesioginius vadovus, bei pareiškėjai / paramos gavėjai (4 atvejai). Pažymėtina tendencija, kad tiesioginiai vadovai visais 2024 m. nurodytais atvejais visada nurodomi veikę su kitais darbuotojais ir nebuvo nė vieno atsakymo, kad būtų paminėtas tik tiesioginis vadovas.

2026 m. apklausos duomenimis 5 NMA darbuotojai susidūrė su spaudimu dėl atitinkamo sprendimo priėmimo iš asmenų, kuriems yra pavaldūs (2 atvejai) arba NMA dirbančių darbuotojų nesusijusių pavaldumo santykiu (3 atvejai). Su atlygio siūlymu iš pareiškėjo pusės be konkretaus prašymo atlikti veiksmus 2026 m. susidūrė 2 respondentai. Susidūrimo su korupcinogeninėmis situacijomis NMA dažnumas lyginant su „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2025“ duomenimis panašus kaip ir visų valstybės tarnautojų.

Atsakydami į klausimus, ar praneštų apie korupcijos atvejus, 88 proc. respondentų nurodė, kad praneštų apie žinomą korupcijos atvejį (2024 m. – 83 proc.), 10 proc. respondentų atsakė, kad pranešimas priklausytų nuo aplinkybių (2024 m. – 16 proc.), 2 proc. respondentų nurodė, kad apie korupcijos atvejį nepraneštų (2024 m. – 1 proc.). Dažniausios nepranešimo priežastys – būtų sunku įrodyti, nebuvimas įsitikinus, kad tai korupcijos atvejis, baimė patirti spaudimą ar būti persekiojamam dėl pranešimo pateikimo, baimė netekti darbo vietos ir nenoras sukelti įtampos kolektyve. 2024 m. ir 2026 m. tik po vieną respondentą nenurodė, kad nežinotų, kam pranešti. NMA darbuotojų, kurie teigia, kad praneštų apie korupciją skaičius yra 25 proc. aukštesnis nei bendras valstybės tarnautojų skaičius.

2026 m. apklausos duomenimis iš su korupcija ar spaudimu susidūrusių 6 respondentų pranešė 3 respondentai (50 proc.), nepranešė – 3 respondentai (50 proc.). Iš viso apie korupcijos apraiškas pranešta 5 kartus iš 14 (36 proc. atvejų). Realiai apie korupciją pranešančių su jos apraiškomis susidūrusių NMA darbuotojų dalis yra mažesnė už tą, kuri nurodo, kad praneštų apie korupciją hipotetiniu atveju, tačiau ženkliai viršija „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2025“ valstybės tarnautojų pranešimo lygį (17 proc.). Nurodytos nepranešimo priežastys – būtų sunku ką nors įrodyti; pernelyg smulku, kad pranešti; nematoma prasmės pranešti, nes atsakingų asmenų vis tiek niekas nenubaustų.

2026 m. sausio mėn. atliktos apklausos duomenimis darbuotojų žinių apie korupciją ir jos prevenciją patikrinimas parodė, kad teisingai atsakyta 88 proc. klausimų (žinių lygis 8,8 balo iš 10).

Tyrimų duomenys rodo, kad NMA darbuotojai labiau nusiteikę pranešti apie korupcinogenines situacijas nei valstybės tarnautojų vidurkis.

### **III SKYRIUS**

## **KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IR STT ATLIKTŲ ANTI-KORUPCINIO TEISĖS AKTŲ VERTINIMŲ DUOMENYS (2023-2025 M.)**

Korupcijos pasireiškimo tikimybė NMA nustatoma dviem lygiais. Pirmajame išoriniame lygmenyje korupcijos pasireiškimo tikimybę NMA įvertina kontroliuojanti institucija, t. y. ŽŪM, kuriai NMA yra pavaldi. Paskutinį kartą pirmojo lygio korupcijos pasireiškimo tikimybė NMA atžvilgiu atlikta 2021 m., rekomendacijų NMA po korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo NMA pateikta nebuvo.

#### **1. ŽŪM darbo grupės išvados (2024 m.)**

Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 2024 m. kovo 29 d. įsakymu Nr. 3D-261 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos korupcijai atsparios aplinkos tobulinimo darbo grupės sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ buvo sudaryta darbo grupė, tobulinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą NMA. Darbo grupę sudarė ŽŪM ir NMA atstovai. 2024 m. rugpjūčio 8 d. NMA buvo pateiktos darbo grupės išvados, kuriose rekomenduota nustatyti aiškią skyrimo į kolegialius NMA sudaromus subjektus tvarką, atsisakyti perteklinių nuostatų keliančių spaudimo sprendimus kolegialiuose subjektuose priimantiems NMA darbuotojams riziką (socialinių partnerių dalyvavimo, kitų NMA darbuotojų, kurių funkcijos nesusiję su priimamu sprendimu dalyvavimo), atsisakyti individualių atvejų nagrinėjimo neformuluojant horizontalaus sprendimo, konsoliduoti korupcijos prevencijos funkcijas ir stiprinti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų nepriklausomumą, konsoliduoti pažeidimų tyrimo funkciją, atsisakant tyrimų padalijimo keliuose padaliniuose. Darbo grupės rekomendacijos buvo įgyvendintos 2024-2025 m.

#### **2. NMA atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų 2023–2025 m. išvados**

Antrajame institucijos lygmenyje korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatoma vadovaujantis Korupcijos prevencijos aprašu.

2023-2025 m. NMA atlikti trys korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymai ir pateiktos korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados.

2023 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas Kontrolės departamento (toliau – KD) veiklos srityje. Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą buvo rekomenduota patikslinti KD procedūras užtikrinant geresnį atliekamų veiksmų atsekamumą ir stebėseną, sumažinant darbuotojų diskreciją dėl veiksmų atlikimo. Rekomendacijos dėl procedūrų tikslinimo buvo įgyvendintos.

2024 m. korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas atliktas NMA formuojamų kolegialių subjektų formavimo ir paraiškų vertinimo administravimo srityse. Įgyvendinant pateiktus pasiūlymus 2025 m. rugsėjo 17 d. NMA direktoriaus įsakymu buvo nustatyti vieningi NMA projektų atrankos komitetų ir nuolat veikiančių komisijų sudarymo principai, kadencijų trukmė, narių skyrimo tvarka, patikslintos nuostatos dėl privačių interesų tikrinimo. Pagal nustatytą tvarką patikslinti projektų atrankos komitetų ir nuolat veikiančių komisijų darbo reglamentai. Kitos pateiktos rekomendacijos dėl teisės aktų antikorporacinio vertinimo platesnio taikymo, darbuotojų rizikingumo lygio nustatymo, paklausimų siuntimo procedūros yra įgyvendinamos.

2025 m. atliktas pažeidimų tyrimo srities korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas. Atlikus vertinimą rekomenduotina patikslinti Pažeidimų tyrimo procedūros aprašą nustatant aiškesnį atsakomybių ir įgaliojimų pasiskirstymo santykį, sumažinti darbuotojų ir Atitikties ir ginčų nagrinėjimo komisijos (toliau – AGNK) diskreciją priimant sprendimus, suvienodinti pažeidimų tyrimo procedūras investicinėse ir plotinėse priemonėse, patikslinti AGNK darbo reglamentą dėl priimamų sprendimų platesnio motyvavimo. Rekomendacijas numatoma įgyvendinti 2026 m.

