

**NACIONALINĖS MOKĖJIMO AGENTŪROS PRIE ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS 2021–2022 METŲ
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ATASKAITA (2022 M.)**

2023-01-30 Nr. RV16-1
Vilnius

Eil. Nr.	Programos įgyvendinimo priemonių plane numatyta priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Įvykdymą pagrindžiantys duomenys, trumpas priemonės įvykdymo apibūdinimas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Priemonė įgyvendinta / įgyvendinta iš dalies / neįgyvendinta / kt. (įvardinti)
Priemonės, skirtos korupcijos pasireiškimo tikimybei nustatyti bei nustatytai tikimybei pašalinti						
1.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje pateiktų pastebėjimų bei siūlymų, padėsiančių sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įgyvendinimas	Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados parengimas: Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą NMA (toliau –	Pagal Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados 1 priede nustatytus terminus	2021 m. Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo išvadoje pateikti pasiūlymai buvo įgyvendinti iki 2021 m. gruodžio 31 d., todėl 2022 m. nebuvo likusių įgyvendinti pasiūlymų. 2022 m. buvo atlikti du (neeilinis ir eilinis) korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimai. 2021 m. rugsėjo 16 d. įgyvendinant Nacionalinės paramos veiksmų planą gautas pavedimas atlikti nacionalinės paramos priemonės administravimo proceso korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimą. 2022 m. kovo 1 d. tarnybiniu pranešimu Nr. BR9-23 „Dėl sričių, kuriuose galimai egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo ir vertinimo išvados pateikimo“ pateikta korupcijos pasireiškimo tikimybės išvada dėl nacionalinėmis lėšomis finansuojamų priemonių, kurioje konstatuota, kad korupcijos pasireiškimo	Įgyvendinta 100 proc. pastebėjimų ir siūlymų.	Įgyvendinta

		<p>Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas); Korupcijos pasireiškimo išvados pasiūlymų įgyvendinimas: struktūriniai padaliniai pagal UVIS suformuotas užduotis.</p>	<p>tikimybė šioje srityje yra maža, pasiūlymų koreguoti procesus pateikta nebuvo.</p> <p>2022 m. balandžio 25 d. NMA vadovybės ir struktūrinių padalinių vadovų pasitarime (2022 m. balandžio 25 d. protokolas Nr. BR11-17) nuspręsta 2022 m. įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybę Europos Sąjungos paramos žemės ūkiui, kaimo plėtrai ir žuvininkystei administravimo srityje – vertinta korupcijos pasireiškimo tikimybė priimant ir vertinant Lietuvos kaimo plėtros 2014–2020 m. programos priemonės „Ūkio ir verslo plėtra“ veiklos srities „Parama jaunųjų ūkininkų įsikūrimui“ (toliau – 19JU) ir priemonės „Investicijos į materialųjį turtą“ veiklos srities „Parama investicijoms į žemės ūkio valdas“ (toliau – 17VM) paraiškas.</p> <p>2022 m. birželio–rugpjūčio mėn. atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas vadovaujantis nauja STT pasiūlyta metodika ir 2022 m. rugsėjo 28 d. tarnybiniu pranešimu Nr. BR9-62 „Dėl 2022 m. Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados pateikimo“ pateikta Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvada.</p> <p>Išvadoje konstatuojama, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė Europos Sąjungos paramos žemės ūkiui, kaimo plėtrai ir žuvininkystei administravimo srityje priimant ir vertinant Lietuvos kaimo plėtros 2014–2020 m. programos priemonės paraiškas yra vidutinė.</p>		
--	--	---	---	--	--

