

**NACIONALINĖS MOKĖJIMO AGENTŪROS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS 2023–2025 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA (2025 M.)**

Eil. Nr.	Veiksmų plane numatyta priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Įvykdymą pagrindžiantys duomenys, trumpas priemonės įvykdymo apibūdinimas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Priemonė įgyvendinta / įgyvendinta iš dalies / neįgyvendinta / kt. (įvardyti)
1	2	3	4	5	6	7
Priemonės, skirtos nuolatinei ir kryptingai korupcijos prevencijos politikai vykdyti						
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pateiktų pastebėjimų bei siūlymų, kurie padėtų sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados parengimas: Pareigybės nepriklausančios struktūriniais padaliniais vyresnysis patarėjas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą NMA (toliau – Atitikties pareigūnas).	Pagal Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados 1 priede nustatytus terminus	2024 m. atliktas NMA formuojamų kolegialių subjektų formavimo srities ir paraiškų vertinimo administravimo srities korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau ir KTP) vertinimas. Rekomenduota atlikti 5 veiksmus: 1. Sprendimų dėl NMA procedūrų keitimo projektai, kai keičiama pareiškėjų ar paramos gavėjų kontrolė, turi būti įvertinami antikorupciniu atžvilgiu, antikorupcinio vertinimo medžiagą pateikiant vadovybei ir sprendimą priimančiam subjektui iki sprendimo priėmimo. Už sprendimų pateikimą	Įgyvendinta 100 proc. pastebėjimų ir siūlymų.	Įgyvendinta (2024 m. KPT pateikti pasiūlymai įgyvendinti / įgyvendinami 100 proc.).

		<p>Korupcijos pasireiškimo išvados pasiūlymų įgyvendinimas: struktūriniai padaliniai NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.</p>		<p>antikorupciniam vertinimui atsakingi sprendimus teikiančių komisijų ar darbo grupių pirmininkai arba padalinių vadovai, jei sprendimas teikiamas padalinio lygmeniu. Antikorupcinio sprendimų vertinimo tvarka nustatoma Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos apraše. Siūlymas įgyvendinamas atsižvelgiant į tai, ar užtenka žmogiškųjų išteklių korupcijos prevencijos funkcijoms vykdyti.</p> <p>2. Nustatyti NMA projektų atrankos komitetų, Probleminių paramos administravimo klausimų sprendimo komisijos, Komisijos pažeidimų administravimo klausimams spręsti narių skyrimo ir interesų konfliktų prevencijos atliekant nario pareigas tvarką.</p> <p>3. Sudaryti darbuotojų galimų interesų konfliktų registrą, kuriame būtų kaupiama informacija apie</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				<p>korupcines interesų konfliktų rizikas, nustatyti darbuotojų galimų interesų konfliktų registro pildymo ir naudojimo tvarką.</p> <p>4. Nustatyti darbuotojų gyvenimo aprašymų saugojimo ir korupcijai atsparios aplinkos kūrimo funkcijas vykdančio darbuotojo informavimo apie naujai priimamus darbuotojus tvarkas.</p> <p>5. Patikslinti paraiškų vertinimo metodiką detalizuojant atsakymo gavimo į paraiškų vertinimo klausimynų klausimus šaltinius (pareiškėjo pateikti dokumentai, verslo planas, registru informacija, paklausimas ir pan.), nustatyti, kada informacijos šaltiniu gali būti papildomas paklausimas pareiškėjui, standartizuoti paklausimo formą, kad paklausimuose nebūtų pateikiamos užuominos, kaip apeiti paramos skyrimo reikalavimus.</p> <p>Atlikti KPT nurodytus veiksmus planuojama 2025–2026 m.</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>2025 m. visiškai įgyvendinti 2 ir 4 siūlymai, o 1, 3 ir 5 siūlymus numatyta baigti gyvendinti 2026 m. 2025 m. atliktas pažeidimų tyrimo srities korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas.</p> <p>Rekomenduota atlikti 5 veiksmus:</p> <ol style="list-style-type: none">1. reglamentuoti įgaliojimų santykį tarp sprendimą dėl pažeidimo priimančio darbuotojo ir Atitikties ir ginčų nagrinėjimo komisijos (toliau – AGNK);2. patikslinti AGNK diskreciją dėl sprendimų priėmimo, ištyrus pažeidimą, ir susieti sprendimo priėmimą su pažeidimo tyrimo išvada (toliau – PTI), reglamentuoti alternatyvių PTI siūlymų motyvų dokumentavimą;3. atsisakyti nuostatos, kad AGNK sprendimai priklauso nuo posėdžio pirmininko galimybės pasirašyti protokolą, patikslinti pasiūlymų AGNK teikimo tvarką;4. suvienodinti susitikimų su paramos gavėju tiriant pažeidimą fiksavimo tvarką, nustatyti, kaip		
--	--	--	--	--	--	--

