

**NACIONALINĖS MOKĖJIMO AGENTŪROS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS 2023–2025 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA (2023 M.)**

2024-02-05 Nr. RV16-1

Vilnius

Eil. Nr.	Veiksmų plane numatyta priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Įvykdymą pagrindžiantys duomenys, trumpas priemonės įvykdymo apibūdinimas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Priemonė įgyvendinta / įgyvendinta iš dalies / neįgyvendinta / kt. (įvardyti)
1	2	3	4	5	6	7
Priemonės, skirtos nuolatinei ir kryptingai korupcijos prevencijos politikai vykdyti						
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pateiktų pastebėjimų bei siūlymų, kurie padėtų sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados parengimas: Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas, atsakingas už korupcijai	Pagal Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados 1 priede nustatytus terminus	2022 m. rugsėjo 28 d. tarnybiniu pranešimu Nr. BR9-62 „Dėl 2022 m. Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados pateikimo“ pateiktoje Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvadoje buvo pateikti trys siūlymai, kurių įgyvendinimo terminas 2023 m.: 1. KPRD ir KPŽND nustatyti atsitiktinio bylų paskirstymo vertintojams tvarką bei patikslinti vertintojų rotacijos procedūrą. Vertintojų rotacijos procedūra buvo	Įgyvendinta 100 proc. pastebėjimų ir siūlymų	Įgyvendinta (2022 m. KPT pateikti pasiūlymai įgyvendinti / įgyvendinami 100 proc.)

		<p>atsparios aplinkos kūrimą NMA (toliau – Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas). Korupcijos pasireiškimo išvados pasiūlymų įgyvendinimas: struktūriniai padaliniai NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.</p>		<p>patikslinta 2023 m. sausio 11 d. NMA direktoriaus įsakymu BR1-8 patikslinus Bylų vertinimo procedūros aprašą. Šiuo metu atsitiktinis paskirstymas vykdomas neautomatizuotai.</p> <p>2. LEAN darbo grupei įvertinti galimybes automatizuoti paraiškų vertintojams skirstymą. Įvertinus galimybes priimtas sprendimas, kad būtų tikslinga automatizavimo priemonės įtraukti į naujai kuriamą Paramos administravimo informacinę sistemą.</p> <p>3. PSD RVPS pateikti siūlymus ŽŪM dėl konsultantų nurodymo įtraukimo į administravimo taisyklių klausimynus ir, gavus pakankamai duomenų, atlikti analizę, ar vertinant paraiškas nėra teikiamas prioritetas tam tikrų konsultantų rengtoms paraiškoms. ŽŪM 2023 m. rugpjūčio–spalio mėn. įtraukė konsultantų, prisidėjusių prie paraiškos rengimo, nurodymą į Lietuvos žemės ūkio ir kaimo plėtros 2023–2027 metų strateginio</p>		
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

				<p>plano intervencinių priemonių klausimynus. Atsižvelgiant, kad nuostatos dėl konsultantų nurodymo atsirado 2023 m. II pusėje, analizę tikslinga būtų atlikti 2024 m. pabaigoje arba 2025 m., kai bus pakankamai duomenų.</p> <p>4. PSD KOS atlikti atrankinį paraiškų vertinimo kokybės kontrolinį tikrinimą dėl balų skyrimo. Atlikta 17 patikrinimų, nustatyti du neatitikimai.</p> <p>5. KPRD MKS atliko paklausimų siuntimo vertinant mokėjimo prašymus analizę.</p> <p>2022 m. KPT išvadoje pateikti pasiūlymai, kurie turėjo būti įgyvendinti, 2023 m. buvo įgyvendinti arba yra įgyvendinami, kai jų įgyvendinimas būtų tikslingas vėliau nei teiktu terminu (paraiškų vertinimo automatizavimas, analizė dėl konsultantų ir paraiškų vertinimo sąsajos (ne)buvimo).</p> <p>2023 m. gruodžio 27 d. tarnybiniu pranešimu Nr. BR9-181 „Dėl 2023 m. korupcijos pasireiškimo</p>	
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