				<p>Siekiant mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę pateikti 8 pasiūlymai:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nustatyti išeinančių darbuotojo skambučių, kuriais tikslinama pareiškėjo pateikta informacija, perklausymo tvarką. • Numatyti galimybę, atsiradus poreikiui, kai nustatoma trūkumų, pervertinti ataskaitą, o jei trūkumai nėra techninio pobūdžio, ją galėtų būti pavesta pervertinti ir kitam darbuotojui, ne tik tam, kuris atliko ataskaitos vertinimą. • Atlikti atsitiktinio bylų paskirstymo vertintojams sistemos sukūrimo galimybių analizę, nustatyti atsitiktinio bylų paskirstymo vertintojams tvarką ir ją formalizuoti, patikslinti vertintojų rotacijos procedūrą. • Atlikti galimybių analizę, automatizuoti techninius paraiškų vertinimo procesus. • Pateikti pasiūlymus Žemės ūkio ministerijai (toliau – ŽŪM) dėl adekvataus darbo krūvio vertinant paraiškas užtikrinimo (darbo vietos patrauklumo didinimo, planuojant pokyčius įvertinti poveikį darbo krūviui ir papildomų žmogiškųjų išteklių poreikį). • Pateikti pasiūlymą ŽŪM naujo programinio laikotarpio taisyklėse nustatyti reikalavimą nurodyti rengiant paraišką dalyvavusius konsultantus. Jei yra pakankamai duomenų, atlikti analizę, ar vertinant nėra teikiamas prioritetas atskirų konsultantų rengtoms paraiškoms. • Numatyti 2023 m. atlikti 1 proc. paraiškų vertinimo kokybės kontrolinį tikrinimą dėl balų skyrimo pagal priemones 19JU ir 17VM. 	
--	--	--	--	---	--

				<ul style="list-style-type: none"> • Atlikti 2022–2023 m. paklausimų siuntimo analizę, atlikus analizę sudaryti veiksmų planą, kaip būtų galima mažinti paklausimų skaičių. <p>Iš pateiktų pasiūlymų 4 įgyvendinimo terminas buvo nustatytas iki 2022 m. gruodžio 31 d., 3 – iki 2023 m. gruodžio 31 d., 1 – iki 2024 m. liepos 1 d. 2022 m. gruodžio 31 d. buvo įgyvendinti šie pasiūlymai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2022 m. lapkričio 24 d. NMA direktoriaus įsakymu Nr. BR1-381 pakeistas Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos telefoninių pokalbių įrašymo ir telefonu teikiamų konsultacijų kontrolės tvarkos aprašas nustatant išeinančių darbuotojo skambučių, kuriais tikslinama pareiškėjo pateikta informacija, perklausymo tvarką. 2. Atliekama bylų paskirstymo vertintojams procedūros analizė, kurią atlikus bus priimti sprendimai dėl su bylų paskirstymu vertintojams sistemos tobulinimo ir procedūrų tikslinimo. 3. Pasiūlymai ŽŪM dėl konsultantų nurodymo rengiant paraiškas ir darbo sąlygų gerinimo pateikti 2022 m. rugsėjo 6 d. raštu Nr. BR6-6798. Laukiama ŽŪM atsakymo. Konsultantų nurodymo klausimas taip pat keliamas derinant konkrečių priemonių taisyklių pakeitimus. <p><u>Pasiūlymai, pateikti Korupcijos pasireiškimo tikimybės išvados 2022 m., įgyvendinami laikantis išvadoje nustatyto grafiko.</u></p>		
2.	NMA atsparumo korupcijai lygio	Prevencijos ir saugos	NMA AKL nustatymas	2022 m. lapkričio mėn. nustatytas NMA AKL buvo 0,71.	Nustatytas NMA AKL ir	Igyvendinta

