

**NACIONALINĖS MOKĖJIMO AGENTŪROS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS 2023–2025 METŲ  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA (2024 M.)**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Veiksmų plane numatyta priemonė</b>	<b>Vykdytojas</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Įvykdymą pagrindžiantys duomenys, trumpas priemonės įvykdymo apibūdinimas</b>	<b>Įgyvendinimo vertinimo kriterijai</b>	<b>Priemonė įgyvendinta / įgyvendinta iš dalies / neįgyvendinta / kt. (įvardyti)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>Priemonės, skirtos nuolatinei ir kryptingai korupcijos prevencijos politikai vykdyti</b>						
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pateiktų pastebėjimų bei siūlymų, kurie padėtų sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados parengimas: Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą NMA (toliau –	Pagal Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados 1 priede nustatytus terminus	2023 m. gruodžio 27 d. tarnybiniu pranešimu Nr. BR9-181 „Dėl 2023 m. Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados pateikimo“ pateiktoje Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvadoje buvo pateikti penki siūlymai, kurių įgyvendinimo terminas 2024 m.: 1. Atlikti KD procedūrų peržiūrą, siekiant užtikrinti geresnį procedūrinio reglamentavimo nuoseklumą pagal KPT išvados 2 ir 3 priedus. 2. PSD KOS sukurti darbuotojų ir su jais susijusių asmenų, kurie yra NMA pareiškėjai, duomenų bazę ir	Įgyvendinta 100 proc. pastebėjimų ir siūlymų	Įgyvendinta (2023 m. KPT pateikti pasiūlymai įgyvendinti / įgyvendinami 100 proc.)

		<p>Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas). Korupcijos pasireiškimo išvados pasiūlymų įgyvendinimas: struktūriniai padaliniai NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavedimo tvarka.</p>		<p>periodiškai ją atnaujinti, suteikiant prieigą KD pasitikrinti poreikį perskirti patikras kitam KDTPVS, atitinkamai papildyti procedūras.</p> <p>3. PSD KOS atlikti patikrinimą, ar KD ir kiti patikras užsakantys padaliniai tinkamai užtikrina užsakomųjų patikrų inicijavimą (suvedimą į informacinę sistemą ir patikrų inicijavimo priežasčių atsekamumą).</p> <p>4. Atlikti galimybių analizę automatizuotai atsitiktinai paskirstyti patikras tikrintojams, taip sumažinant galimybes KDTPVS vedėjui paskirti konkretų tikrintoją konkrečiam projektui, galimybes vykdyti platesnę darbuotojų atliekančių patikras vietoje rotaciją, kad ji nebūtų vykdoma tik tarp dviejų darbuotojų, įvertinti papildomų resursų poreikį jei patikrose dalyvautų ne vienas NMA darbuotojas</p> <p>5. Įvertinti technines galimybes, ar galima užtikrinti, kad atliekant patikras vietoje daromos nuotraukos turėtų išsistinę</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				<p>numeraciją, ar yra galimybė laikinai saugoti visas patikrų vietoje metu padarytas nuotraukas.</p> <p>Pateiktos rekomendacijos buvo įgyvendintos per nustatytus terminus.</p> <p>2024 m. atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas NMA formuojamų kolegialių subjektų formavimo srityje ir paraiškų vertinimo administravimo srityje. Vertinimo informacija pateikta 2024 m. spalio 3 d. tarnybiniu pranešimu Nr. BR9-150 „Dėl informacijos pateikimo“.</p> <p>Rekomenduota atlikti 5 veiksmus:</p> <p>1. Sprendimų dėl NMA procedūrų keitimo projektai, kuriais keičiama pareiškėjų ar paramos gavėjų kontrolė, turi būti įvertinami antikorupciniu atžvilgiu, antikorupcinio vertinimo medžiagą pateikiant vadovybei ir sprendimą priimančiam subjektui iki sprendimo priėmimo. Už sprendimų pateikimą antikorupciniam vertinimui atsakingi sprendimus teikiančių</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				<p>komisijų ar darbo grupių pirmininkai arba padalinių vadovai, jei sprendimas teikiamas padalinio lygmeniu. Antikorupcinio sprendimų vertinimo tvarka nustatoma Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos apraše. Siūlymas įgyvendinamas atsižvelgiant į tai, ar užtenka žmogiškųjų išteklių korupcijos prevencijos funkcijoms vykdyti.</p> <p>2. Nustatyti NMA projektų atrankos komitetų, Probleminių paramos administravimo klausimų sprendimo komisijos, Komisijos pažeidimų administravimo klausimams spręsti narių skyrimo ir interesų konfliktų prevencijos atliekant nario pareigas tvarką.</p> <p>3. Sudaryti darbuotojų galimų interesų konfliktų registrą, kuriame būtų kaupiama informacija apie korupcines interesų konfliktų rizikas, nustatyti darbuotojų galimų</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				<p>interesų konfliktų registro pildymo ir naudojimo tvarką.</p> <p>4. Nustatyti darbuotojų gyvenimo aprašymų saugojimo ir korupcijai atsparios aplinkos kūrimo funkcijas vykdančio darbuotojo informavimo apie naujai priimamus darbuotojus tvarkas.</p> <p>5. Patikslinti paraiškų vertinimo metodiką detalizuojant atsakymo gavimo į paraiškų vertinimo klausimynų klausimus šaltinius (pareiškėjo pateikti dokumentai, verslo planas, registrų informacija, paklausimas ir pan.), nustatyti, kada informacijos šaltiniu gali būti papildomas paklausimas pareiškėjui, standartizuoti paklausimo formą, kad paklausimuose nebūtų pateikiamos užuominos, kaip apeiti paramos skyrimo reikalavimus.</p> <p>Atlikti KPT nurodytus veiksmus planuojama 2025 m.</p>		
2.	NMA atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos	Pirmas NMA AKL nustatymas, Vyriausybei	2024 m. gruodžio 31 d. Vyriausybė dar nebuvo patvirtinusi AKL nustatymo metodikos. AKL planuojama nustatyti 2025 m.,	Nustatytas NMA AKL ir įgyvendinta ne mažiau kaip	Veiksmas bus įgyvendintas 2025 m.