				<p>fiksuojami pokalbiai su paramos gavėju tiriant pažeidimą;</p> <p>5. apibrėžti sąlygas, kada pažeidimo tyrimo nutraukimas atsisakius paramos yra galimas ir kada negalimas.</p> <p>Pateiktus siūlymus įgyvendinti numatyta 2026 m.</p>		
2.	NMA atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymas	Atitikties pareigūnas	<p>Pirmas NMA AKL nustatymas, Vyriausybei patvirtinus naują metodiką, atliekamas per 3 mėnesius nuo nutarimo dėl metodikos patvirtinimo įsigaliojimo dienos. Vėlesni NMA AKL nustatomi kiekvienais metais iki gruodžio 23 d., pasiūlymai, pateikti</p>	<p>Atsižvelgiant, kad 2025 m. Vyriausybė nepatvirtino AKL nustatymo metodikos, 2025 m. gruodžio mėn. buvo nustatytas NMA AKL pagal institucijoje įdiegtas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės. Nustatant AKL buvo vadovautasi Vyriausybės metodikos projektu, pakoreguojant įverčius. Nustatytas AKL – 9,6 balo iš 10 galimų. 2025 m. gruodžio 17 d. tarnybiniu pranešimu Nr. BR9-170 „Dėl atsparumo korupcijai lygio nustatymo“ pateiktos rekomendacijos dėl AKL padidinimo. Pasiūlymų įgyvendinimo terminas – 2026 m. gruodžio 31 d. Atliekama</p>	<p>Nustatytas NMA AKL ir įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. pasiūlymų.</p>	Įgyvendinta

			nustačius NMA AKL, įgyvendinami pagal NMA darbo reglamento 53 punkte nurodytą užduočių pavidimo tvarką.	pasiūlymų įgyvendinimo stebėseną.		
3.	NMA korupcijos prevencijos planavimo dokumentų tobulinimas, kitų NMA vidaus teisės aktų bei procedūrų tobulinimas korupcijos prevencijos aspektu.	Atitikties pareigūnas, Audito skyrius, padaliniai, kuriems teikiami pastebėjimai apie trūkumus.	Pagal poreikį, pastebėjus trūkumų.	NMA direktoriaus 2025 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. BR1-276 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2012 m. gegužės 8 d. įsakymo Nr. BR1-425 „Dėl Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, perdavimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta dovanų, gaunamų pagal tarptautinį protokolą, tradicijas, ar reprezentacinių dovanų gavimo ir saugojimo tvarka, nustatyta reprezentacinių dovanų, kai jas teikia NMA, teikimo tvarka. 2025 m.	Pateikta informacija apie pastebėtus trūkumus ir pakeisti teisės aktai ar procedūrų aprašai.	Įgyvendinta

				<p>2025 m. rugsėjo 17 d. NMA direktoriaus įsakymu Nr. BR1-379 „Dėl Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos sudaromų projektų atrankos komitetų ir nuolat veikiančių komisijų sudarymo ir narių atrankos principų tvarkos aprašo patvirtinimo“ buvo nustatyti NMA projektų atrankos komitetų ir nuolat veikiančių komisijų sudarymo principai, kadencijų trukmė, narių skyrimo tvarka. Pagal nustatytą tvarką patikslinti projektų atrankos komitetų ir nuolat veikiančių komisijų darbo reglamentai.</p> <p>2024 m. atlikus prevencijos vykdymo ir saugos užtikrinimo veiklos vidaus auditą ir 2025 m. atlikus privačių interesų valdymo proceso vidaus auditą, buvo pateiktos rekomendacijos dėl šių procesų tobulinimo. 2025 m. spalio 2 d. NMA direktoriaus įsakymu Nr. BR1-401 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				<p>2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. BR1-631 „Dėl Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ įgyvendintos 2024–2025 m. atliktų NMA korupcijos prevencijos vykdymo ir viešųjų ir privačių interesų priežiūros auditų rekomendacijos.</p> <p>2025 m. spalio ir lapkričio mėn. NMA direktoriaus įsakymais patvirtinta patikslinta privačių interesų deklaravimo tvarka: padidintas deklaruojančių darbuotojų skaičius, nustatyta prievolė viešuosiuose pirkimuose dalyvaujantiems darbuotojams susipažinti su Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos parengtomis interesų konflikto nustatymo viešuosiuose pirkimuose gairėmis.</p>		
4.	NMA vidaus teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metu	Teisės departamentas (toliau – TD)	Teisės aktų antikorupciniai vertinimai atliekami iki	2025 m. buvo atlikti 5 NMA vidaus teisės aktų projektų antikorupciniai vertinimai. Pastabų, atlikus vertinimus, nebuvo pateikta.	Atsižvelgta į ne mažiau nei 90 proc. antikorupcinių	įgyvendinta