	(toliau – AKL) nustatymas	departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	vykdomas kiekvienais metais iki gruodžio 23 d., pasiūlymų, pateiktų nustačius NMA AKL, įgyvendinimas iki kitų metų birželio 30 d.	Informacija 2022 m. gruodžio 6 d. raštu Nr. BR6-8677 „Dėl atsparumo korupcijai lygio nustatymo“ pateikta ŽŪM. Pasiūlymai nebuvo teikiami, kadangi Vyriausybė, įgyvendindama nuo 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojusio naujos redakcijos Korupcijos prevencijos įstatymo nuostatas turi patvirtinti naują AKL nustatymo metodiką, kurioje AKL klausimynas ir nustatymo metodika bus iš esmės pakeisti.	įgyvendinta ne mažiau kaip 90 proc. pasiūlymų	
3.	NMA vidaus teisės aktų ir procedūrų tobulinimas korupcijos prevencijos aspektu	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas Audito skyrius Padaliniai, kuriems teikiami pastebėjimai apie trūkumus	Nuolat, pastebėjus trūkumų.	2022 m. pirmąjį pusmetį buvo atlikta kompleksinė korupcijos prevenciją NMA reglamentuojančių teisės aktų peržiūra ir 2022 m. liepos mėn. pakeista 11 NMA vidaus teisės aktų, siekiant užtikrinti tikslesnę funkcijų pasiskirstymą ir aiškesnį reglamentavimą. 2022 m. kovo 10 d. NMA direktoriaus įsakymu Nr. BR1-62 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2006 m. gegužės 31 d. įsakymo Nr. BR1-262 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos vidaus tvarkos taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta valstybės tarnautojų įsidarbinimo kitose darbovietėse suderinamumo su valstybės tarnautojo pareigomis vertinimo tvarka. 2022 m. lapkričio 17 d. NMA direktoriaus įsakymu Nr. BR1-374 „Dėl Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos direktoriaus 2009 m. rugpjūčio 28 d. įsakymo Nr. BR1-631 „Dėl Korupcijos prevencijos	Pateikta informacija apie pastebėtus trūkumus ir pakeisti teisės aktai ar procedūrų aprašai.	Igyvendinta

				<p>politikos įgyvendinimo Nacionalinėje mokėjimo agentūroje prie Žemės ūkio ministerijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ patikslinta personalo patikimumo užtikrinimo tvarka.</p> <p>2022 m. lapkričio 24 d. NMA direktoriaus įsakymu Nr. BR1-381 pakeistas Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos telefoninių pokalbių įrašymo ir telefonu teikiamų konsultacijų kontrolės tvarkos aprašas, nustatant išeinančių darbuotojo skambučių, kuriais tikslinama pareiškėjo pateikta informacija, perklausymo tvarką.</p>		
4.	NMA vidaus teisės aktų ar jų projektų antikorpuciniame vertinime pateiktų pasiūlymų įgyvendinimas	Teisės departamentas	Teisės aktų antikorpuciniai vertinimai atliekami iki einamųjų metų gruodžio 31 d. Pasiūlymai įgyvendinami ne vėliau nei per 6 mėn. nuo pasiūlymų pateikimo.	2022 metais buvo atlikti 5 NMA vidaus teisės aktų projektų antikorpuciniai vertinimai. Pastabų po atliktų vertinimų pateikta nebuvo. Detalus vertintų teisės aktų sąrašas su pastabomis prieinamas Sukčiavimo veikų prevencijos ir antikorpucinio vertinimo stebėsenos <u>suvestinėje</u> .	Atsižvelgta į ne mažiau nei 90 proc. antikorpucinių teisės aktų vertinimuose pateiktų pasiūlymų. Atlikta ne mažiau kaip 4 antikorpuciniai teisės aktų vertinimai per metus.	Įgyvendinta
5.	NMA Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo metinės ataskaitos ir statistinės	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės	Ataskaita pateikiama iki kiekvienų metų vasario 15 d. ir pristatoma per 1 mėn. nuo jos	2021–2022 metų korupcijos prevencijos programos 2021 metų vykdymo ataskaita pristatyta NMA vadovybės ir struktūrinių padalinių vadovų pasitarime (2022 m. vasario 28 d. protokolas Nr. BR11-9).	NMA Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo metinės	Įgyvendinta