		<p>prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas</p>	<p>patvirtinus naują metodiką, atliekamas per 3 mėnesius nuo nutarimo dėl metodikos patvirtinimo įsigaliojimo dienos. Vėlesni NMA AKL nustatomi kiekvienais metais iki gruodžio 23 d., pasiūlymai, pateikti nustačius NMA AKL, įgyvendinami pagal NMA darbo reglamento 53 punkte nurodytą užduočių pavidimo tvarką.</p>	<p>Vyriausybei patvirtinus AKL nustatymo metodiką.</p>	<p>90 proc. pasiūlymų.</p>	
--	--	--	---	--	----------------------------	--

3.	NMA korupcijos prevencijos planavimo dokumentų tobulinimas, kitų NMA vidaus teisės aktų bei procedūrų tobulinimas korupcijos prevencijos aspektu.	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas, Audito skyrius, padaliniai, kuriems teikiami pastebėjimai apie trūkumus.	Pagal poreikį, pastebėjus trūkumų.	<p>NMA direktoriaus 2024 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. BR1-48 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2006 m. gegužės 31 d. įsakymo Nr. BR1-262 „Dėl Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos vidaus tvarkos taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta, kad į NMA vidaus dokumentų rengimą ne NMA darbuotojai gali būti įtraukti tik NMA vidaus teisės aktuose nustatyta tvarka.</p> <p>NMA direktoriaus 2024 m. sausio 29 d. įsakymu Nr. BR1-24 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2023 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. BR1-167 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos 2023–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“ pakeitimo“ atnaujintas NMA 2023–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas.</p>	Pateikta informacija apie pastebėtus trūkumus ir pakeisti teisės aktai ar procedūrų aprašai.	Įgyvendinta
----	---	---	------------------------------------	--	--	-------------