### **3. STT atliktos korupcijos rizikos analizių ir teisės aktų antikorupcinio vertinimo išvados (2023-2025 m.)**

2023-2025 m. STT neatliko korupcijos rizikos analizių NMA veiklos srityje, tačiau pateikė dvi su NMA veikla susijusių teisės aktų antikorupcinio vertinimo išvadas, kuriuose teikiamos pastabos ir rekomendacijos NMA procedūrų tobulinimo.

2023 m. birželio 22 d. buvo gautas STT atliktas antikorupcinis teisės aktų vertinimas tiesioginių išmokų reglamentavimo srityje, kuriame pateikti siūlymai dėl teisės aktų tikslinimo susiję su NMA atliekamų nuotolinių patikrų ir patikrų vietoje reglamentavimu, patikrų atrankų ir vykdymo metodika, pareiškėjų deklaruojamų žemės ūkio valdų valdymo teisėtumo tikrinimo. Įvertinus pateiktus pasiūlymus NMA konstatavo, kad kai kurių siūlymų įgyvendinimas kelia reikalavimų, taikomų paramos gavėjams, apėjimo riziką. 2024 m. lapkričio 13 d. STT konstatavo, kad į pateiktus pasiūlymus nebuvo atsižvelgta.

2025 m. birželio 9 d. buvo gautas STT atliktas antikorupcinis teisės aktų vertinimas dėl žuvininkystės vietos plėtros strategijų įgyvendinimo teisinio reglamentavimo. Pateiktos pastabos dėl projektų atrankos, kurią vykdo žuvininkystės vietos veiklos grupės skaidrumo užtikrinimo, projektų atrankos komitetų formavimo, pareiškėjų informavimo. Į pateiktas pastabas buvo atsižvelgta, pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo stebėseną 2026 m. dar nėra baigta.

Apibendrinant galima teigti, kad NMA korupcijai atsparios aplinkos kūrimas yra aktyviai prižiūrimas ir analizuojamas tiek pačioje įstaigoje, tiek valdančiosios institucijos (ŽŪM) ir išorės subjekto (STT), užtikrinamas tarpinstitucinis bendradarbiavimas siekiant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo.

## **IV SKYRIUS**

### **NMA ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO IR NMA ATLIEKAMOS ANTIKORUPCINĖS STEBĖSENOS REZULTATAI**

Šioje dalyje analizuojama, kaip NMA vykdoma korupcijos prevencijos veikla atitinka atsparumo korupcijai kriterijus, atliktų vidaus auditų, susijusių su korupcinių rizikų valdymu išvadas, bei 2023–2025 m. atliktų su korupcijos prevencija susijusių analizių ir tyrimų (įskaitant tarnybinių nusižengimų ir darbo pareigų pažeidimo tyrimus bei pranešimų apie galimai neskaidrias NMA darbuotojų veikas tyrimus) rezultatai.

#### **1. NMA atsparumo korupcijai lygio įvertinimas (2023–2025 m. duomenys)**

NMA AKL 2023–2025 m. priemonių įdiegimo lygmeniu buvo nustatytas 2025 m., vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos parengta, bet Lietuvos Respublikos Vyriausybės dar nepatvirtinta metodika. Nustatytas NMA atsparumo korupcijai lygis buvo 9,6 iš 10 galimų balų. Pagrindinis veiksnys mažinęs NMA AKL priemonių įdiegimo lygmeniu buvo NMA vykdomų viešųjų pirkimų priežiūra. Atsižvelgus į AKL nustatymo rezultatą numatyta atlikti NMA vykdomų viešųjų pirkimų vidaus auditą.

## **2. Korupcijos rizikos valdymo vertinimo ir kitų vidaus auditų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo srityje rekomendacijų įgyvendinimas (2023-2025 m.)**

2023-2025 m. buvo atlikti 3 vidaus auditai susiję su korupcijai atsparios aplinkos kūrimu.

2024 m. buvo atliktas NMA korupcijos rizikos valdymo vidaus auditas. Įgyvendinant po audito pateiktas rekomendacijas buvo patikslinta informacijos apie korupcijos prevencijos priemones viešinimo ir antikorporcinio teisės aktų vertinimo atlikimo NMA tvarkos.

2024 m. atlikus prevencijos vykdymo ir saugos užtikrinimo veiklos vidaus auditą, įgyvendinant rekomendacijas patikslintos nuostatos dėl vidaus pranešimų kanalo administravimo, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo funkcijas atliekančio asmens nepriklausomumo užtikrinimo.

2025 m. atlikus privačių interesų valdymo proceso vidaus auditą patikslintas Korupcijos prevencijos aprašas aiškiai patikslinant interesų konflikto valdymo priemones ir jų įgyvendinimo tvarką, atsakomybes už tinkamą interesų konfliktų valdymą, rašytinių išankstinių rekomendacijų dėl nusišalinimo teikimo ir priežiūros tvarką.

## **3. NMA atliktos antikorporcinės stebėsenos rezultatai**

2023–2025 m. buvo tobulinama NMA antikorporcinės stebėsenos sistema privačių interesų konfliktų prevencijos, personalo patikimumo užtikrinimo, antikorporcinių priemonių taikymo srityse.

1) Pranešimai apie galimai neskaidrias NMA darbuotojų veikas vertinami ir tiriami NMA Korupcijos prevencijos apraše nustatyta tvarka. Tarnybiniai nusižengimai ir darbo pareigų pažeidimai NMA tiriami ir vertinami nacionalinių teisės aktų nustatyta tvarka.

Pranešėjams taikomos Pranešėjų apsaugos įstatymo (toliau – PAĮ) nuostatos, pranešėjų apsauga įtvirtinta NMA Korupcijos prevencijos apraše, yra įdiegtas vidinis pranešimų kanalas. Išsami informacija pranešėjams pateikiama NMA išorinės svetainės skiltyje „Pranešėjų apsauga“.

Gyventojų pateikti pranešimai apie NMA darbuotojų galimai neskaidrias veikas teikiami ir administruojami per „Pasitikėjimo liniją“ bei Dokumentų valdymo sistemą (jei gaunami NMA adresuotu raštu). Apie galimybes pateikti pranešimus gyventojai informuojami NMA svetainės skiltyje „Pasitikėjimo linija“, du kartus per metus skelbiama informacija apie pranešimo kanalus NMA svetainės naujienų skiltyje. 2022 m., pastebėjus, kad pranešėjai dažnai nepateikia esminės informacijos apie padarytą pažeidimą (vietos, laiko, dalyvių), „Pasitikėjimo linija“ papildyta informacija, kokius duomenis reikėtų pateikti pranešėjams, kad būtų galima nustatyti galimo pažeidimo aplinkybes.

2023–2025 m. NMA gauti 42 pranešimai apie galimai neskaidrias NMA darbuotojų veikas. Ištirta 100 proc. pranešimų. Iš šių pranešimų pasitvirtino 6 pranešimai: nustatytas vienas korporcinio pobūdžio atvejis ir 5 netinkamo pareigų atlikimo atvejai.