				<p>tikimybės išvados pateikimo“ buvo pateikta KPT išvada NMA Kontrolės departamento (toliau – KD) veiklos srityje. Išvadoje konstatuota, kad korupcijos pasireiškimo tikimybės bendrasis lygis KD veikloje vertinamas 25 balais. Pasiūlytos 5 priemonės korupcijos pasireiškimo rizikoms mažinti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. KD procedūrų peržiūra, pašalinant veiksnius, kurie gali sudaryti galimybes korupcijos pasireiškimui;2. privačių interesų konflikto rizikos valdymo stiprinimas sukuriant paraiškas teikiančių darbuotojų duomenų bazę;3. užsakomųjų patikrų inicijavimo atitikimo procedūroms kokybės tikrinimas;4. patikrų paskirstymo KD darbuotojams automatizavimo galimybių ir patikrų vietoje atlikimo tobulinimo antikorupciniu atžvilgiu galimybių įvertinimas;		
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

				5. patikrų vietoje metu nustatytų aplinkybių peržiūros proceso tobulinimas antikorupciniu atžvilgiu. Atlikti KPT nurodytus veiksmus planuojama 2024 m.		
2.	NMA atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Pirmas NMA AKL nustatymas, Vyriausybei patvirtinus naują metodiką, atliekamas per 3 mėnesius nuo nutarimo dėl metodikos patvirtinimo įsigaliojimo dienos. Vėlesni NMA AKL nustatomi kiekvienais metais iki gruodžio 23 d., pasiūlymai, pateikti nustačius NMA AKL,	2023 m. gruodžio 31 d. Vyriausybė dar nebuvo patvirtinusi AKL nustatymo metodikos. AKL planuojama nustatyti 2024 m., Vyriausybei patvirtinus AKL nustatymo metodiką.	Nustatytas NMA AKL ir įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. pasiūlymų.	Veiksmas bus įgyvendintas kai išorės institucija (Vyriausybė) patvirtins jo įgyvendinimui reikalingus teisės aktus (AKL nustatymo metodiką).

			įgyvendinami pagal NMA darbo reglamento 53 punkte nurodytą užduočių pavedimo tvarką.			
3.	NMA korupcijos prevencijos planavimo dokumentų tobulinimas, kitų NMA vidaus teisės aktų bei procedūrų tobulinimas korupcijos prevencijos aspektu.	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas, Audito skyrius, padaliniai, kuriems teikiami pastebėjimai apie trūkumus.	Pagal poreikį, pastebėjus trūkumų.	NMA direktoriaus 2023 m. vasario 15 d. įsakymu Nr. BR1-46 ir 2023 m. spalio 6 d. įsakymu Nr. BR1-371 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. BR1-631 „Dėl Korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslintos korupcijos pasireiškimo tikimybės atlikimo, kitų korupcijos prevencijos veiksmų atlikimo nuostatos. NMA direktoriaus 2023 m. gegužės 4 d. įsakymu Nr. PS1-1061 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros	Pateikta informacija apie pastebėtus trūkumus ir pakeisti teisės aktai ar procedūrų aprašai.	Įgyvendinta

				<p>prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 31 d. įsakymo Nr. PS1-1746 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas, sąrašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslintas darbuotojų, dėl kurių teikiamas kreipimasis į Specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašas.</p> <p>NMA direktoriaus 2023 m. gegužės 9 d. įsakymu Nr. BR1-167 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos 2023–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų plano patvirtinimo“ patvirtintas naujas NMA 2023–2025 m. korupcijos prevencijos veiksmų planas.</p> <p>NMA direktoriaus 2023 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. BR1-169 ir 2023 m. birželio 16 d. įsakymu Nr. BR1-226 „Dėl Nacionalinės</p>		
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