	pateiktų pasiūlymų įgyvendinimas.		einamųjų metų gruodžio 31 d.	Detalus vertintų teisės aktų sąrašas su pastabomis prieinamas Sukčiavimo veikų prevencijos ir antikorupcinio vertinimo stebėsenos suvestinėje.	teisės aktų vertinimuose pateiktų pasiūlymų; įvertinti visi numatyti privalomai vertinti teisės aktai; atliktas ne mažiau kaip 4 NMA teisės aktų papildomas antikorupcinis vertinimas.	
5.	NMA Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės informacijos apie NMA gautus ir išnagrinėtus pranešimus dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veikų pateikimas.	Atitikties pareigūnas	Rekomendacijos įgyvendinamos pagal NMA darbo reglamento 53 punkte nurodytą užduočių pavidimo tvarką.	2025 m. buvo gauta 12 pranešimų dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veiksmų. Pranešimų statistika ir jos palyginimas su 2023–2024 m. statistika pateikti ataskaitos 1 priede.	NMA Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės informacijos pateikimas NMA direktoriui.	Įgyvendinta
Priemonės veiksmingam korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir kontrolės mechanizmui užtikrinti						

6.	Korupcijos rizikos valdymo vidaus auditas	Audito skyrius	2024 m. kovo 1 d. Rekomendacijos įgyvendinamos NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	Auditas atliktas 2023–2024 m. Pateiktos rekomendacijos įgyvendintos 100 proc. Kitas korupcijos rizikos valdymo vidaus auditas numatomas 2027 m.	Pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas – 100 proc.	Įgyvendinta
7.	Struktūrinių paramą administruojančių padalinių veiklos kokybės patikrinimai	Prevencijos ir saugos departamento Kokybės skyrius (toliau – PSD KOS)	2023–2025 metai	2025 metais buvo atlikti 239 struktūrinių paramą administruojančių padalinių veiklos kokybės patikrinimai (209 Kaimo plėtros ir paramos regionams departamente (toliau – KPRD), Kaimo plėtros, žuvininkystės programų ir nacionalinės paramos departamente (toliau – KPŽND), 2 TD pažeidimų administravimo, 20 Kontrolės departamento (toliau – KD) teritorinių patikrų vietoje skyrių (toliau – KDTPVS) atliktų patikrų vietoje tikrinimai ir 8 administraciniai KD atliktų patikrų tikrinimai nevykstant į patikrinimus vietoje). Nustatyti neatitikimai:	2023 m. ne mažiau kaip 130 patikrinimų per kalendorinius metus ir įgyvendinta ne mažiau kaip 83 proc. pateiktų rekomendacijų. 2024 m. ne mažiau kaip 160 patikrinimų per kalendorinius metus ir įgyvendinta 86 proc. rekomendacijų.	Įgyvendinta (atliktų patikrinimų skaičius) / įgyvendinama (pasiūlymų įgyvendinimas).