				<p>NMA direktoriaus 2024 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. BR1-48 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. BR1-631 „Dėl Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslintos korupcijos atsparios aplinkos kūrimo vykdymo, pirkimų monitoringo tvarkos, kitų korupcijos prevencijos veiksmų atlikimo nuostatos.</p> <p>NMA direktoriaus 2024 m. balandžio 30 d. įsakymu Nr. BR1-146 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2000 m. rugsėjo 29 d. įsakymo Nr. 29 „Dėl departamentų, skyrių nuostatų ir darbo reglamento patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta NMA kolegialių subjektų narių rotacijos vykdymo tvarka.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

				<p>NMA direktoriaus 2024 m. gruodžio 11 d. įsakymu Nr. BR1-426 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2006 m. gegužės 31 d. įsakymo Nr. BR1-262 „Dėl Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos vidaus tvarkos taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta valstybės tarnautojų, kurie dirba kitose darbovietėse, darbo jėgos suderinamumo su atliekamomis valstybės tarnautojo pareigomis vertinimo tvarka.</p> <p>NMA direktoriaus 2024 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. BR1-451 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2009 m. spalio 30 d. įsakymo Nr. BR1-866 „Dėl Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos Žmoniškųjų išteklių skyriaus darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ nustatyta asmens duomenų tvarkymo tvarką interesų konfliktų prevencijos tikslais.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				NMA direktoriaus 2024 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. BR1-442 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2015 m. rugsėjo 9 d. įsakymo Nr. BR1-273 „Dėl Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus darbo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta darbuotojų privačių interesų vertinimo tvarka.		
4.	NMA vidaus teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metu pateiktų pasiūlymų įgyvendinimas.	Teisės departamentas	Teisės aktų antikorupciniai vertinimai atliekami iki einamųjų metų gruodžio 31 d.	2024 m. buvo atlikti 6 NMA vidaus teisės aktų projektų antikorupciniai vertinimai. Pastabų atlikus vertinimus nebuvo pateikta. Detalus vertintų teisės aktų sąrašas su pastabomis prieinamas Sukčiavimo veikų prevencijos ir antikorupcinio vertinimo stebėsenos suvestinėje.	Atsižvelgta į ne mažiau nei 90 proc. antikorupcinių teisės aktų vertinimuose pateiktų pasiūlymų; įvertinti visi numatyti privalomai vertinti teisės aktai; atliktas ne mažiau kaip 4	Įgyvendinta

					NMA teisės aktų papildomas antikorupcinis vertinimas.	
5.	NMA Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės informacijos apie NMA gautus ir išnagrinėtus pranešimus dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veikų pateikimas.	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Rekomendacijos įgyvendinamos pagal NMA darbo reglamento 53 punkte nurodytą užduočių pavidimo tvarką.	2024 m. buvo gauti 16 pranešimų dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veiksmų. Pranešimų statistika ir jos palyginimas su 2023 m. statistika pateikti ataskaitos 1 priede.	NMA Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės informacijos pateikimas NMA direktoriui.	Įgyvendinta
<b>Priemonės veiksmingam korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir kontrolės mechanizmui užtikrinti</b>						
6.	Korupcijos rizikos valdymo vidaus auditas	Audito skyrius	2024 m. kovo 1 d. Rekomendacijos įgyvendinamos NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	Korupcijos rizikos valdymo vidaus auditas buvo atliekamas nuo 2023 m. rugpjūčio 28 iki 2024 m. vasario 9 d. (audituojamas laikotarpis 2022 ir 2023 m.). 2024 m. buvo atsižvelgta į visas NMA Audito skyriaus Korupcijos rizikos valdymo vidaus audito ataskaitoje teiktas rekomendacijas:	Pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas – 100 proc.	Įgyvendinama