	informacijos apie NMA gautus ir išnagrinėtus pranešimus dėl galimai neskaidrių NMA darbuotojų veikų pateikimas ir pristatymas NMA vadovybės ir struktūrinių padalinių vadovų pasitarime	skyriaus patarėjas	patvirtinimo. Rekomendacijos įgyvendinamos iki einamųjų metų gruodžio 31 d.	2022 m. „Pasitikėjimo linija“ gauti 5 pranešimai apie galimai neskaidrias NMA darbuotojų veikas. Dar 2 pranešimai pateikti ir per „Pasitikėjimo liniją“, ir kitais kanalais (el. paštu vadovybei arba Komunikacijos skyriui). Gautas 21 pranešimas apie galimai neskaidrias darbuotojų veikas (iš jų 5 pranešimai per „Pasitikėjimo liniją“).	ataskaitos ir statistinės informacijos pateikimas NMA direktoriui ir pristatymas vadovybės ir struktūrinių padalinių vadovų pasitarime.	
Priemonės veiksmingam korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo ir kontrolės mechanizmui užtikrinti						
6.	Struktūrinių paramą administruojančių padalinių veiklos kokybės patikrinimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2021–2022 metai	2022 metais buvo atlikti 282 struktūrinių paramą administruojančių padalinių veiklos kokybės patikrinimai (234 – KPRD, KPŽND ir 48 Kontrolės departamento teritorinių patikrų vietoje skyrių (toliau – KDTPVS) atliktų patikrų tikrinimai). Nustatyti neatitikimai: KDTPVS darbuotojų atžvilgiu – 6 patikrinimų metu, administruojančių padalinių darbuotojų atžvilgiu – 70 patikrinimų metu. Patikrinimų metu nustačius neatitikimus buvo imtasi šių priemonių: • Apie nustatytus neatitikimus informuoti atsakingi NMA administruojantys padaliniai dėl reikalingų veiksmų atlikimo. • KDTPVS vedėjai, darbuotojai, atlikę patikras vietoje, el. paštu buvo informuoti apie Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patikrinimo	Ne mažiau kaip 100 patikrinimų per einamuosius kalendorinius metus	Įgyvendinta

				rezultatus, atkreipiant dėmesį į nustatytų neatitikimų pobūdį, kad būtų išvengta jų ateityje.		
7.	Kontrolės departamento patikrų vietoje skyrių darbuotojų atliekamų patikrų vietoje stebėjimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2021–2022 metai	2022 metais 20 kartų stebėta, kaip KDTPVS darbuotojai atlieka patikras vietoje. Stebėta, kaip 16 skirtingų darbuotojų (iš visų patikrų vietoje skyrių) atlieka patikras vietoje. 2 kartus nustatyta neatitikimų KDTPVS darbuotojų atžvilgiu. Dėl nustatytų neatitikimų parengtas tarnybinis pranešimas Kontrolės departamentui.	Ne mažiau kaip 20 darbuotojų atliekamų patikrų vietoje stebėjimų (iš visų patikrų vietoje skyrių) per einamuosius kalendorinius metus.	Igyvendinta
8.	Darbuotojų, pareiškėjų / paramos gavėjų vindikaciniai patikrinimai	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius	2021–2022 metai	2022 m. buvo atlikta 10 darbuotojų-pareiškėjų / paramos gavėjų vindikaciniai patikrinimai. 2 kartus nustatyti neatitikimai, kai nebuvo laikomasi žemės ūkio veiklos vykdymo reikalavimų.	Atliktų vindikacinių patikrinimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais.	Igyvendinta
9.	Gautos informacijos apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus tikrinimas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	2021–2022 metai	2022 m. gautas 21 pranešimas apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus. 10 atvejų pranešimuose pateikta informacija nepasitvirtino, 3 atvejais atlikus patikrą pranešimai pasitvirtino iš dalies (nustatyta, kad netinkamai vykdomi įsipareigojimai, bet nenustatyti netinkami darbuotojų veiksmai), 1 atveju pripažinta, kad darbuotojas padarė mažareikšmį tarnybinį nusižengimą, 3 atvejais pripažinta, kad darbuotojas padarė tarnybinį nusižengimą, ir skirta tarnybinė nuobauda – pastaba, 1 atveju	Patikrinta 100 proc. gautų pranešimų apie galimai neskaidrius NMA darbuotojų veiksmus	Igyvendinta