				<p>KDTPVS darbuotojų – 2 patikrinimų metu, administruojančių padalinių (KPRD, KPŽND, TD) darbuotojų – 8 patikrinimų metu. Patikrinimų metu nustačius neatitikimus buvo imtasi šių priemonių:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apie nustatytus neatitikimus informuoti atsakingi NMA administruojantys padaliniai, kad atliktų atitinkamus veiksmus. • KDTPVS vedėjai, darbuotojai, atlikę patikras vietoje, el. paštu buvo informuoti apie Kokybės skyriaus patikrinimo rezultatus, atkreiptas dėmesys į nustatytų neatitikimų pobūdį, kad būtų išvengta jų ateityje. • Dėl TD: pateiktos rekomendacijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingam atitikties pareigūnui atlikti tarnybinį patikrinimą dėl posėdžių protokolų neįkėlimo į KDS arba jų atšaukimo, neįkeliant naujo protokolo; PSD KOS atlikti 2024 m pažeidimų tyrimo terminų laikymosi analizę. 	<p>2025 m. ne mažiau kaip 200 patikrinimų per kalendorinius metus ir įgyvendinta ne mažiau kaip 89 proc. rekomendacijų.</p>	
--	--	--	--	---	---	--

				2025 m. atlikus struktūrinių padalinių veiklos kokybės patikrinimus buvo pateikti 22 pasiūlymai padaliniams, kurių monitoringas baigtas, įgyvendinta 100 proc. pasiūlymų.		
8.	KD patikrų vietoje skyrių darbuotojų atliekamų patikrų vietoje stebėjimai.	PSD KOS	2023–2025 metai	2025 metais 22 kartus stebėta, kaip KDTPVS darbuotojai atlieka patikras vietoje. Stebėta, kaip 22 skirtingi darbuotojai (iš visų patikrų vietoje skyrių) atlieka patikras vietoje. Stebėjimų metu nustatyti 2 neatitikimai. Apie neatitikimus informuotas KD.	Ne mažiau kaip 20 darbuotojų atliekamų patikrų vietoje stebėjimų (visų patikrų vietoje skyrių) per einamuosius kalendorinius metus.	Įgyvendinta
9.	Gautos informacijos apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus tikrinimas	PSD KOS	2023–2025 metai	2025 m. gauta 12 pranešimų apie galimai neskaidrius darbuotojų veiksmus. Patikrinta 100 proc. gautų pranešimų. Atlikti 3 galimo tarnybinio nusižengimo / darbo pareigų pažeidimo tyrimai.	Patikrinta 100 proc. gautų pranešimų apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus.	Įgyvendinta
10.	NMA vykdomų viešųjų pirkimų monitoringas.	Už viešųjų pirkimų monitoringą atsakingas asmuo, paskirtas	2023–2025 metai	2025 m. atlikta 13 NMA vykdytų viešųjų pirkimų interesų konflikto galimybės vertinimų. Interesų konflikto atvejų nebuvo nustatyta. NMA direktoriaus 2025 m. spalio 2 d. įsakymu	Tikrinamų pirkimų skaičius nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais.	Įgyvendinta

		NMA direktoriaus įsakymu.		Nr. BR1-401 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. BR1-631 „Dėl Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta viešųjų pirkimų monitoringo tvarka.		
Priemonės, skirtos stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi NMA						
11.	Darbuotojų informavimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatomus trūkumus	PSD KOS, Komunikacijos skyrius (toliau – KS)	Informacija apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius metus teikiama kasmet iki sausio 15 d. Atitikties pareigūnui ir KS. KS pagal pateiktą informaciją parengia ir pateikia pranešimą	Informacija apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius metus pateikta 2026 m. sausio 14 d. Pranešimas NMA vidinėje svetainėje paskelbtas 2025 m. sausio 14 d.	Pateikta informacija apie tarnybinius nusižengimus. Vidinėje NMA svetainėje pateiktas pranešimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatytus trūkumus.	Įgyvendinta

			vidinėje NMA svetainėje.			
12.	Organizuoti mokymus NMA darbuotojams siekiant didinti skaidrumo principo suvokimą ir taikymą NMA veikloje.	Atitikties pareigūnas	2023–2025 metai	Pagal vidinių mokymų planą 2025 m. gruodžio 8 d. įvyko mokymai temomis: „Korupcijos prevencija NMA: teorija ir praktika“ ir „Interesų konfliktų valdymas ir prevencija – darbuotojo etika priiminėjant sprendimus“, kuriuose dalyvavo 354 NMA darbuotojai (iš jų 21 naujai priimtas darbuotojas (84 proc. visų naujai priimtų darbuotojų)).	Organizuoti mokymai, juose dalyvavusių NMA darbuotojų skaičius: ne mažiau nei 1 mokymai per metus visiems darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kuriuose dalyvautų ne mažiau nei: 2023 m. – 170 NMA darbuotojų; 2024 m. – 200 NMA darbuotojų; 2025 m. – 220 NMA darbuotojų; ne mažiau nei 1 mokymai per metus tikslinėms	Įgyvendinta