Vidiniu kanalu pranešimų pagal PAĮ gauta nebuvo, tačiau buvo teikiami tarnybiniai pranešimai, kuriuose prašoma ištirti galimai neskaidrias veikas.

2) Lobistinę veiklą NMA reglamentuoja Korupcijos prevencijos aprašo 4 priedas „Lobistinės veiklos administravimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašas“, kuriame nustatyta NMA darbuotojų bendravimo su lobistais tvarka. Nuostatos dėl lobistinės veiklos deklaravimo įtrauktos ir į Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos bendradarbiavimo su partneriais tvarkos aprašą, patvirtintą NMA direktoriaus 2011 m. lapkričio 24 d. įsakymu Nr. BR1-1254 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos bendradarbiavimo su socialiniais partneriais tvarkos aprašo patvirtinimo“.

2023-2025 m. NMA atžvilgiu vykdyta lobistinė veikla registruota vieną kartą. 2024 m. Vietos veiklos grupių tinklas pateikė pasiūlymus NMA dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2017 m. spalio 25 d. įsakymo Nr. BRA-152 „Dėl 2014–2020 m. programinio laikotarpio vietos projektų, pateiktų po 2017 m. rugsėjo 1 d. pagal vietos plėtros strategijas, įgyvendinamas bendruomenių inicijuotos vietos plėtros būdu, administravimo procedūros

aprašo patvirtinimo“ pakeitimo. Kitų siūlymų dėl teisės aktų keitimo, kurie atitiktų lobistinės veiklos požymius gauta nebuvo.

NMA darbuotojai 2023-2025 m. jų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos nebuvo deklaruojami. Pažymėtina, kad NMA nepriima teisės aktų, kurie nustato paramos skyrimo taisykles, todėl lobistinė veikla NMA veiklos srityje dažniausiai būna nukreipta į šias taisykles nustatantį subjektą – ŽŪM.

3) NMA vidaus teisės aktų antikorupcinis vertinimas atliekamas vadovaujantis NMA teisės aktų vertinimo metodika. 2023–2025 m. buvo įvertintas 21 NMA teisės aktų projektas. Pasiūlymų po vertinimo nebuvo pateikta. Tik nedidelė dalis NMA vidaus teisės aktų įvertinama antikorupciniu atžvilgiu, todėl yra poreikis tobulinti NMA vidaus teisės aktų antikorupcinio vertinimo procedūras, intensyvinti teisės aktų antikorupcinio vertinimo atlikimą, atitinkamai didinant siektinus rodiklius.

4) 2025 m. galiojo 12 rekomendacijų darbuotojams dėl interesų konflikto vengimo priemonių, patikslinta rekomendacijų vykdymo priežiūros sistema.

Atliekant interesų deklaravimo temines ir lyginamąsias analizes nustatyta, kad dauguma deklaracijų teikiamos tinkamai, tačiau pasitaiko atvejų, kad darbuotojai netinkamai deklaruoja privačius interesus, įskaitant ir privalomos informacijos nurodymą.

Apibendrinant NMA AKL nustatymo ir NMA atliekamos korupcijos prevencijos stebėsenos duomenis darytina išvada, kad korupcijos prevencijos sistema ir teisinis reglamentavimas NMA atitinka KPI reikalavimus.

## **V SKYRIUS**

### **NMA 2023–2025 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS VEIKSMINGUMO ĮVERTINIMAS**

Korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo vertinimas NMA atliekamas remiantis Aprašo 1 priede nustatyta metodika (toliau – Metodika) pasibaigus korupcijos prevencijos programos vykdymo laikotarpiui. Remiantis Metodika 2025 m. gruodį – 2026 m. kovą buvo įvertintas NMA 2023–2025 m. korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas.

Korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas vertinamas remiantis šiais kriterijais:

1. Nustatoma priežastinė grandinė tarp problemos ir jos išsprendimo (tikslas). Priežastinę grandinę sudaro problema (priežastis, dėl kurios taikoma konkreti priemonė), įeiga (priemonė), išeiga (priemonės įgyvendinimas), pasekmė (pokytis įgyvendinus priemonę), poveikis (problemos sumažėjimas) ir tikslas (problemos išsprendimas). Nustatomi kiekvienos priežastinės grandinės dalies indikatoriai, kurie pagrindžia problemos egzistavimą, įrodo, kad veiksmai buvo atlikti, nustato, kaip matuojamas pokytis.

2. Sudarius priežastinę grandinę matuojamas priemonės efektyvumas, kuris nustatomas įvertinus, ar priemonė prisidėjo sprendžiant problemą, koks buvo intervencijos (priemonės įgyvendinimo poveikis), ar buvo šalutinių / nenumatytų pasekmių.

3. Atlikus priemonės efektyvumo vertinimą vertinamas priemonės reikšmingumas – ar priemonė yra tęstina, ar reikia ją modifikuoti.

4. Atlikus Metodikoje nustatytus veiksmus priimamas sprendimas dėl tolesnio priemonės taikymo.

NMA 2023–2025 m. korupcijos prevencijos programoje numatyti veiksmai buvo įgyvendinti 100 proc., tačiau ne visi numatyti rezultatai buvo pasiekti. Pasiiekti 17 priemonių laukiami rezultatai, iš dalies pasiekti 3 priemonių rezultatai ir 1 priemonės numatyti rezultatai nepasiekti.

Priemonė, kurios numatyti rodikliai nebuvo pasiekti:

2025 m. vykdyta NMA pareiškėjų / paramos gavėjų apklausoje apie viešumo ir skaidrumo principų įgyvendinimą NMA sudalyvavo tik 13 respondentų, kurių nei vienas nenurodė susidūręs su galimai neskaidriais NMA darbuotojų veiksmais. Atsižvelgiant, kad dalyvavimas šioje apklausoje nuolat yra žemas nuspręsta 2026-2028 m. priemonės atsisakyti ir rinktis kitus visuomenės informavimo ir įtraukimo į antikorupcinę veiklą NMA būdus.

Priemonės, kurių numatyti rezultatai pasiekti iš dalies:

1) Nors nuo 2021 m. buvo nustatyta, kad visi naujai priimti darbuotojai privalo dalyvauti korupcijos prevencijos mokymuose ir juose 2022–2025 m. dalyvavo du trečdaliai naujai priimtų darbuotojų, trečdalis naujai priimtų darbuotojų juose nedalyvavo. Darbuotojų apklausos rezultatai rodo, kad iki 1 metų dirbančių darbuotojų žinios korupcijos prevencijos srityje buvo blogiausios. Atsižvelgiant į šią aplinkybę korupcijos prevencijos veiksmų plane numatyta sustiprinti mokymuose nedalyvaujančių naujų darbuotojų veiklos stebėseną, taikyti individualias mokymo priemones.

2) Reikalingi papildomi žmogiškieji resursai privačių interesų derinimo priežiūros ir NMA vykdymų viešųjų pirkimų monitoringui užtikrinti ir tobulinti, kadangi pastebimas NMA vykdymų viešųjų pirkimų priežiūros vykdymo fragmentiškumas ypač sutarčių priežiūros srityje. Priemonės įgyvendinimo trūkumą numatyta spręsti plečiant žmogiškųjų išteklių skyrimą korupcijai atsparios aplinkos kūrimui.

3) Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvadose pateikti pasiūlymai yra įgyvendinami 100 proc., tačiau reikia išplėsti antikorpucinio teisės aktų vertinimo apimtį, kadangi įgyvendinus pasiūlymus pasitaikė atvejų, kad vėlesni teisės aktų pakeitimai sumažino įgyvendintų pasiūlymų poveikį. Nors teisės aktų antikorpucinis vertinimas buvo atliekamas pagal NMA 2023–2025 m. korupcijos prevencijos programoje nustatytus rodiklius, matoma, jog reikia didinti šio vertinimo apimtį, kadangi įvertinamų teisės aktų kiekis nėra pakankamas veiksmingai siekiant tikslo laiku užkirsti kelią nuostatoms, galimai sudarančioms sąlygas korupcijai.

Atlikus šiuo metu galiojančioje NMA 2023–2025 m. korupcijos prevencijos programoje 21 priemonės vertinimą nustatytas 19 jų tęsimo poreikis (1 iš jų su korekcijomis), 2 priemonių buvo atsisakyta, taip pat programa papildyta 8 naujomis priemonėmis, skirtomis informacijos nutekėjimo apsaugai, vadovaujančių darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo kėlimui, teisės aktų spragų ištaisymui ir interesų konfliktų prevencijai.

Remiantis atliktu vertinimu sudarytas NMA korupcijos rizikos mažinimo priemonių ir rodiklių sąvadas, kuriame numatyta vykdyti 27 priemones.

## **VI SKYRIUS**

### **NMA VYKDOMOS PREVCINĖS VEIKLOS STIPRYBĖS, SILPNYBĖS, GRĖSMĖS IR GALIMYBĖS (SSGG)**

Atsižvelgiant į šioje analizėje pateikiamus duomenis buvo atlikta NMA korupcijos prevencijos SSGG analizė. Analizės rezultatai pateikiami 1 lentelėje.

1 lentelė. NMA korupcijos prevencijos SSGG analizė:

<b>STIPRYBĖS</b>	<b>SILPNYBĖS</b>
<input type="checkbox"/> Korupcijos prevencija vykdoma tikslingai ir sistemingai, remiantis duomenų analize ir iš šios analizės kylančiais prioritetais. <input type="checkbox"/> Korupcijai atsparios aplinkos kūrimą vykdančiam asmuo turi pakankamus įgaliojimus, aiškiai apibrėžtas funkcijas, bendradarbiauja su kitais padaliniais vykdydamas korupcijos prevenciją. <input type="checkbox"/> Kryptingai formuojamas darbuotojų antikorpucinis sąmoningumas, pateikiamos aiškos rekomendacijos, priemonės pritaikomos pagal tikslines darbuotojų grupes. <input type="checkbox"/> Pareiškėjai / paramos gavėjai yra plačiai informuoti apie dažnai pasitaikančias klaidas, identifikuojami rizikingi pareiškėjai / paramos gavėjai, pareiškėjai / paramos gavėjai naudojami	<input type="checkbox"/> Nepakankami žmogiškieji ištekliai korupcijai atspariai aplinkai kurti ir antikorpucinės priežiūros fragmentacija NMA. <input type="checkbox"/> Trūksta aktyvaus darbuotojų įsitraukimo į antikorpucinę veiklą, bendradarbiavimo su korupcijos prevenciją vykdančiu asmeniu, nuostata, kad už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą yra atsakingi tik šią funkciją vykdančios darbuotojai, o ne kiekvienas darbuotojas asmeniškai. <input type="checkbox"/> Darbuotojai nelinkę pranešti apie korupcijos apraiškas, pasitaiko spaudimo priimti tam tikrus sprendimus atvejų. <input type="checkbox"/> Vidinis padalinių pasipriešinimas pokyčiams dėl didėjančio darbo krūvio vykdančiam monitoringą ir kitas skaidrumą ir atskaitomybę didinančias priemones.

<p>pranešimo kanalais apie galimai neskaidrų NMA darbuotojų elgesį.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Didėja darbuotojų kvalifikacija ir gebėjimas motyvuoti sprendimus, padėti pareiškėjams / paramos gavėjams išvengti klaidų.</li> <li><input type="checkbox"/> Pritaikomos technologinės naujovės mažinant kontaktinį asmenų aptarnavimą ir korupcijos rizikas, nuolat keliami korupcijos prevencijos srityje dirbančių darbuotojų kvalifikacija.</li> <li><input type="checkbox"/> Didėja darbuotojų motyvacija pranešti apie neskaidrumo atvejus NMA.</li> <li><input type="checkbox"/> Diegiamos gerosios praktikos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Nepakankamas visos visuomenės informavimas apie vykdomą prevencinę ir antikorpucinę veiklą</li> <li><input type="checkbox"/> Neigiamas įvaizdis visuomenėje. Apklausų duomenimis NMA įvardijama kaip institucija, kurioje korupcija yra paplitusi;</li> <li><input type="checkbox"/> Darbuotojų trūkumas jautriose korupcijai srityse ir su tuo susijęs didelis darbo krūvis, darbuotojų motyvacijos trūkumas, didelė darbuotojų kaita.</li> <li><input type="checkbox"/> Gerųjų NMA praktikų viešinimo trūkumas, nuostata, kad jos neaktualios visuomenei.</li> <li><input type="checkbox"/> Nepakankamas darbuotojų gebėjimas atpažinti korupcijos apraiškas.</li> <li><input type="checkbox"/> Ne visuomet vadovaujamosi teisės aktų nuostatomis.</li> </ul>
<p><b>GALIMYBĖS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo sistemos geresnis aprūpinimas žmogiškaisiais ištekliais ir jos defragmentacija.</li> <li><input type="checkbox"/> Gerosios praktikos pavyzdžių viešinimas, keitimasis patirtimi su kitomis institucijomis ir įstaigos viduje.</li> <li><input type="checkbox"/> Technologinių inovacijų taikymas mažinant tiesioginius darbuotojų kontaktus su pareiškėjais / paramos gavėjais.</li> <li><input type="checkbox"/> Darbuotojų skatinimas, motyvacijos ir kvalifikacijos kėlimas, pasitikėjimo NMA ir jos etika didinimas tarp darbuotojų.</li> <li><input type="checkbox"/> NMA kaip skaidrios ir patrauklios dirbti institucijos įvaizdžio ir praktikos formavimas.</li> <li><input type="checkbox"/> Informacijos apie NMA, jos funkcijas, vykdomas antikorpucines priemones visuomenei stiprinimas.</li> <li><input type="checkbox"/> Monitoringo sistemos stiprinimas, identifikuojamų spragų teisiniame reglamentavime ar veikloje šalinimas.</li> <li><input type="checkbox"/> Darbuotojų sąmoningumo ir etikos principų laikymosi stiprinimas.</li> <li><input type="checkbox"/> Visuomenės teisinio išprusimo augimas, apsunkinantis neskaidrų elgesį.</li> </ul>	<p><b>GRĖSMĖS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Spragos teisės aktuose, kuriais reguliuojama NMA veikla, bei paramos teikimo taisyklėse.</li> <li><input type="checkbox"/> Žmogiškasis faktorius, atliekant kontrolės veiksmus (tiesioginis bendravimas su pareiškėjais / paramos gavėjais).</li> <li><input type="checkbox"/> Nepakankamas NMA finansavimas ar finansavimo mažinimas, darbuotojų darbo krūvio augimas, išorės teisinis reguliavimas didinantis NMA darbuotojų darbo krūvį.</li> <li><input type="checkbox"/> Stipri atsilyginimo už pareigų atlikimą kultūra.</li> <li><input type="checkbox"/> Darbuotojų kaita: kvalifikuotų ir sąmoningų darbuotojų išėjimas iš darbo.</li> <li><input type="checkbox"/> Neigiamo NMA įvaizdžio formavimas viešojoje erdvėje.</li> <li><input type="checkbox"/> Nepasitikėjimas valstybės institucijų veiklos skaidrumu.</li> <li><input type="checkbox"/> NMA ir jos atliekamų funkcijų painiojimas su kitomis institucijomis ir jų atliekamomis funkcijomis.</li> <li><input type="checkbox"/> Spragos teisės aktuose, kuriais reglamentuojama korupcijos prevencija, viešųjų ir privačių interesų derinimas.</li> </ul>