				<p>mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2004 m. liepos 1 d. įsakymo Nr. BR1-271 „Dėl Sutarčių sudarymo ir jų vykdymo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“ ir 2023 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. BR1-170 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2004 m. sausio 30 d. įsakymo Nr. BR1-32 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos viešuosius pirkimus reglamentuojančių teisės aktų patvirtinimo, pakeitimo bei pripažinimo netekusiais galios ir pirkimų organizatoriaus paskyrimo“ pakeitimo“ patikslintos NMA atliekamų viešųjų pirkimų ir sutarčių priežiūros organizavimo ir vykdymo nuostatos, padidinta ekspertinių ir teisinių paslaugų įsigijimo priežiūra.</p>		
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

				<p>NMA direktoriaus 2023 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. BR1-252 ir 2023 m. rugpjūčio 9 d. įsakymu Nr. BR1-301 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2006 m. vasario 8 d. įsakymo Nr. BR1-48 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ pakeitimo“ patikslinta privačių interesų deklaravimo tvarka – nustatyta prievolė deklaruoti privačius interesus visiems NMA darbuotojams, išskyrus techninį darbą atliekančius dokumentų registratorius.</p> <p>2023 m. rugpjūčio ir rugsėjo mėn. pagal 2023 m. liepos 13 d. tarnybinį pranešimą Nr. BR9-96 „Dėl rotacijos procedūrų komitetuose ir komisijose“ patikslinta rotacijos tvarka NMA komitetuose ir komisijose, nustatyta asmeninė komitetų ir komisijų narių atsakomybė už priimamus sprendimus.</p> <p>2023 m. gruodžio 29 d. NMA direktoriaus įsakymu Nr. BR1-499</p>		
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

				„Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos atlygio sistemos patvirtinimo“ nustatyta, kad negali būti skatinami NMA darbuotojai, pažeidę Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatas.		
4.	NMA vidaus teisės aktų ar jų projektų antikorupcinio vertinimo metu pateiktų pasiūlymų įgyvendinimas.	Teisės departamentas	Teisės aktų antikorupciniai vertinimai atliekami iki einamųjų metų gruodžio 31 d.	2023 m. buvo atlikti 10 NMA vidaus teisės aktų projektų antikorupciniai vertinimai. Pastabų atlikus vertinimus nebuvo pateikta. Detalus vertintų teisės aktų sąrašas su pastabomis prieinamas Sukčiavimo veikų prevencijos ir antikorupcinio vertinimo stebėsenos suvestinėje .	Atsižvelgta į ne mažiau nei 90 proc. antikorupcinių teisės aktų vertinimuose pateiktų pasiūlymų; įvertinti visi numatyti privalomai vertinti teisės aktai; atliktas ne mažiau kaip 4 NMA teisės aktų papildomas antikorupcinis vertinimas.	Įgyvendinta

5.	NMA Korupcijos prevencijos veiksmy plano įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės informacijos apie NMA gautus ir išnagrinėtus pranešimus dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veikų pateikimas.	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Ataskaita turi būti pateikta iki kiekvienų metų kovo 1 d. Rekomendacijos įgyvendinamos pagal NMA darbo reglamento 53 punkte nurodytą užduočių pavidimo tvarką.	NMA 2021–2022 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo 2022 metų ataskaita pateikta NMA direktoriui 2023 m. vasario 2 d. tarnybiniu pranešimu Nr. BR9-21 „Dėl 2021–2022 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo ataskaitos pateikimo“. 2023 m. buvo gauta 14 pranešimų dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veiksmų. Pranešimų statistika ir jos palyginimas su 2022 m. statistika pateikti ataskaitos 1 priede.	NMA Korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės informacijos pateikimas NMA direktoriui.	Įgyvendinta
Priemonės veiksmingam korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir kontrolės mechanizmui užtikrinti						
6.	Korupcijos rizikos valdymo vidaus auditas	Audito skyrius	2024 m. kovo 1 d. Rekomendacijos įgyvendinamos NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	Korupcijos rizikos valdymo vidaus auditas buvo atliekamas 2023 m. Galutinę vidaus audito ataskaitą numatoma pateikti iki 2024 m. kovo 1 d.	Pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas – 100 proc.	Įgyvendinama