					darbuotojų grupėms, kuriose dalyvautų ne mažiau kaip 50 proc. tikslinei grupei priklausančių darbuotojų.	
13.	NMA darbuotojų apklausa siekiant įvertinti darbuotojų žinias apie korupcijos prevenciją ir skaidrumą	Apklausa atlikimas ir pasiūlymų pateikimas – Atitikties pareigūnas. Pasiūlymų įgyvendinimas – padaliniai, kuriems skirti pasiūlymai pagal kompetenciją. Nepriskyrus konkrečiam padaliniui, įgyvendina Atitikties pareigūnas.	Apklausa atliekama kartą per veiksmų plano vykdymo laikotarpį. Pasiūlymai, kurie pateikti po apklausos atlikimo, įgyvendinami NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	Apklausa atlikta 2025 m. gruodžio mėn. Apklausoje dalyvavo 57,2 proc. darbuotojų, teisingų atsakymų dalis – 88 proc. Pasiūlymų po apklausos atlikimo nepateikta.	Atlikta darbuotojų apklausa. Įgyvendinta ne mažiau 90 proc. apklausoje pateiktų pasiūlymų.	Įgyvendinta

14.	Nuolat tobulinti korupcijos prevencijos ir korupcijos tyrimo specialistų žinias ir gebėjimus dalyvaujant mokymuose ir kituose korupcijos prevencijai skirtuose renginiuose Lietuvoje ir užsienyje.	Atitikties pareigūnas	2023–2025 m.	<p>2025 m. kovo 25 d. dalyvauta Europos Komisijos mokymų tinklo mokymuose „Conflict of Interest“;</p> <p>2025 m. balandžio 14 d. dalyvauta susitikime su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija (toliau – VTEK) dėl teisėto ir neteisėto lobizmo atpažinimo;</p> <p>2025 m. birželio 5 d. dalyvauta „Lobistinės veiklos skaidrumo forume“;</p> <p>2025 m. birželio 20 d. dalyvauta VTEK organizuotuose „Skaidrumo pusryčiuose“;</p> <p>2025 m. rugsėjo 19 d. dalyvauta „Pranešėjų forume“;</p> <p>2025 m. lapkričio 6 d. dalyvauta Žemės ūkio ministerijos mokymuose „Viešųjų pirkimų prevencinė kontrolė“;</p> <p>2025 m. lapkričio 19 d. dalyvauta VTEK konferencijoje „Viešasis ir privatus interesas – kas tai, jeigu ne interesų konfliktas?“;</p> <p>2025 m. gruodžio 11 d. dalyvauta Konkurencijos tarybos mokymuose „Kaip atpažinti draudžiamus</p>	Korupcijai atsparią aplinką NMA kuriančių darbuotojų dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema – ne mažiau nei 1 mokymuose per veiksmų plano įgyvendinimo laikotarpį.	Įgyvendinta
-----	--	-----------------------	--------------	---	---	-------------

				susitarimus viešuosiuose pirkimuose: praktiniai patarimai“.		
Priemonės NMA darbuotojams į NMA skaidrumo politikos įgyvendinimą įtraukti						
15.	NMA darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos aktualijas ir įtraukimas į korupcijos prevencijos iniciatyvas.	Atitikties pareigūnas, KS	Kartą per metus vidinėje svetainėje pateikiama informacija apie korupcijos prevencijos vykdymą NMA. Atitikties pareigūnas pateikia KS informaciją apie vykdomas korupcijos prevencijos iniciatyvas. KS pagal pateiktą informaciją parengia ir pateikia pranešimą vidinėje NMA svetainėje.	2025 m. sausio 31 d. visiems NMA darbuotojams išsiųsta dovanų politikos atmintinė. 2025 m. spalio 30 d. atlikus tikslią atranką joje atrinktiems NMA darbuotojams išsiųstas kvietimas sudalyvauti Specialiųjų tyrimų tarnybos vykdomoje apklausoje „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2025“. 2025 m. lapkričio 6 d. visiems NMA darbuotojams išsiųstos korupcijos prevencijos ir NMA dovanų politikos atmintinės, skaidraus elgesio gairės. 2025 m. gruodžio 22 d. mokymų „Korupcijos prevencija NMA: teorija ir praktika“ ir „Interesų konfliktų valdymas ir prevencija – darbuotojo etika priiminėjant sprendimus“ medžiaga paskelbta NMA vidinės svetainės mokymų skiltyje.	NMA darbuotojų informavimas, rengiant atmintines, priminimus, viktorinas, rekomendacijas, pasidalijimo gerąja patirtimi renginius ir pan. korupcijos prevencijos, interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo, „nulinės“ dovanų politikos, leidimų dirbti kitą darbą išdavimo klausimais. Vidinėje NMA svetainėje kartą per metus	Įgyvendinta