Išskirtų silpnybių ir grėsmių rizika NMA valdoma jau įgyvendinamomis korupcijos prevencijos priemonėmis.

## VII SKYRIUS APIBENDRINTOS ANALIZĖS IŠVADOS

### NMA vykdomos korupcijos prevencijos pagrindinės stiprybės

- NMA yra sukurta ir nuosekliai plėtojama korupcijos prevencijos sistema (apibrėžti procesai, paskirstytos atsakomybės, numatytos ir įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės).

- Korupcijos prevencija vykdoma tikslingai, remiantis duomenų analize ir iš šios analizės kylančiais prioritetais (rengiant korupcijos prevencijos programą remiamasi sociologiniais tyrimais, darbuotojų ir pareiškėjų / paramos gavėjų apklausų rezultatais, išorės institucijų (ŽŪM, STT) pateiktomis ir NMA atliktomis analizėmis).

- Vykdomas korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo monitoringas, metodiškai vertinamas šių priemonių veiksmingumas.

- Yra įdiegti pranešimo apie galimai neskaidrias NMA darbuotojų veikas kanalai („Pasitikėjimo linija“, elektroninis paštas [skaidrumas@nma.lt](mailto:skaidrumas@nma.lt)), kuriais gali naudotis gyventojai ir NMA darbuotojai.

- Įdiegtas darbuotojų apsaugos nuo neteisėto poveikio mechanizmas, taikoma pranešėjų apsauga.

- Kryptingai formuojamas darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, pateikiamos aiškios rekomendacijos, priemonės pritaikomos pagal tikslines darbuotojų grupes, mažėja darbuotojų, kurie teigia nesantys tikri ar praneštų apie korupcinogenines situacijas skaičius.

#### **Esminės rizikos**

- NMA sociologinių tyrimų duomenimis nėra laikoma skaidria institucija, NMA taikomos skaidrumo užtikrinimo priemonės nėra pakankamai žinomos visai visuomenei, daugiausia žinomos darbuotojams ir pareiškėjams / paramos gavėjams.

- Darbuotojai nėra linkę pranešti apie susidūrimą su korupcijos apraiškomis ar patiriamą spaudimą priimti konkretų sprendimą, dalis darbuotojų vengia dalyvauti korupcijos prevencijos priemonėse.

- 12 procentų darbuotojų nėra tikri, ar praneštų apie susidūrimą su korupcijos apraiškomis.

- Darbuotojų trūkumas ir dažna kaita, pernelyg didelis darbo krūvis rizikingose antikorupciniu požiūriu NMA veiklos srityse.

#### **NMA korupcijos prevencijos tikslai ir uždaviniai 2026–2028 metams**

Atsižvelgiant į analizės rezultatus nustatomas NMA Plano tikslas – atskleisti ir pašalinti priežastis, sudarančias sąlygas galimai neskaidriai NMA darbuotojų veiklai, užtikrinant kokybišką paramos priemonių lėšų administravimą, projektų, finansuojamų ES ir valstybės biudžeto lėšomis, vertinimą, sprendimų priėmimą, lėšų išmokėjimą, kontrolę ir informacijos sklaidą paramos gavėjams.

Siekiant tikslo formuojami šie uždaviniai:

1. Vykdyti nuolatinę ir kryptingą korupcijos prevencijos politiką bei užtikrinti skaidrią ir veiksmingą NMA darbuotojų veiklą.

2. Didinti darbuotojų įsitraukimą į skaidrumo užtikrinimą NMA, darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir pasitikėjimą NMA skaidrumu, formuoti NMA kaip skaidrios institucijos įvaizdį, informuoti visuomenę apie NMA vykdomas skaidrumo užtikrinimo priemones.

3. Užtikrinti personalo patikimumą, viešųjų ir privačių interesų derinimą ir interesų konfliktų prevenciją.

#### *Pirmajam uždaviniui pasiekti taikomos priemonės*

Priemonės, skirtos nuolatinei ir kryptingai korupcijos prevencijos politikai vykdyti: korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu nustatytų rizikos veiksnių valdymas ir prielaidų korupcijai atsirasti šalinimas, teisės aktų ir procedūrų, veiklos praktikų įvertinimas antikorupciniu atžvilgiu.

Priemonės veiksmingam korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir kontrolės mechanizmui užtikrinti: padalinių veiklos stebėseną ir galimai neskaidraus darbuotojų veiksmų identifikavimas bei prevencija.

#### *Antrajam uždaviniui pasiekti taikomos priemonės*

Priemonės, skirtos stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi NMA: darbuotojų mokymai, mokymai skirti vadovaujančių darbuotojų gebėjimų atpažinti ir užkardyti korupcinogenines situacijas ugdymui, darbuotojų apklausos.

Priemonės NMA darbuotojams į NMA skaidrumo politikos įgyvendinimą įtraukti: keitimasis gerąja patirtimi užtikrinant skaidrumą su kitomis institucijomis ir tarp padalinių, darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos aktualijas, lyderystės užtikrinant skaidrumą skatinimas.

Priemonės NMA skaidrumo ir atvirumo idėjų platinimui visuomenėje aktyvinti: visuomenės informavimas apie NMA skaidrumo politiką, galimybes pranešti apie galimai neskaidrą NMA darbuotojų elgesį, NMA kaip skaidrios institucijos įvaizdžio visuomenėje formavimas.

*Trečiajam uždaviniui pasiekti taikomos priemonės*

Priemonės, skirtos viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konflikto prevencijai užtikrinti: lyginamosios privačių interesų analizės, rekomendacijų dėl interesų konflikto vengimo teikimas.