7.	Struktūrinių paramą administruojančių padalinių veiklos kokybės patikrinimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2023–2025 metai	<p>2023 metais buvo atlikti 302 struktūrinių paramą administruojančių padalinių veiklos kokybės patikrinimai (262 – KPRD, KPŽND, KD, ŽŪPD ir 40 Kontrolės departamento teritorinių patikrų vietoje skyrių (toliau – KDTPVS) atliktų patikrų tikrinimai).</p> <p>Nustatyti neatitikimai: KDTPVS darbuotojų atžvilgiu – 8 patikrinimų metu, administruojančių padalinių darbuotojų atžvilgiu – 63 patikrinimų metu.</p> <p>Patikrinimų metu nustačius neatitikimus buvo imtasi šių priemonių:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apie nustatytus neatitikimus informuoti atsakingi NMA administruojantys padaliniai dėl reikalingų veiksmų atlikimo. • KDTPVS vedėjai, darbuotojai, atlikę patikras vietoje, el. paštu buvo informuoti apie Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patikrinimo rezultatus, atkreipiant dėmesį į nustatytų neatitikimų 	<p>2023 m. ne mažiau kaip 130 patikrinimų per kalendorinius metus ir įgyvendinta ne mažiau kaip 83 proc. pateiktų rekomendacijų;</p> <p>2024 m. ne mažiau kaip 160 patikrinimų per kalendorinius metus ir įgyvendinta 86 proc. rekomendacijų;</p> <p>2025 m. ne mažiau kaip 200 patikrinimų per kalendorinius metus ir įgyvendinta ne mažiau kaip 89 proc. rekomendacijų</p>	Įgyvendinta (atliktų patikrinimų skaičius) / Įgyvendinama (pasiūlymų įgyvendinimas)
----	------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------	-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------

				<p>pobūdį, kad būtų išvengta jų ateityje.</p> <p>2023 m. atlikus struktūrinių padalinių veiklos kokybės patikrinimus buvo pateiktas 61 pasiūlymas padaliniam.</p> <p>Ataskaitos rengimo metu buvo įgyvendintas 41 pasiūlymas (67 proc.), 11 pasiūlymų dar įgyvendinami (18 proc.), 9 pasiūlymai neįgyvendinti (15 proc.).</p>		
8.	Kontrolės departamento patikrų vietoje skyrių darbuotojų atliekamų patikrų vietoje stebėjimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2023–2025 metai	<p>2023 metais 25 kartus stebėta, kaip KDTPVS darbuotojai atlieka patikras vietoje. Stebėta, kaip 21 skirtingas darbuotojas (iš visų patikrų vietoje skyrių) atlieka patikras vietoje. 3 kartus nustatyta neatitikimų KDTPVS darbuotojų atžvilgiu.</p> <p>Dėl nustatytų neatitikimų parengti 2 tarnybiniai pranešimai Kontrolės departamentui.</p>	Ne mažiau kaip 20 darbuotojų atliekamų patikrų vietoje stebėjimų (visų patikrų vietoje skyrių) per einamuosius kalendorinius metus	Įgyvendinta
9.	Gautos informacijos apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus tikrinimas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir	2023–2025 metai	2023 m. gauta 14 pranešimų apie galimai neskaidrius darbuotojų veiksmus. Patikrinta 100 proc. gautų pranešimų. 2 kartus pasitvirtino pranešėjų nurodytos	Patikrinta 100 proc. gautų pranešimų apie galimai neskaidrius NMA	Įgyvendinta