				<p>NMA direktoriaus 2024 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. BR1-48 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. BR1-631 „Dėl Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslintos korupcijos atsparios aplinkos kūrimo vykdymo, pirkimų monitoringo tvarkos, kitų korupcijos prevencijos veiksmų atlikimo nuostatos.</p> <p>NMA direktoriaus 2024 m. balandžio 29 d. įsakymu Nr. BR1-143 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2016 m. lapkričio 18 d. įsakymo Nr. BR1-305 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus vidaus teisės aktų ar jų projektų sukčiavimo veikų prevencijos ir antikorupcinio vertinimo metodikos</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslintos nuostatos: nustatytas privalomas antikorupcinis teisės akto vertinimas keičiant NMA vidaus teisės aktus, kurie reglamentuoja NMA atliekamus viešuosius pirkimus, patikslinti veiksmų atlikimo terminai.		
7.	Struktūrinių paramą administruojančių padalinių veiklos kokybės patikrinimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2023–2025 metai	2024 metais buvo atlikti 258 struktūrinių paramą administruojančių padalinių veiklos kokybės patikrinimai (226 – KPRD, KPŽND ir 32 Kontrolės departamento teritorinių patikrų vietoje skyrių (toliau – KDTPVS) atliktų patikrų tikrinimai). Nustatyti neatitikimai: KDTPVS darbuotojų – 7 patikrinimų metu, administruojančių padalinių darbuotojų – 17 patikrinimų metu. Patikrinimų metu nustačius neatitikimus buvo imtasi šių priemonių: • Apie nustatytus neatitikimus informuoti atsakingi NMA administruojantys padaliniai, kad atliktų atitinkamus veiksmus.	2023 m. ne mažiau kaip 130 patikrinimų per kalendorinius metus ir įgyvendinta ne mažiau kaip 83 proc. pateiktų rekomendacijų; 2024 m. ne mažiau kaip 160 patikrinimų per kalendorinius metus ir įgyvendinta 86 proc. rekomendacijų; 2025 m. ne mažiau kaip 200 patikrinimų per	Įgyvendinta (atliktų patikrinimų skaičius) / įgyvendinama (pasiūlymų įgyvendinimas)

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• KDTPVS vedėjai, darbuotojai, atlikę patikras vietoje, el. paštu buvo informuoti apie Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patikrinimo rezultatus, atkreiptas dėmesys į nustatytų neatitikimų pobūdį, kad būtų išvengta jų ateityje.</li> </ul> <p>2024 m. atlikus struktūrinių padalinių veiklos kokybės patikrinimus buvo pateikti 39 pasiūlymai padaliniams, kurių monitoringas baigtas, įgyvendinta 100 proc. pasiūlymų.</p>	kalendorinius metus ir įgyvendinta ne mažiau kaip 89 proc. rekomendacijų.	
8.	Kontrolės departamento patikrų vietoje skyrių darbuotojų atliekamų patikrų vietoje stebėjimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2023–2025 metai	2024 metais 22 kartus stebėta, kaip KDTPVS darbuotojai atlieka patikras vietoje. Stebėta, kaip 20 skirtingų darbuotojų (iš visų patikrų vietoje skyrių) atlieka patikras vietoje. Stebėjimų metu neatitikimų nenustatyta.	Ne mažiau kaip 20 darbuotojų atliekamų patikrų vietoje stebėjimų (visų patikrų vietoje skyrių) per einamuosius kalendorinius metus.	Įgyvendinta
9.	Gautos informacijos apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus tikrinimas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir	2023–2025 metai	2024 m. gauti 16 pranešimų apie galimai neskaidrius darbuotojų veiksmus. Patikrinta 100 proc. gautų pranešimų. Atlikti 5 tarnybinio nusižengimo tyrimai.	Patikrinta 100 proc. gautų pranešimų apie galimai neskaidrius NMA	Įgyvendinta