				pripažinta, kad padarytas tarnybinis nusizengimas, tačiau nuobauda neskirta praėjus įstatyme nustatytam terminui, 1 atveju tarnybinio nusizengimo tyrimas sustabdytas dėl vykdomo ikiteisminio tyrimo, 2 atvejais nepakako duomenų, kad būtų galima nustatyti pranešime pateiktas aplinkybes.		
10.	Privačių interesų deklaracijų ir jose pateiktų duomenų tikrinimas ir viešų ir privačių interesų derinimo kontrolė	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Visų darbuotojų privačių interesų deklaracijos tikrinamos ir lyginamoji analizė atliekama ne rečiau kaip kartą per pusę metų, atskirų darbuotojų pagal poreikį. Naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijos patikrinamos per mėnesį po pateikimo priėmus į pareigas. Iki kiekvieno mėnesio 10 d. patikrinama, ar per praėjusį	2022 m. atliktos 2 eilinės privačių interesų deklaracijų lyginamosios analizės (2022 m. balandžio mėn. ir 2022 m. gruodžio mėn.). 2022 m. balandžio mėn. atliekant analizę nustatytas vienas atvejis, kai nebuvo atlikti veiksmai siekiant išvengti interesų konflikto, darbuotojas atsitiktinių aplinkybių dėka nepateko į interesų konflikto situaciją. Apie atvejį informuotas tiesioginis vadovas, kuriam pavesta užtikrinti tinkamą interesų konfliktų prevencijos priežiūrą. 2022 m. gruodžio mėn. atliekant analizę nustatyta, kad 5 darbuotojai turėtų patikslinti privačių interesų deklaracijas. 2022 m. gegužę įgyvendinant Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos valdymo srities įstaigose ir valstybės valdomose įmonėse 2022 m. kontrolės planą atlikta nepotizmo apraiškų NMA analizė (informacija pateikta ŽŪM 2022 m. birželio 1 d. raštu Nr. BR6-3509 „Dėl informacijos pateikimo“). Atskirų darbuotojų privačių interesų deklaracijų lyginamosios analizės atliekamos vykdant personalo patikimumo užtikrinimo funkcijas arba	Atlikta ne mažiau nei 2 privačių interesų deklaracijų analizės per metus. Patikrinta 100 proc. naujai priimtų darbuotojų privačių interesų deklaracijų.	Igyvendinta

			mėnesį keitėsi duomenys darbuotojų privačių interesų deklaracijose. Informacija apie pokyčius pateikiama tiesioginiams vadovams.	esant poreikiui (dėl skundų, tarnybinių pranešimų ir kt.). 2022 m. nustatytas vienas netinkamo privačių interesų deklaravimo atvejis ir 44 atvejai, kai nustatytas poreikis patikslinti privačių interesų deklaracijas. Kiekvieną mėnesį tiesioginiai vadovai informuojami apie jiems pavaldžių darbuotojų (įskaitant naujai priimtus darbuotojus) privačių interesų deklaracijų pasikeitimus.		
11.	NMA vykdomų viešųjų pirkimų monitoringas	Už viešųjų pirkimų monitoringą atsakingas asmuo, paskirtas NMA direktoriaus įsakymu	2022 metai	2022 m. buvo atliktas 2 NMA vykdomų viešųjų pirkimų monitoringas, pateikti pasiūlymai patikslinti kainos dedamųjų pagrįstumą ir tikslinti klausimų formuluotes pirkime dalyvaujantiems tiekėjams. Interesų konfliktų požymių stebėtuose NMA vykdomuose viešuosiuose pirkimuose nenustatyta.	Tikrinamų pirkimų kiekis nustatomas remiantis NMA vidaus teisės aktais	Igyvendinta
Priemonės, skirtos stiprinti viešumo ir skaidrumo principų laikymąsi NMA						
12.	Darbuotojų informavimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatomus trūkumus bei viešų ir privačių interesų derinimą	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyrius Komunikacijos skyrius Žmogiškųjų išteklių skyrius	Informacija apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius metus teikiama kasmet iki sausio 15 d. Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir	Informacija apie tarnybinius nusižengimus per praėjusius kalendorinius metus pateikta 2023 m. sausio 12 d. Pranešimas NMA vidinėje svetainėje paskelbtas 2023 m. sausio 18 d. 2022 m. Žmogiškųjų išteklių skyrius išsiuntė darbuotojams el. paštu 12 priminimų apie viešų ir privačių interesų deklaracijų pateikimo tvarką ir terminus (po vieną priminimą kas mėnesį).	Pateikta informacija apie tarnybinius nusižengimus. Pateiktas pranešimas apie tarnybinių nusižengimų tyrimų metu nustatomus trūkumus	Igyvendinta