			Veiklos, skirtos darbuotojams informuoti, vykdomos kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.		paskelbta informacija apie korupcijos prevenciją NMA. Kasmet įgyvendintos ne mažiau kaip 2 veiklos, kurios skirtos informuoti darbuotojus.	
16.	NMA naujai priimtų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo formavimas.	Atitikties pareigūnas	2023–2025 metai	2025 m. kovo 27 d., birželio 30 d., rugsėjo 30 d., lapkričio 6 d. kiekvienam naujai priimtam NMA darbuotojui el. paštu buvo išsiųsta atmintinė, kurioje pateikta aktuali su korupcijos prevencija susijusi informacija. 2025 m. gruodžio 8 d. vyko vidiniai mokymai „Korupcijos prevencija NMA: teorija ir praktika“ ir „Interesų konfliktų valdymas ir prevencija – darbuotojo etika priiminėjant sprendimus“, kuriuose dalyvavimas naujai priimtiems darbuotojams buvo privalomas.	Naujai priimti darbuotojai el. paštu kas ketvirtį supažindinami su parengta atmintine, kurioje pateikta svarbiausia ir aktualiausia informacija korupcijos prevencijos tema. Kartą per metus rengiami privalomi mokymai naujai priimtiems darbuotojams	Įgyvendinta

					apie korupcijos prevenciją NMA.	
Priemonės NMA skaidrumo ir atvirumo idėjų platinimui visuomenėje aktyvinti						
17.	NMA pareiškėjų / paramos gavėjų apklausa apie viešumo ir skaidrumo principų įgyvendinimą NMA.	Atitikties pareigūnas	Apklausa atliekama kartą per veiksmų plano įgyvendinimo laikotarpį. Po apklausos pateiktos rekomendacijos įgyvendinamos NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavedimo tvarka.	Atlikta 2025 m. gruodžio mėn. Atsižvelgiant į mažą dalyvavusių respondentų skaičių ir aplinkybę, kad nė vienas respondentas nenurodė susidūręs su korupcinogeniniu elgesiu, rekomendacijų pateikta nebuvo.	Įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. rekomendacijų, pateiktų atlikus apklausoje gautų duomenų analizę.	Įgyvendinta
18.	Informuoti NMA pareiškėjus ir paramos gavėjus, visuomenę apie NMA skaidrumo politiką ir vertybes, NMA taikomas gerąsias praktikas skaidrumui užtikrinti,	KS, Atitikties pareigūnas	Nuolat prieinama informacija apie „Pasitikėjimo liniją“ NMA komunikacijos kanalais (svetainėje ir kt.). Informacija	2025 m. NMA išorinėje svetainėje buvo paskelbti 2 pranešimai apie NMA taikomas skaidrumo užtikrinimo priemones: 2025 m. kovo 20 d. „Auginti skaidrumą galime kartu“ (peržiūrėjo 76 naudotojai). Pranešimu buvo siekiama priminti, kokiais būdais galima pranešti apie galimus	Nuolat veikia NMA svetainės skiltys „Korupcijos prevencija“, „Pasitikėjimo linija“. Ne rečiau nei kartą per ketvirtį	Įgyvendinta