---

Nacionalinės mokėjimo agentūros  
 prie Žemės ūkio ministerijos  
 2026–2028 metų korupcijos prevencijos  
 veiksmų plano  
 2 priedas

**NACIONALINĖS MOKĖJIMO AGENTŪROS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS 2023–2025 METŲ  
 KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO  
 KORUPCIJOS RIZIKOS MAŽINIMO PRIEMONIŲ IR RODIKLIŲ SAŲVADAS**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Priemonės pavadinimas</b>	<b>Vykdytojas</b>	<b>Vykdymo laikas</b>	<b>Laukiami rezultatai</b>	<b>Įgyvendinimo vertinimo kriterijai</b>
<b>Priemonės, skirtos nuolatinei ir kryptingai korupcijos prevencijos politikai vykdyti</b>					
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pateiktų pastebėjimų bei siūlymų, kurie padėtų sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados parengimas: Pareigybės nepriklausančios struktūriniais padaliniais vyresnysis patarėjas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą NMA (toliau – Atitikties pareigūnas). Korupcijos pasireiškimo išvados pasiūlymų įgyvendinimas: struktūriniai padaliniai	Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas atliekamas kiekvienais metais, vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo atlikimo tvarkos rekomendacijų, patvirtintų Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) direktoriaus 2021 m. lapkričio 30 d. įsakymu Nr. 2-246 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir jo	Sumažinta identifikuota srities, kurios korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas buvo atliktas, korupcijos pasireiškimo tikimybė.	Įgyvendinta 90 proc. pastebėjimų ir siūlymų.

		Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos darbo reglamento, patvirtinto Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos (toliau – NMA) direktoriaus 2000 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. 29 „Dėl departamentų, skyrių nuostatų ir darbo reglamento patvirtinimo“ (toliau – NMA darbo reglamentas), 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	atlikimo tvarkos rekomendacijų patvirtinimo“ nurodytais terminais ir organizuojamas taip, kad būtų atliktas iki einamųjų metų lapkričio 30 d. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pateiktos rekomendacijos įvykdomos NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka per Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvadoje nurodytus terminus.		
2.	NMA atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymas	Atitikties pareigūnas	NMA AKL nustatomi kiekvienais metais iki gruodžio 23 d., pasiūlymai, pateikti nustačius NMA AKL, įgyvendinami pagal NMA darbo reglamento 53 punkte nurodytą užduočių pavidimo tvarką.	Identifikuojamos silpnosios NMA korupcijos prevencijos sritys.	Nustatytas NMA AKL. Klausimyno dalies rodiklis ne mažesnis nei 9,8 balo iš 10. Įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. pasiūlymų.
3.	NMA korupcijos prevencijos planavimo dokumentų tobulinimas; kitų NMA vidaus teisės aktų bei procedūrų	Atitikties pareigūnas, Audito skyrius, padaliniai, kuriems teikiami pastebėjimai apie trūkumus.	Pagal poreikį, pastebėjus trūkumų.	Užkardoma galimai neskaidrių veikų tikimybė, diegiamos gerosios korupcijos prevencijos praktikos.	Pateikta informacija apie pastebėtus trūkumus ir pakeisti teisės aktai ar procedūrų aprašai.

	tobulinimas korupcijos prevencijos aspektu.				
4.	NMA vidaus teisės aktų ar jų projektų antikorpucinio vertinimo metu pateiktų pasiūlymų įgyvendinimas, galiojančių teisės aktų antikorpucinė peržiūra.	Teisės departamentas	Teisės aktų antikorpuciniai vertinimai atliekami iki einamųjų metų gruodžio 31 d. Pasiūlymai įgyvendinami NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka. Teisės aktų antikorpucinė peržiūra atliekama iki 2026 m. gruodžio 31 d.	Sumažinta ir laiku identifikuota korupcijos atsiradimo galimybė. Vidaus teisės aktų kokybės didėjimas vertinant juos antikorpuciniu požiūriu.	Atsižvelgta į ne mažiau nei 90 proc. antikorpucinių teisės aktų vertinimuose pateiktų pasiūlymų, Įvertinti visi numatyti privalomai vertinti teisės aktai. Atliktas ne mažiau kaip 4 galiojančių NMA teisės aktų antikorpucinis vertinimas.
5.	NMA Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės informacijos apie NMA gautus ir išnagrinėtus pranešimus dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veikų pateikimas.	Atitikties pareigūnas	Ataskaita pateikiama iki kiekvienų metų kovo 15 d. Rekomendacijos įgyvendinamos pagal NMA darbo reglamento 53 punkte nurodytą užduočių pavidimo tvarką.	Įvertinamas korupcijos prevencijos vykdymo efektyvumas pagal priemonių įgyvendinimą ir rodiklių pasiekimą, pateikiamos rekomendacijos dėl korupcijos prevencijos įgyvendinimo einamaisiais kalendoriniais metais.	NMA Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės informacijos pateikimas NMA direktoriui.
<b>Priemonės veiksmingam korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir kontrolės mechanizmui užtikrinti</b>					
6.	Korupcijos rizikos valdymo vertinimas	Audito skyrius	2027 m.	Įvertintas NMA korupcijos rizikos valdymas	Pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas – 100 proc.
7.	Prevencijos ir saugos departamento Kokybės skyriaus (toliau – PSD KOS) struktūrinių paramą administruojančių	Atitikties pareigūnas	2026–2028 metai	Identifikuoti padalinių veiklos trūkumai, galimai neskaidrios veiklos atvejai.	Patikrinta 100 proc. pranešimų. Kasmet iki kovo 15 d. atliekama PSD KOS nustatytų neatitikimų

	padalinių (įskaitant ir Kontrolės departamentą) veiklos kokybės patikrinimų metu nustatytų neatitikimų, kai darbuotojo veiksmuose galimos neskaidraus elgesio apraiškos nagrinėjimas antikorpuciniu aspektu.				peržiūra už praėjusius metus siekiant įsitikinti ar apie visus galimai neskaidraus veikimo atvejus buvo pranešta Atitikties pareigūnui.
8.	Darbuotojų rizikingumo antikorpuciniu atžvilgiu vertinimo sistemos sukūrimas	Atitikties pareigūnas	2026 m. gruodžio 31 d.	Identifikuoti ir valdomi rizikos veiksniai dėl galimų neskaidrių darbuotojų veiksmų	Sukurta ir veikianti rizikingumo vertinimo sistema – 100 proc.
9.	Bendradarbiavimo su duomenų valdymo institucijomis stiprinimas vykdant korupcijos ir interesų konfliktų prevenciją NMA	Atitikties pareigūnas Teisės departamentas	2026 m. gruodžio 31 d.	Didinamas kitų valstybės institucijų turimų duomenų panaudojimas vykdant korupcijos ir interesų konfliktų prevenciją	Surengta ne mažiau 2 konsultacijų per metus dėl duomenų prieinamumo galimybių įvertinimo
10.	Gautos informacijos apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus tikrinimas.	Atitikties pareigūnas	2026–2028 metai	Užtikrinti, kad NMA darbuotojų veikla atitiktų skaidrumo principus.	Patikrinta 100 proc. gautų pranešimų apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus
11.	NMA vykdomų viešųjų pirkimų monitoringas.	Už viešųjų pirkimų monitoringą atsakingas asmuo, paskirtas NMA direktoriaus įsakymu	2026–2028 metai	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad viešuosiuose pirkimuose būtų išvengta interesų konfliktų ir skaidrumo principų pažeidimo.	Tikrinamų pirkimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais.
12.	NMA informacinių sistemų ir kitų NMA darbe	Prevencijos ir saugos departamentas	2027 m. rugsėjo 1 d.	Įvertinamas draudimo naudotis NMA	Atlikta analizė ir pateiktas taisomųjų veiksmų planas