		kokybės skyriaus patarėjas		aplinkybės, atliktas 1 tarnybinio nusižengimo tyrimas. Pranešimuose pateikta informacija nepasitvirtino 4 kartus. 7 pranešimuose pateiktos aplinkybės (apie giminystės ryšius, narystę klubuose ir pan.) buvo patvirtintos, tačiau nenustatyta, kad NMA darbuotojai būtų padarę teisės aktų pažeidimų. 1 atveju pranešėjas nepateikė pakankamai duomenų apie pažeidimo pobūdį.	darbuotojų veiksmus	
10.	NMA vykdomų viešųjų pirkimų monitoringas	Už viešųjų pirkimų monitoringą atsakingas asmuo, paskirtas NMA direktoriaus įsakymu	2023–2025 metai	2023 m. atliktas interesų konflikto galimybės vertinimas 140 NMA vykdytų viešųjų pirkimų, išsamiai peržiūrėta 9 viešųjų pirkimų medžiaga. Interesų konflikto atvejų nebuvo nustatyta. Pateikti du tarnybiniai pranešimai dėl viešųjų pirkimų proceso tobulinimo: 2023 m. balandžio 19 d., Nr. BR9-58 ir 2023 m. balandžio 27 d., Nr. BR9-64.	Tikrinamų pirkimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais	Įgyvendinta
Priemonės, skirtos stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi NMA						

11.	Darbuotojų informavimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatomus trūkumus	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius, Komunikacijos skyrius	Informacija apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius metus teikiama kasmet iki sausio 15 d. Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjui ir Komunikacijos skyriui. Komunikacijos skyrius pagal pateiktą informaciją parengia ir pateikia pranešimą vidinėje NMA svetainėje.	Informacija apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius metus pateikta 2024 m. sausio 10 d. Pranešimas NMA vidinėje svetainėje paskelbtas 2024 m. sausio 15 d.	Pateikta informacija apie tarnybinius nusižengimus. Vidinėje NMA svetainėje pateiktas pranešimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatytus trūkumus.	Įgyvendinta
-----	-------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

12.	Organizuoti mokymus NMA darbuotojams siekiant didinti skaidrumo principo suvokimą ir taikymą NMA veikloje	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	2023–2025 metai	Pagal vidinių mokymų planą 2023 m. gruodžio 8 d. įvyko mokymai tema „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimas ir korupcijos prevencija NMA“, kuriuose dalyvavo 330 NMA darbuotojų (iš jų 45 naujai priimti darbuotojai (70 proc. visų naujai priimtų darbuotojų)). 2023 m. gruodžio 14 d. planuotas STT seminaras „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Dovanų politika“ NMA Kauno padalinio darbuotojams siekiant racionalaus NMA išteklių naudojimo ir didesnio prieinamumo darbuotojams buvo perkeltas ir įvyko 2024 m. sausio 10 d. Seminare dalyvavo 22 NMA darbuotojai (iš jų 17 Kauno padalinio darbuotojų arba 53 proc. tikslinei grupei priklausančių darbuotojų).	Organizuoti mokymai, juose dalyvavusių NMA darbuotojų skaičius: ne mažiau nei 1 mokymai per metus visiems darbuotojams aktualiomis korupcijos prevencijos temomis, kuriuose dalyvautų ne mažiau nei: 2023 m. – 170 NMA darbuotojų; 2024 m. – 200 NMA darbuotojų; 2025 m. – 220 NMA darbuotojų; ne mažiau nei 1 mokymai per metus tikslinėms darbuotojų	Įgyvendinta
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------

					grupėms, kuriose dalyvautų ne mažiau kaip 50 proc. tikslinei grupei priklausančių darbuotojų.	
13.	NMA darbuotojų apklausa siekiant įvertinti darbuotojų žinias apie korupcijos prevenciją ir skaidrumą	Apklausa atlikimas ir pasiūlymų pateikimas – Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas. Pasiūlymų įgyvendinimas – padaliniai, kuriems skirti pasiūlymai pagal kompetenciją. Nepriskyrus konkrečiam padaliniui,	Apklausa atliekama kartą per veiksmų plano vykdymo laikotarpį. Pasiūlymai, kurie pateikti po apklausos atlikimo, įgyvendinami NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	Apklausa atlikti numatyta 2024 m.	Atlikta darbuotojų apklausa. Įgyvendinta ne mažiau 90 proc. apklausoje pateiktų pasiūlymų.	Numatyta įgyvendinti 2024 m.