			<p>kokybės skyriaus patarėjui ir Komunikacijos skyriui. Komunikacijos skyrius pagal pateiktą informaciją parengia ir pateikia pranešimą vidinėje NMA svetainėje. Priminimas apie viešų ir privačių interesų deklaravimą siunčiamas kartą per mėnesį.</p>		<p>vidinėje NMA svetainėje. Išsiųsti priminimai apie privačių interesų deklaravimą.</p>	
13.	<p>Organizuoti mokymus NMA darbuotojams siekiant didinti skaidrumo principo suvokimą ir taikymą NMA veikloje</p>	<p>Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos ir kokybės skyriaus patarėjas</p>	<p>2021–2022 metai</p>	<p>Pagal vidinių mokymų planą 2022 m. lapkričio 17 d. įvyko mokymai tema „Korupcijos prevencija NMA“, kuriuose dalyvavo 309 darbuotojai, iš jų 40 naujai priimtų darbuotojų (57 proc. visų naujai priimtų darbuotojų). 2022 m. gruodžio 27 d. NMA suorganizuoti vidiniai mokymai tema „Interesų konfliktai ir jų valdymas“, kuriuos vedė Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) atstovė. Mokymai vyko nuotoliniu būdu. Mokymuose dalyvavo 231 darbuotojas.</p>	<p>Organizuoti mokymai, juose dalyvavusių NMA darbuotojų skaičius:</p> <p>ne mažiau nei 1 mokymai per metus visiems darbuotojams aktualiomis korupcijos</p>	<p>Igyvendinta</p>

					<p>prevencijos temomis, kuriuose dalyvautų ne mažiau nei 10 proc. NMA darbuotojų;</p> <p>ne mažiau nei 1 mokymai per metus tikslinėms darbuotojų grupėms, kuriose dalyvautų ne mažiau kaip 50 proc. tikslinei grupei priklausančių darbuotojų.</p>	
14.	NMA darbuotojų apklausa siekiant įvertinti darbuotojų žinias apie korupcijos prevenciją ir skaidrumą	Apklausa atlikimas ir pasiūlymų pateikimas – Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas.	Apklausa atliekama kartą per programos vykdymo laikotarpį. Pasiūlymai, kurie pateikti po apklausos atlikimo, įgyvendinami iki kitų metų birželio 30 d.	2021 m. spalio 22 d. – lapkričio 8 d. atlikta apklausa siekiant patikrinti NMA darbuotojų korupcijos tolerancijos lygį ir darbuotojų žinių lygį apie korupciją ir jos prevenciją. Apklausoje dalyvavo 101 NMA darbuotojas. Atsižvelgiant į apklausos rezultatus pateiktos 5 rekomendacijos, skirtos gilinti NMA darbuotojų žinias apie korupcijos prevenciją, ir 3 rekomendacijos dėl skaidrumo NMA stiprinimo pagal NMA darbuotojų nurodytus trūkumus.	Atlikta darbuotojų apklausa. Įgyvendinta ne mažiau 90 proc. apklausoje pateiktų pasiūlymų.	Įgyvendinta

		Pasiūlymų įgyvendinimas – padaliniai, kuriems skirti pasiūlymai pagal kompetenciją. Nepriskyrus konkrečiam padaliniui, įgyvendina Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas.		Pasiūlymai bus įtraukti į NMA 2023–2025 m. korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą.		
15.	Nuolat tobulinti korupcijos prevencijos ir korupcijos tyrimo specialistų žinias ir gebėjimus dalyvaujant mokymuose ir kituose korupcijos prevencijai skirtuose renginiuose	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	2021–2022 m.	2022 m. balandį ir birželį už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas darbuotojas dalyvavo 2 išoriniuose mokymuose korupcijos prevencijos temomis (darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimo ir antikorupcinės aplinkos kūrimo temomis), 1 STT renginyje, kuriame valstybės įstaigos dalijosi patirtimi korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo srityje (2022 m. rugpjūtį), 1 seminare užsienyje (Bulgarijoje), kuriame dalytasi gerąja praktika interesų konfliktų prevencijos srityje (2022 m. spalį).	Korupcijai atsparią aplinką NMA kuriančių darbuotojų dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos tema – ne mažiau nei 1 mokymuose per programos įgyvendinimo laikotarpį.	Igyvendinta