	naudojamų informacinių sistemų prieigos teisėtumo, jose atliekamų veiksmų atsekamumo ir vykdomos šių veiksmų kontrolės analizė	Skaitmenizacijos ir inovacijų departamentas		disponuojama informacija ne tarnybos tikslais įgyvendinimas. Apie atliktos analizės rezultatus informuojama STT.	Parengtas ir išsiųstas raštas STT apie atliktą analizę
<b>Priemonės, skirtos stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi NMA</b>					
13.	Darbuotojų informavimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatomus trūkumus.	Prevencijos ir saugos departamento Kokybės skyrius, Komunikacijos skyrius	Informaciją apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius metus PSD KOS teikia kasmet iki sausio 15 d. Atitikties pareigūnui ir Komunikacijos skyriui. Komunikacijos skyrius pagal pateiktą informaciją parengia ir paskelbia pranešimą vidinėje NMA svetainėje.	Darbuotojai supažindinami su dažniausiai pasitaikančiais tarnybiniais nusižengimais, pateikiamos rekomendacijos, kaip išvengti tarnybinių nusižengimų.	Pateikta informacija apie tarnybinius nusižengimus. Pateiktas pranešimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatomus darbuotojų veiklos trūkumus vidinėje NMA svetainėje.
14.	Organizuoti mokymus NMA darbuotojams siekiant didinti skaidrumo principo suvokimą ir taikymą NMA veikloje.	Atitikties pareigūnas.	2026–2028 metai	Didinamas NMA darbuotojų korupcijos ir jos prevencijos, skaidrumo svarbos suvokimo lygis, suteikiamos žinios apie korupcijos prevencijos veikimo mechanizmus, skaidrų elgesį. Siektinas rodiklis – bent vienuose mokymuose korupcijos prevencijos tematika per veiksmų plano įgyvendinimo laikotarpį	Organizuoti mokymai, juose dalyvavusių NMA darbuotojų skaičius: ne mažiau nei 1 mokymai per metus visiems darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kuriuose dalyvautų ne mažiau nei 30 proc. darbuotojų; ne mažiau nei 1 mokymai per metus tikslinėms darbuotojų grupėms,

				dalyvavo ne mažiau nei 30 proc. darbuotojų.	kuriose dalyvautų ne mažiau kaip 50 proc. tikslinei grupei priklausančių darbuotojų; Visiems korupcijos prevencijos mokymuose nedalyvavusiems naujai priimtiems darbuotojams pritaikytos individualios mokymo priemonės
15.	NMA darbuotojų apklausa siekiant įvertinti darbuotojų žinias apie korupcijos prevenciją ir skaidrumą.	Apklausą atlieka Žmonių ir organizacijos kultūros skyrius. Rezultatai pateikiami Atitikties pareigūnui, kuris juos analizuoja ir teikia pasiūlymus. Pasiūlymų įgyvendinimas – padaliniai, kuriems skirti pasiūlymai pagal kompetenciją. Nepriskyrus konkrečiam padaliniui, įgyvendina Atitikties pareigūnas.	Apklausa atliekama kasmet. Pasiūlymai, kurie pateikti po apklausos atlikimo, įgyvendinami NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	Didinamas NMA darbuotojų suvokimo lygis apie korupciją ir jos prevenciją, identifikuojamos silpnosios žinių vietos. Siektinas žinių vidurkio rodiklis 8,8 balai iš 10. Siektinas dalyvavimo apklausoje rodiklis – ne mažiau 30 proc. NMA darbuotojų.	Atlikta darbuotojų apklausa. Įgyvendinta ne mažiau 90 proc. po apklausos pateiktų pasiūlymų.
16.	Nuolat tobulinti korupcijos prevencijos ir korupcijos tyrimo specialistų žinias ir gebėjimus dalyvaujant mokymuose ir kituose korupcijos prevencijai	Atitikties pareigūnas	2026–2028 metai	Efektyviai, kvalifikuotai ir kokybiškai vykdoma korupcijos prevencija. Siektinas rodiklis – veiksmų plano įgyvendinimo metu 100 proc. korupcijai atsparią aplinką NMA	Korupcijai atsparią aplinką NMA kuriančių darbuotojų dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema – ne mažiau nei 6 mokymuose per veiksmų

	skirtuose renginiuose Lietuvoje ir užsienyje			kuriančių darbuotojų dalyvavę bent 2 mokymuose per metus korupcijos prevencijos tematika.	plano įgyvendinimo laikotarpį.
<b>Priemonės NMA darbuotojams į NMA skaidrumo politikos įgyvendinimą įtraukti</b>					
17.	NMA darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos aktualijas ir įtraukimas į korupcijos prevencijos iniciatyvas.	Atitikties pareigūnas, Komunikacijos skyrius	Kartą per metus vidinėje svetainėje pateikiama informacija apie korupcijos prevencijos vykdymą NMA. Atitikties pareigūnas pateikia Komunikacijos skyriui informaciją apie vykdomas korupcijos prevencijos iniciatyvas. Komunikacijos skyrius pagal pateiktą informaciją parengia ir paskelbia pranešimą vidinėje NMA svetainėje. Veiklos, skirtos darbuotojams informuoti, vykdomos kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	NMA darbuotojams aiškiai ir suprantamai pateikiama svarbiausia ir aktuali informacija, akcentuojami darbuotojams keliami reikalavimai, teisės bei pareigos, taip didinant antikorupcinį sąmoningumą bei atsparumą bet kokioms korupcijos apraiškoms. Darbuotojai žino apie NMA taikomas korupcijos prevencijos priemones, sugeba atpažinti korupciją. Siektinas rodiklis – 90 proc. darbuotojų sugeba atpažinti korupcines praktikas.	NMA darbuotojų informavimas, rengiant atmintines, priminimus, viktorinas, rekomendacijas, pasidalijimo gerąja patirtimi renginius ir pan. korupcijos prevencijos, interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo, „nulinės“ dovanų politikos klausimais. Vidinėje NMA svetainėje kartą per metus paskelbta informacija apie korupcijos prevenciją NMA. Kasmet įgyvendintos ne mažiau kaip 2 veiklos, kurios skirtos informuoti darbuotojus.
18.	NMA naujai priimtų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo formavimas.	Atitikties pareigūnas	2026–2028 metai	Didinamas NMA darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas bei atsparumas bet kokioms korupcijos apraiškoms.	Naujai priimti darbuotojai el. paštu kas ketvirtį supažindinami su parengta atmintine, kurioje pateikta svarbiausia ir aktualiausia

					informacija korupcijos prevencijos tema. Kartą per metus rengiami privalomi mokymai naujai priimtiems darbuotojams apie korupcijos prevenciją NMA.
19.	Pranešimo kultūros formavimas	Atitikties pareigūnas Kaimo plėtros ir paramos regionams departamentas Kaimo plėtros, žuvininkystės programų ir nacionalinės paramos departamentas Kontrolės departamentas Žemės ūkio paramos departamentas Prevencijos ir saugos departamentas	2026 m. gruodžio 31 d.	Didinamas NMA darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, skatinama pranešti apie galimai neskaidrius veiksmus	Patikslinti procedūrų aprašai, numatant juose privalomas pranešimo procedūras
20.	Pranešėjų apsaugos sistemos tobulinimas	Atitikties pareigūnas	2026 m. liepos 31 d.	Tobulinamas NMA pranešėjų apsaugos reglamentavimas siekiant užtikrinti geresnę pranešėjų apsaugą	Atlikti NMA vidaus teisės aktų pakeitimai pagal 2026 m. atliktos pranešėjų apsaugos NMA analizės rezultatus
21.	Vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo formavimas	Atitikties pareigūnas	2026 m. gruodžio 31 d.	Didinamas NMA vadovaujančias pareigas užimančių darbuotojų įsitraukimas į antikorupcinio elgesio skatinimą	Surengti mokymai NMA vadovaujantiems darbuotojams korupcijos rizikų valdymo tematika
<b>Priemonės NMA skaidrumo ir atvirumo idėjų platinimui visuomenėje aktyvinti</b>					