		kokybės skyriaus patarėjas			darbuotojų veiksmus.	
10.	NMA vykdomų viešųjų pirkimų monitoringas	Už viešųjų pirkimų monitoringą atsakingas asmuo, paskirtas NMA direktoriaus įsakymu	2023–2025 metai	2024 m. atliktas 79 NMA vykdytų viešųjų pirkimų interesų konflikto galimybės vertinimas, išsamiai peržiūrėta 11 planinių ir 8 neplaninių viešųjų pirkimų medžiagos. Interesų konflikto atvejų nebuvo nustatyta. NMA direktoriaus 2024 m. vasario 8 d. įsakymu Nr. BR1-48 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. BR1-631 „Dėl Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta viešųjų pirkimų monitoringo tvarka.	Tikrinamų pirkimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais.	Įgyvendinta
<b>Priemonės, skirtos stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi NMA</b>						
11.	Darbuotojų informavimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos	Informacija apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius	Informacija apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius metus pateikta 2025 m. sausio 14 d. Pranešimas	Pateikta informacija apie tarnybinius nusižengimus.	Įgyvendinta

	metu nustatomus trūkumus	prevencijos ir kokybės skyrius, Komunikacijos skyrius	metus teikiama kasmet iki sausio 15 d. Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjui ir Komunikacijos skyriui. Komunikacijos skyrius pagal pateiktą informaciją parengia ir pateikia pranešimą vidinėje NMA svetainėje.	NMA vidinėje svetainėje paskelbtas 2025 m. sausio 17 d.	Vidinėje NMA svetainėje pateiktas pranešimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatytus trūkumus.	
12.	Organizuoti mokymus NMA darbuotojams siekiant didinti skaidrumo principo	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir	2023–2025 metai	Pagal vidinių mokymų planą 2024 m. lapkričio 28 d. įvyko mokymai tema „Korupcijos prevencija NMA: teorija ir praktika“ ir „Interesų konfliktų valdymas ir prevencija – darbuotojo etika	Organizuoti mokymai, juose dalyvavusių NMA darbuotojų skaičius:	Įgyvendinta

	suvokimą ir taikymą NMA veikloje	kokybės skyriaus patarėjas		priiminėjant sprendimus“, kuriuose dalyvavo 327 NMA darbuotojai (iš jų 56 naujai priimti darbuotojai (50 proc. visų naujai priimtų darbuotojų)).	<p>ne mažiau nei 1 mokymai per metus visiems darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kuriuose dalyvautų ne mažiau nei:  2023 m. – 170 NMA darbuotojų;  2024 m. – 200 NMA darbuotojų;  2025 m. – 220 NMA darbuotojų;</p> <p>ne mažiau nei 1 mokymai per metus tikslinėms darbuotojų grupėms, kuriose dalyvautų ne mažiau kaip 50 proc. tikslinei grupei</p>	
--	----------------------------------	----------------------------	--	--	---	--

					priklausančių darbuotojų.	
13.	NMA darbuotojų apklausa siekiant įvertinti darbuotojų žinias apie korupcijos prevenciją ir skaidrumą	Apklausos atlikimas ir pasiūlymų pateikimas – Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas. Pasiūlymų įgyvendinimas – padaliniai, kuriems skirti pasiūlymai pagal kompetenciją. Nepriskyrus konkrečiam padaliniui, įgyvendina Prevencijos ir saugos departamento	Apklausa atliekama kartą per veiksmų plano vykdymo laikotarpį. Pasiūlymai, kurie pateikti po apklausos atlikimo, įgyvendinami NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	Apklausą atlikti numatyta 2025 m.	Atlikta darbuotojų apklausa. Įgyvendinta ne mažiau 90 proc. apklausoje pateiktų pasiūlymų.	Numatyta įgyvendinti 2025 m.

		Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas.				
14.	Nuolat tobulinti korupcijos prevencijos ir korupcijos tyrimo specialistų žinias ir gebėjimus dalyvaujant mokymuose ir kituose korupcijos prevencijai skirtuose renginiuose Lietuvoje ir užsienyje	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	2023–2025 m.	2024 m. sausio 10 d. dalyvauta NMA, STT seminare „Praktiniai dovanų politikos mokymai NMA Kauno padalinio darbuotojams“; 2024 m. vasario 8 d. dalyvauta „Skaidrumo akademijos“ mokymuose „Antikorupcijos standartas ISO 37001: kas tai ir kaip jis veikia praktikoje“; 2024 m. vasario 13 d. dalyvauta ŽŪM, STT mokymuose „Personalo patikimumo užtikrinimas“; 2024 m. kovo 19 d. dalyvauta STT mokymuose „Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas“; 2024 m. balandžio 16 d. dalyvauta STT mokymuose „Korupcijos prevencijos veiksmų planų rengimas“; 2024 m. balandžio 23 d. dalyvauta STT ir „Skaidrumo akademija“ mokymuose „Pranešimai apie negeroves: nuo teorijos iki praktikos“;	Korupcijai atsparią aplinką NMA kuriančių darbuotojų dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema – ne mažiau nei 1 mokymuose per veiksmų plano įgyvendinimo laikotarpį.	Įgyvendinta

				<p>2024 m. balandžio 26 d. dalyvauta VTEK mokymuose „Konferencija „Skaidraus lobizmo link“;</p> <p>2024 m. gegužės 30 d. dalyvauta ŽŪM ir Generalinės prokuratūros mokymuose „Pranešėjų apsaugos mokymai“;</p> <p>2024 m. birželio 13 d. dalyvauta VTEK mokymuose „PINREG funkcionalumas“;</p> <p>2024 m. spalio 1 d. dalyvauta ŽŪM, STT mokymuose „Antikorupcinės aplinkos kūrimas organizacijoje“;</p> <p>2024 m. spalio 3 d. dalyvauta VTEK mokymuose „Atitikties pareigūnų funkcijos (pagrindai)“;</p> <p>2024 m. spalio 10 d. dalyvauta VTEK mokymuose „Apribojimai pasibaigus tarnybai (apribojimai dirbti)“;</p> <p>2024 m. lapkričio 22 d. dalyvauta VTEK konferencijoje „Viešasis ir privatus interesas – tai nebūtinai konfliktas“;</p> <p>2024 m. lapkričio 26 d. dalyvauta STT, Priežiūros institucijų asociacijos seminare „Personalo patikimumo užtikrinimas“.</p>		
--	--	--	--	--	--	--

Priemonės NMA darbuotojams į NMA skaidrumo politikos įgyvendinimą įtraukti						
15.	NMA darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos aktualijas ir įtraukimas į korupcijos prevencijos iniciatyvas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas, Komunikacijos skyrius	Kartą per metus vidinėje svetainėje pateikiama informacija apie korupcijos prevencijos vykdymą NMA. Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas pateikia Komunikacijos skyriui informaciją apie vykdomas korupcijos prevencijos iniciatyvas. Komunikacijos skyrius pagal pateiktą	2024 m. balandžio 11–19 d. atlikta darbuotojų apklausa korupcijos tolerancijos lygiui nustatyti. 2024 m birželio 14 d. visiems NMA darbuotojams išsiųstas kvietimas sudalyvauti STT vykdomoje apklausoje „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2023–2024“. 2024 m. rugsėjo 2 d. visiems NMA darbuotojams išsiųsta privačių interesų deklaravimo atmintinė. 2025 m. sausio 8 d. mokymų „Korupcijos prevencija NMA: teorija ir praktika“ ir „Interesų konfliktų valdymas ir prevencija – darbuotojo etika priiminėjant sprendimus“ medžiaga paskelbta NMA vidinės svetainės mokymų skiltyje.	NMA darbuotojų informavimas, rengiant atmintines, priminimus, viktorinas, rekomendacijas, pasidalijimo gerąja patirtimi renginius ir pan. korupcijos prevencijos, interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo, „nulinės“ dovanų politikos, leidimų dirbti kitą darbą išdavimo klausimais. Vidinėje NMA svetainėje kartą per metus paskelbta informacija apie	Įgyvendinta