	<p>NMA atliekamas funkcijas, raginti gyventojus. „Pasitikėjimo linijos“ telefonu, elektroniniu paštu ir kitais būdais pranešti apie galimai neskaidrią NMA darbuotojų veiką, sudaryti galimybes pareiškėjams, paramos, gavėjams, socialiniams partneriams ir visuomenei pateikti siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių.</p>		<p>apie korupcijos prevenciją peržiūrima ir atnaujinama ne rečiau nei kartą per ketvirtį. Ne rečiau nei kartą per pusę metų straipsnis NMA svetainėje antikorupcine, skaidrumo ar susijusia tematika. Rengiant NMA korupcijos prevencijos veiksmų planą likus ne mažiau kaip 1 mėnesiui iki plano tvirtinimo sudaroma galimybė pateikti pastabas visuomenei,</p>	<p>neskaidrius darbuotojų veiksmus, netinkamus paramos panaudojimo veiksmus, kitus piktnaudžiavimo atvejus, susijusius su Europos Sąjungos ir valstybine parama žemės ūkiui, pateikta informacija apie „Pasitikėjimo liniją“ ir ja gaunamus pranešimus. 2025 m. gruodžio 10 d. paskelbta informacija apie galimybę pareikšti nuomonę apie NMA skaidrumą (peržiūrėjo 66 naudotojai, nuomonę pareiškė 13 naudotojų). Nuolat atnaujinama NMA svetainės skiltis „Korupcijos prevencija“. 2025 m. apsilankymų skaičius svetainės skiltyje – 989 kartai, apsilankė 604 naudotojai. Dar 314 naudotojų apsilankė NMA svetainės skiltyje „Pranešėjų apsauga“. NMA svetainės tituliniam puslapyje nuolat veikia aktyvi „Pasitikėjimo linijos“ nuoroda.</p>	<p>atnaujinama informacija apie korupcijos prevenciją. Ne rečiau nei kartą per pusę metų NMA svetainėje skelbiamas straipsnis antikorupcine, skaidrumo ar susijusia tematika. NMA korupcijos prevencijos veiksmų planas pateikiamas visuomenės, socialinių partnerių pastaboms.</p>	
--	---	--	--	--	---	--

			socialiniams partneriams.			
Priemonės, skirtos viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konflikto prevencijai užtikrinti						
19.	Privačių interesų deklaracijų ir jose pateiktų duomenų tikrinimas bei viešų ir privačių interesų derinimo kontrolė.	Atitikties pareigūnas	Visų darbuotojų privačių interesų deklaracijos tikrinamos ir lyginamoji analizė atliekama ne rečiau kaip kartą per pusę metų, atskirų darbuotojų pagal poreikį. Naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijos patikrinamos per mėnesį po pateikimo priėmus į pareigas. Iki kiekvieno mėnesio 10 d. patikrinama, ar per praėjusį	2025 m. atliktos 6 palyginamosios privačių interesų deklaracijų analizės (2025 m. balandžio, birželio, rugsėjo, spalio ir gruodžio mėn.). Atlikus analizes 5 NMA darbuotojams rekomenduota patikslinti privačių interesų deklaracijose pateiktus duomenis. 2025 m. atlikta 4 papildomos lyginamųjų privačių interesų analizės dėl 4 NMA darbuotojų, skiriamų į vadovaujančias pareigas. Pateiktos 4 rekomendacijos dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo. 2025 m. išsiųsta 12 priminimų tiesioginiams vadovams dėl jiems tiesiogiai pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijų pasikeitimo arba naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo.	Atliktos ne mažiau nei 2 privačių interesų deklaracijų analizės per metus; patikrinta 100 proc. naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijų.	Įgyvendinta

			mėnesį keitėsi duomenys darbuotojų privačių interesų deklaracijose, ir informacija apie pokyčius pateikiama tiesioginiams vadovams.			
20.	NMA darbuotojų, gaunančių paramą, identifikavimas ir patikrinimai.	PSD KOS	2023–2025 metai	2025 m. buvo atlikti 11 darbuotojų-pareiškėjų / paramos gavėjų patikrinimai. Neatitikimų nenustatyta, patikros pozityvios.	Atliktų NMA darbuotojų, gaunančių paramą, patikrinimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais.	Įgyvendinta
21.	Darbuotojų informavimas apie viešųjų ir privačių interesų deklaravimą.	Žmonių ir organizacijos kultūros skyrius (toliau – ŽOKS)	2023–2025 metai. Priminimas apie viešų ir privačių interesų deklaravimą siunčiamas kartą per mėnesį.	2025 m. ŽOKS išsiuntė darbuotojams el. paštu 12 priminimų apie viešų ir privačių interesų deklaracijų pateikimo tvarką ir terminus (po vieną priminimą kas mėnesį). 2025 m. nebuvo atlikta tarnybinio nusižengimo ar darbo pareigų	Išsiųsta 12 priminimų dėl privačių interesų deklaracijų pateikimo per metus; visi darbuotojai, turintys teikti privačių interesų	Įgyvendinta

				pažeidimo tyrimų dėl privačių interesų netinkamo deklaravimo.	deklaracijas, yra jas pateikę.	
--	--	--	--	--	-----------------------------------	--