22.	Rekomendacijų dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo parengimas vietos veiklos grupėms ir paskelbimas NMA svetainėje	Kaimo plėtros ir paramos regionams departamento LEADER priemonių skyrius Atitikties pareigūnas	2026 m. gruodžio 31 d.	Didinamas vietos veiklos grupių atliekamų veiksmų skaidrumas ir antikorupcinis sąmoningumas	Parengtos ir NMA svetainėje paskelbtos rekomendacijos dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo vietos veiklos grupėms
23.	Informuoti NMA pareiškėjus ir paramos gavėjus, visuomenę apie NMA skaidrumo politiką ir vertybes, NMA taikomas gerąsias praktikas skaidrumui užtikrinti, NMA atliekamas funkcijas, raginti gyventojus „Pasitikėjimo linijos“ telefonu, elektroniniu paštu ir kitais būdais pranešti apie galimai neskaidrią NMA darbuotojų veiką, sudaryti galimybes visuomenei, pareiškėjams, paramos gavėjams ir kitiems asmenims lengviau informuoti NMA apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus, sudaryti galimybes pareiškėjams, paramos gavėjams, socialiniams	Komunikacijos skyrius, Atitikties pareigūnas Dėl pranešimų sistemos tobulinimo visi padaliniai	Nuolat prieinama informacija apie „Pasitikėjimo liniją“ NMA komunikacijos kanalais (svetainėje ir kt.). Informacija apie korupcijos prevenciją peržiūrima ir atnaujinama ne rečiau nei kartą per ketvirtį. Ne rečiau nei kartą per pusę metų straipsnis NMA svetainėje antikorpucine, skaidrumo ar susijusia tematika. Rengiant NMA korupcijos prevencijos veiksmų planą likus ne mažiau kaip 12 darbo dienų iki plano tvirtinimo sudaroma galimybė pateikti pastabas visuomenei, socialiniams partneriams. Iki 2026 m. rugsėjo 30 d. atlikti analizę dėl QR kodo naudojimo galimybių teikiant informaciją apie	Didinamas visuomenės pasitikėjimas NMA, formuojamas skaidrios ir patikimos organizacijos įvaizdis. Visuomenės dalis, kuri tiesiogiai susijusi su NMA veikla, informuota apie NMA korupcijos prevencijos politiką ir NMA vertybes. NMA korupcijos prevencijos veiksmų planas pateikiamas visuomenės, socialinių partnerių pastaboms.	Nuolat veikia NMA svetainės skiltys „Korupcijos prevencija“, „Pasitikėjimo linija“. Ne rečiau nei kartą per ketvirtį atnaujinama informacija apie korupcijos prevenciją. Ne rečiau nei kartą per pusę metų NMA svetainėje skelbiamas straipsnis antikorpucine, skaidrumo ar susijusia tematika. NMA korupcijos prevencijos veiksmų planas pateikiamas visuomenės, socialinių partnerių pastaboms. Atlikta analizė dėl QR kodo panaudojimo pranešimams apie galimai neskaidrią NMA darbuotojų veiklą.

	partneriams ir visuomenei pateikti siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių.		galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus		
<b>Priemonės, skirtos viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konflikto prevencijai užtikrinti</b>					
24.	Privačių interesų deklaracijų ir jose pateiktų duomenų tikrinimas ir viešų ir privačių interesų derinimo kontrolė.	Tiesioginiai vadovai, Atitikties pareigūnas Už viešųjų pirkimų monitoringą atsakingas asmuo, paskirtas NMA direktoriaus įsakymu.	Tiesioginiai vadovai darbuotojų privačių interesų deklaracijas tikrina ne rečiau kaip kartą per pusę metų. Naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijos tiesioginių vadovų patikrinamos per mėnesį po pateikimo priėmus į pareigas. Kiekvieną mėnesį patikrinama, ar per praėjusį mėnesį keitėsi duomenys darbuotojų privačių interesų deklaracijose, ir informacija apie pokyčius pateikiama tiesioginiams vadovams. Lyginamosios privačių interesų deklaracijų analizės atliekamos vadovaujantis vidaus teisės aktais.	Užtikrinti skaidrius NMA procesus, vykdant galimų interesų konfliktų kilimo prevenciją.	Pateikta ne mažiau nei 12 priminimų tiesioginiams vadovams dėl privačių interesų deklaracijų pokyčių per metus. Atliktos visos NMA vidaus teisės aktuose nurodytos privačių interesų analizės.
25.	NMA darbuotojų, gaunančių paramą, identifikavimas ir patikrinimai.	Prevencijos ir saugos departamento Kokybės skyrius	2026–2028 metai	Užtikrinti skaidrius NMA procesus, vykdant galimų interesų konfliktų kilimo prevenciją.	Atliktų NMA darbuotojų, gaunančių paramą, patikrinimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais.

26.	Darbuotojų informavimas apie viešųjų ir privačių interesų deklaravimą.	Žmonių ir organizacijos kultūros skyrius	2026–2028 metai Priminimas apie viešų ir privačių interesų deklaravimą siunčiamas kartą per mėnesį.	Visi darbuotojai laiku ir tinkamai pateikę privačių interesų deklaracijas.	Išsiųsta 12 priminimų dėl privačių interesų deklaracijų pateikimo per metus. Visi darbuotojai, turintys teikti privačių interesų deklaracijas, yra jas pateikę.
27.	Privačių interesų derinimo kontrolės monitoringas.	Atitikties pareigūnas	2026-2028 m.	Visi tiesioginiai vadovai ir darbuotojai laikosi privačių interesų konflikto vengimo ir prevencijos procedūrų ir reikalavimų. Analizė teikiama kartu su korupcijos prevencijos veiksmų plano vykdymo ataskaita.	Atlikta privačių interesų konflikto vengimo ir prevencijos priemonių įgyvendinimo analizė ir įgyvendinti analizėje pateikti siūlymai.

Nacionalinės mokėjimo agentūros  
prie Žemės ūkio ministerijos  
2026–2028 metų korupcijos prevencijos  
veiksmų plano  
3 priedas

**(Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos korupcijos prevencijos  
veiksmų plano vykdymo ataskaitos forma)**

**NACIONALINĖS MOKĖJIMO AGENTŪROS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS  
2026–2028 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO VYKDYMO  
ATASKAITA**

Eil. Nr.	Veiksmų plane numatyta priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Įvykdymą pagrindžiantys duomenys, trumpas priemonės įvykdymo apibūdinimas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijus	Priemonė įgyvendinta / įgyvendinta iš dalies / neįgyvendinta / kt. (įvardyti)
1	2	3	4	5	6	7