			informaciją parengia ir pateikia pranešimą vidinėje NMA svetainėje. Veiklos, skirtos darbuotojams informuoti, vykdomos kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.		korupcijos prevenciją NMA. Kasmet įgyvendintos ne mažiau kaip 2 veiklos, kurios skirtos informuoti darbuotojus.	
16.	NMA naujai priimtų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo formavimas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	2023–2025 metai	2024 m. balandžio 2 d., birželio 28 d., rugsėjo 27 d., sausio 3 d. kiekvienam naujai priimtam NMA darbuotojui el. paštu buvo išsiųsta atmintinė, kurioje pateikta aktuali su korupcijos prevencija susijusi informacija. 2024 m. lapkričio 28 d. vyko vidiniai mokymai „Korupcijos prevencija NMA: teorija ir praktika“ ir „Interesų konfliktų valdymas ir prevencija – darbuotojo etika priiminėjant sprendimus“, kuriuose dalyvavimas naujai priimtiems darbuotojams buvo privalomas.	Naujai priimti darbuotojai el. paštu kas ketvirtį supažindinami su parengta atmintine, kurioje pateikta svarbiausia ir aktualiausia informacija korupcijos prevencijos tema. Kartą per metus rengiami privalomi	Įgyvendinta

					mokymai naujai priimtiems darbuotojams apie korupcijos prevenciją NMA.	
<b>Priemonės NMA skaidrumo ir atvirumo idėjų platinimui visuomenėje aktyvinti</b>						
17.	NMA pareiškėjų / paramos gavėjų apklausa apie viešumo ir skaidrumo principų įgyvendinimą NMA	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Apklausa atliekama kartą per veiksmų plano įgyvendinimo laikotarpį. Po apklausos pateiktos rekomendacijos įgyvendinamos NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavedimo tvarka.	Planuojama atlikti 2025 m. I pusmetyje.	Įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. rekomendacijų, pateiktų atlikus apklausoje gautų duomenų analizę.	Planuojama atlikti 2025 m.
18.	Informuoti NMA pareiškėjus ir paramos gavėjus, visuomenę apie NMA skaidrumo politiką ir vertybes,	Komunikacijos skyrius, Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos	Nuolat prieinama informacija apie „Pasitikėjimo liniją“ NMA komunikacijos	2024 m. NMA išorinėje svetainėje buvo paskelbtas 1 pranešimas apie NMA taikomas skaidrumo užtikrinimo priemones: 2024 m. sausio 5 d. <a href="#">„Puoselėti skaidrumą gali padėti kiekvienas Lietuvos</a>	Nuolat veikia NMA svetainės skiltys „Korupcijos prevencija“,	Įgyvendinta

	<p>NMA taikomas gerąsias praktikas skaidrumui užtikrinti, NMA atliekamas funkcijas, raginti gyventojus „Pasitikėjimo linijos“ telefonu, elektroniniu paštu ir kitais būdais pranešti apie galimai neskaidrią NMA darbuotojų veiką, sudaryti galimybes pareiškėjams, paramos, gavėjams, socialiniams partneriams ir visuomenei pateikti siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių.</p>	<p>prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas</p>	<p>kanalais (svetainėje ir kt.). Informacija apie korupcijos prevenciją peržiūrima ir atnaujinama ne rečiau nei kartą per ketvirtį. Ne rečiau nei kartą per pusę metų straipsnis NMA svetainėje antikorupcine, skaidrumo ar susijusia tematika. Rengiant NMA korupcijos prevencijos veiksmų planą likus ne mažiau kaip 1 mėnesiui iki plano tvirtinimo sudaroma galimybė pateikti</p>	<p><a href="#">gyventojas</a>“ (peržiūrėjo 36 naudotojai), 2024 m. birželio 14 d. <a href="#">„Skaidrumas – nuolat puoselėjama vertybė NMA“</a> (peržiūrėjo 82 naudotojai). Pranešimu buvo siekiama priminti, kokiais būdais galima pranešti apie galimus neskaidrius darbuotojų veiksmus, netinkamus paramos panaudojimo veiksmus, kitus piktnaudžiavimo atvejus, susijusius su Europos Sąjungos ir valstybine parama žemės ūkiui. 2024 m. kovo 20 d. <a href="#">„Dėl tyrimo Nacionalinės mokėjimo agentūros darbuotojo atžvilgiu“</a> (peržiūrėta 821 naudotojai). Nuolat atnaujinama NMA svetainės skiltis „Korupcijos prevencija“. 2024 m. apsilankymų skaičius svetainės skiltyje – 954 kartų, apsilankė 620 naudotojų. Dar 447 naudotojai apsilankė NMA svetainės skiltyje „Pranešėjų apsauga“. NMA svetainės tituliniam puslapyje nuolat veikia aktyvi „Pasitikėjimo linijos“ nuoroda.</p>	<p>„Pasitikėjimo linija“. Ne rečiau nei kartą per ketvirtį atnaujinama informacija apie korupcijos prevenciją. Ne rečiau nei kartą per pusę metų NMA svetainėje skelbiamas straipsnis antikorupcine, skaidrumo ar susijusia tematika. NMA korupcijos prevencijos veiksmų planas pateikiamas visuomenei, socialinių partnerių pastaboms.</p>	
--	---	--	---	--	---	--