		įgyvendina Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas.				
14.	Nuolat tobulinti korupcijos prevencijos ir korupcijos tyrimo specialistų žinias ir gebėjimus dalyvaujant mokymuose ir kituose korupcijos prevencijai skirtuose renginiuose Lietuvoje ir užsienyje	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	2023–2025 m.	2023 m. vasario 14 d. dalyvauta „Skaidrumo akademijos“ mokymuose „Tiekėjų ir partnerių skaidrumas: ar žinote su kuo dirbate?“; 2023 m. kovo 23 d. dalyvauta „Skaidrumo akademijos“ mokymuose „Kaip organizacijose sukurti efektyvią interesų valdymo sistemą?“; 2023 m. birželio 8 d. dalyvauta STT seminare „Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo teoriniai ir praktiniai aspektai“; 2023 m. rugsėjo 26 d. dalyvauta „Skaidrumo akademijos“ mokymuose „Korupcijai atsparūs teisės aktai. Kaip tą pasiekti?“;	Korupcijai atsparią aplinką NMA kuriančių darbuotojų dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema – ne mažiau nei 1 mokymuose per veiksmų plano įgyvendinimo laikotarpį.	Įgyvendinta

				<p>2023 m. lapkričio 9 d. dalyvauta „Skaidrumo akademijos“ mokymuose „Korupciniai nusikaltimai, kaip predikatai pinigų plovimui“;</p> <p>2023 m. lapkričio 16 d. dalyvauta Teisingumo ministerijos organizuotoje konferencijoje „Skaidrumo (at)skleidimas: nuo kovos su korupcija prie skaidrumo kultūros viešajame ir privačiame sektoriuose“;</p> <p>2023 m. lapkričio 30 d. dalyvauta „Skaidrumo akademijos“ mokymuose „Imti ar neimti? Dovanų politikos praktinis taikymas“.</p>		
Priemonės NMA darbuotojams į NMA skaidrumo politikos įgyvendinimą įtraukti						
15.	NMA darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos aktualijas ir įtraukimas į korupcijos prevencijos iniciatyvas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas, Komunikacijos skyrius	Kartą per metus vidinėje svetainėje pateikiama informacija apie korupcijos prevencijos vykdymą NMA.	<p>2023 m. sausio 9 d. visiems NMA darbuotojams išsiųsta VTEK atmintinė apie privačių interesų deklaravimą. Atmintinė taip pat įkelta į Dokumentų valdymo sistemą (DVS).</p> <p>2023 m. birželio 30 d. visiems NMA darbuotojams išsiųsta korupcijos prevencijos atmintinė, dovanų</p>	NMA darbuotojų informavimas, rengiant atmintines, priminimus, viktorinas, rekomendacijas, pasidalijimo gerąja patirtimi	Įgyvendinta