			pastabas visuomenei, socialiniams partneriams.			
<b>Priemonės, skirtos viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konflikto prevencijai užtikrinti</b>						
19.	Privačių interesų deklaracijų ir jose pateiktų duomenų tikrinimas ir viešų ir privačių interesų derinimo kontrolė	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Visų darbuotojų privačių interesų deklaracijos tikrinamos ir lyginamoji analizė atliekama ne rečiau kaip kartą per pusę metų, atskirų darbuotojų pagal poreikį. Naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijos patikrinamos per mėnesį po pateikimo priėmus į pareigas. Iki kiekvieno mėnesio 10 d.	2024 m. atliktos 3 palyginamosios privačių interesų deklaracijų analizės (2024 m. vasario mėn., birželio mėn., spalio mėn.). Atlikus analizes 5 NMA darbuotojams rekomenduota patikslinti privačių interesų deklaracijose pateiktus duomenis. 2024 m. atlikta 7 papildomų lyginamųjų privačių interesų analizių dėl 7 NMA darbuotojų, skiriamų į vadovaujančias pareigas. Pateiktos 6 rekomendacijos dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo. 2024 m. išsiųsta 12 priminimų tiesioginiams vadovams dėl jiems tiesiogiai pavaldžių darbuotojų privačių interesų deklaracijų pasikeitimo arba naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo.	Atliktos ne mažiau nei 2 privačių interesų deklaracijų analizės per metus; patikrinta 100 proc. naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijų.	Igyvendinta

			patikrinama, ar per praėjusį mėnesį keitėsi duomenys darbuotojų privačių interesų deklaracijose, ir informacija apie pokyčius pateikiama tiesioginiams vadovams.			
20.	NMA darbuotojų, gaunančių paramą, identifikavimas ir patikrinimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2023–2025 metai	2024 m. buvo atlikti 9 darbuotojų-pareiškėjų / paramos gavėjų patikrinimai. Neatitikimų nenustatyta, patikros pozityvios.	Atliktų NMA darbuotojų, gaunančių paramą, patikrinimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais.	Įgyvendinta
21.	Darbuotojų informavimas apie viešųjų ir privačių interesų deklaravimą	Žmogiškųjų išteklių skyrius	2023–2025 metai. Priminimas apie viešų ir privačių interesų deklaravimą siunčiamas	2024 m. Žmogiškųjų išteklių skyrius išsiuntė darbuotojams el. paštu 12 priminimų apie viešų ir privačių interesų deklaracijų pateikimo tvarką ir terminus (po vieną priminimą kas mėnesį).	Išsiųsta 12 priminimų dėl privačių interesų deklaracijų pateikimo per metus;	Įgyvendinta

			kartą per mėnesį.	2024 m. atlikti 3 tarnybinio nusižengimo tyrimai dėl privačių interesų netinkamo deklaravimo.	visi darbuotojai, turintys teikti privačių interesų deklaracijas, yra jas pateikę.	
--	--	--	-------------------	---	--	--

---