			<p>Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas pateikia Komunikacijos skyriui informaciją apie vykdomas korupcijos prevencijos iniciatyvas. Komunikacijos skyrius pagal pateiktą informaciją parengia ir pateikia pranešimą vidinėje NMA svetainėje. Veiklos, skirtos darbuotojams</p>	<p>politikos atmintinė, skaidrumo gairės. 2023 m. rugsėjo 20 d. visiems NMA darbuotojams išsiųsta privačių interesų deklaravimo atmintinė. 2023 m. gruodžio 8 d. mokymų „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimas ir korupcijos prevencija NMA“ medžiaga paskelbta NMA vidinės svetainės mokymų skiltyje.</p>	<p>renginius ir pan. korupcijos prevencijos, interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo, „nulinės“ dovanų politikos, leidimų dirbti kitą darbą išdavimo klausimais. Vidinėje NMA svetainėje kartą per metus paskelbta informacija apie korupcijos prevenciją NMA. Kasmet įgyvendintos ne mažiau kaip 2 veiklos, kurios skirtos informuoti darbuotojus.</p>	
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			informuoti, vykdomos kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.			
16.	NMA naujai priimtų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo formavimas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	2023–2025 metai	2023 m. balandžio 3 d., birželio 30 d., rugsėjo 29 d., gruodžio 29 d. kiekvienam naujai priimtam NMA darbuotojui el. paštu buvo išsiųsta atmintinė, kurioje pateikta aktuali su korupcijos prevencija susijusi informacija. 2023 m. gruodžio 8 d. vyko vidiniai mokymai „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimas ir korupcijos prevencija NMA“, kuriuose dalyvavimas naujai priimtiems darbuotojams buvo privalomas.	Naujai priimti darbuotojai el. paštu kas ketvirtį supažindinami su parengta atmintine, kurioje pateikta svarbiausia ir aktualiausia informacija korupcijos prevencijos tema. Kartą per metus rengiami privalomi mokymai naujai priimtiems darbuotojams apie korupcijos prevenciją NMA.	Įgyvendinta
Priemonės NMA skaidrumo ir atvirumo idėjų platinimui visuomenėje aktyvinti						

17.	NMA pareiškėjų / paramos gavėjų apklausa apie viešumo ir skaidrumo principų įgyvendinimą NMA	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Apklausa atliekama kartą per veiksmų plano įgyvendinimo laikotarpį. Po apklausos pateiktos rekomendacijos įgyvendinamos NMA darbo reglamento 53 punkte nurodyta užduočių pavidimo tvarka.	Planuojama atlikti 2024 m. II pusmetyje.	Įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. rekomendacijų, pateiktų atlikus apklausoje gautų duomenų analizę.	Planuojama atlikti 2024 m.
18.	Informuoti NMA pareiškėjus ir paramos gavėjus, visuomenę apie NMA skaidrumo politiką ir vertybes, NMA taikomas gerąsias praktikas skaidrumui užtikrinti, NMA atliekamas funkcijas, raginti	Komunikacijos skyrius, Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Nuolat prieinama informacija apie „Pasitikėjimo liniją“ NMA komunikacijos kanalais (svetainėje ir kt.). Informacija apie korupcijos prevenciją	2023 m. NMA išorinėje svetainėje ir socialinio tinklo „Facebook“ NMA paskyroje buvo paskelbtas 1 pranešimas apie NMA taikomas skaidrumo užtikrinimo priemones: 2022 m. birželio 15 d. „ Padėka – tai ne dovanos “ (peržiūrėjo 433 vartotojai). Pranešimu buvo informuojama apie NMA taikomą „nulinę“ dovanų politiką.	Nuolat veikia NMA svetainės skiltys „Korupcijos prevencija“, „Pasitikėjimo linija“. Ne rečiau nei kartą per ketvirtį atnaujinama informacija apie	Įgyvendinta

<p>gyventojus „Pasitikėjimo linijos“ telefonu, elektroniniu paštu ir kitais būdais pranešti apie galimai neskaidrią NMA darbuotojų veiką, sudaryti galimybes pareiškėjams, paramos, gavėjams, socialiniams partneriams ir visuomenei pateikti siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių.</p>		<p>peržiūrima ir atnaujinama ne rečiau nei kartą per ketvirtį. Ne rečiau nei kartą per pusę metų straipsnis NMA svetainėje antikorupcine, skaidrumo ar susijusia tematika. Rengiant NMA korupcijos prevencijos veiksmų planą likus ne mažiau kaip 1 mėnesiui iki plano tvirtinimo sudaroma galimybė pateikti pastabas visuomenei, socialiniams partneriams.</p>	<p>Antrasis pranešimas, parengtas 2023 m., siekiant pasiekti didesnę auditoriją NMA išorinėje svetainėje ir socialinio tinklo „Facebook“ NMA paskyroje paskelbtas 2024 m. sausio 5 d. „Puoselėti skaidrumą gali padėti kiekvienas Lietuvos gyventojas“ (peržiūrėjo 508 vartotojai). Nuolat atnaujinama NMA svetainės skiltis „Korupcijos prevencija“. 2023 m. apsilankymų skaičius svetainės skiltyje – 260 kartų. Dar 47 vartotojai apsilankė NMA svetainės skiltyje „Pranešėjų apsauga“. NMA svetainės tituliniam puslapyje nuolat veikia aktyvi „Pasitikėjimo linijos“ nuoroda.</p>	<p>korupcijos prevenciją. Ne rečiau nei kartą per pusę metų NMA svetainėje skelbiamas straipsnis antikorupcine, skaidrumo ar susijusia tematika. NMA korupcijos prevencijos veiksmų planas pateikiamas visuomenės, socialinių partnerių pastaboms.</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Priemonės, skirtos viešųjų ir privačių interesų derinimo ir interesų konflikto prevencijai užtikrinti						
19.	Privačių interesų deklaracijų ir jose pateiktų duomenų tikrinimas ir viešųjų ir privačių interesų derinimo kontrolė	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Visų darbuotojų privačių interesų deklaracijos tikrinamos ir lyginamoji analizė atliekama ne rečiau kaip kartą per pusę metų, atskirų darbuotojų pagal poreikį. Naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijos patikrinamos per mėnesį po pateikimo priėmus į pareigas. Iki kiekvieno mėnesio 10 d. patikrinama, ar per praėjusį mėnesį keitėsi	2023 m. atliktos 6 palyginamosios privačių interesų deklaracijų analizės (2023 m. birželio mėn. (2 analizės), liepos mėn., rugsėjo mėn. (2 analizės), spalio mėn.). Atlikus analizes 12 NMA darbuotojų rekomenduota patikslinti privačių interesų deklaracijose pateiktus duomenis. 2023 m. lapkritį atlikta visų NMA darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų peržiūra, 7 darbuotojams rekomenduota patikslinti privačių interesų deklaracijose pateiktus duomenis. 2023 m. atlikta 14 papildomų lyginamųjų privačių interesų analizių dėl 12 NMA darbuotojų, skiriamų į vadovaujančias pareigas. Pateiktos 4 rekomendacijos dėl viešųjų ir privačių interesų derinimo. 2023 m. išsiųsta 12 priminimų tiesioginiams vadovams dėl jiems tiesiogiai pavaldžių darbuotojų	Atliktos ne mažiau nei 2 privačių interesų deklaracijų analizės per metus; patikrinta 100 proc. naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijų.	Įgyvendinta

			duomenys darbuotojų privačių interesų deklaracijose, ir informacija apie pokyčius pateikiama tiesioginiams vadovams.	privačių interesų deklaracijų pasikeitimo arba naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijų pateikimo.		
20.	NMA darbuotojų, gaunančių paramą, identifikavimas ir patikrinimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2023–2025 metai	2023 m. buvo atlikti 12 darbuotojų-pareiškėjų / paramos gavėjų patikrinimai. Neatitikimų nenustatyta.	Atliktų NMA darbuotojų, gaunančių paramą, patikrinimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais.	Igyvendinta
21.	Darbuotojų informavimas apie viešųjų ir privačių interesų deklaravimą	Žmogiškųjų išteklių skyrius	2023–2025 metai. Priminimas apie viešų ir privačių interesų deklaravimą siunčiamas kartą per mėnesį.	2023 m. Žmogiškųjų išteklių skyrius išsiuntė darbuotojams el. paštu 12 priminimų apie viešų ir privačių interesų deklaracijų pateikimo tvarką ir terminus (po vieną priminimą kas mėnesį). 2023 m. atliktas vienas tarnybinio nusižengimo tyrimas dėl privačių	Išsiųsta 12 priminimų dėl privačių interesų deklaracijų pateikimo per metus; visi darbuotojai, turintys teikti privačių interesų	Igyvendinta

				interesų deklaracijos nepateikimo per VTEK sistemą PINREG.	deklaracijas, yra jas pateikę.	
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------	-----------------------------------	--