	Lietuvoje ir užsienyje					
Priemonės NMA darbuotojams į NMA skaidrumo politikos įgyvendinimą įtraukti						
16.	NMA darbuotojų informavimas apie korupcijos prevencijos aktualijas ir įtraukimas į korupcijos prevencijos iniciatyvas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas Komunikacijos skyrius	Kartą per metus vidinėje svetainėje pateikiama informacija apie korupcijos prevencijos vykdymą NMA. Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas pateikia Komunikacijos skyriui informaciją apie vykdomas korupcijos prevencijos iniciatyvas. Komunikacijos skyrius pagal pateiktą informaciją parengia ir	2022 m. gegužės 12 d. atnaujinta informacija apie pranešėjų apsaugą NMA išorinėje svetainėje. 2022 m. birželį visiems NMA darbuotojams buvo išsiųstas kvietimas susipažinti su naujai rengiamais korupcijai atsparios aplinkos kūrimą reglamentuojančiais dokumentais ir pateikti pasiūlymus bei pastabas. 2022 m. liepos mėn. apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo teisinio reglamentavimo pasikeitimus darbuotojai buvo informuoti KDS. 2022 m. rugsėjo 30 d. visiems NMA darbuotojams el. paštu buvo išsiųsta korupcijos prevencijos atmintinė. 2022 m. lapkričio 10 d. NMA darbuotojams išsiųstas priminimas dėl „nulinės“ dovanų politikos taikymo NMA. 2022 m. lapkričio 24 d. NMA vidinėje svetainėje paskelbta informacija apie nustatytą išeinančių darbuotojo skambučių, kuriais tikslinama pareiškėjo pateikta informacija, perklausymo tvarką. Su pakeistu Nacionalinės mokėjimo agentūros prie Žemės ūkio ministerijos telefoninių pokalbių įrašymo ir telefonu teikiamų konsultacijų	NMA darbuotojų informavimas, rengiant atmintines, priminimus, viktorinas, rekomendacijas, pasidalijimo gerąja patirtimi renginius ir pan. korupcijos prevencijos, interesų konflikto vengimo, privačių interesų deklaravimo, „nulinės“ dovanų politikos, leidimų dirbti kitą darbą išdavimo klausimais. Vidinėje NMA svetainėje kartą per metus	Igyvendinta

			pateikia pranešimą vidinėje NMA svetainėje. Veiklos, skirtos darbuotojams informuoti, vykdomos kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	kontrolės tvarkos aprašu darbuotojai supažindinti ir KDS.	paskelbta informacija apie korupcijos prevenciją NMA. Kasmet įgyvendintos ne mažiau kaip 2 veiklos, kurios skirtos informuoti darbuotojus.	
17.	NMA naujai priimtų darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo formavimas	Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	2021–2022 metai	2022 m. balandžio 4 d., birželio 22 d., rugsėjo 30 d., gruodžio 28 d. kiekvienam naujai priimtam NMA darbuotojui el. paštu buvo išsiųsta atmintinė, kurioje pateikta aktuali su korupcijos prevencija susijusi informacija. 2022 m. lapkričio 17 d. vyko vidiniai mokymai „Korupcijos prevencija NMA“, kuriuose dalyvavimas naujai priimtiems darbuotojams buvo privalomas.	Naujai priimti darbuotojai el. paštu kas ketvirtį supažindinami su parengta atmintine, kurioje pateikta svarbiausia ir aktaliausia informacija korupcijos prevencijos tema. Kartą per metus rengiami privalomi mokymai naujai priimtiems darbuotojams apie korupcijos	Igyvendinta

					prevenciją NMA.	
Priemonės NMA skaidrumo ir atvirumo idėjų platinimui visuomenėje aktyvinti						
18.	Informuoti NMA pareiškėjus ir paramos gavėjus, visuomenę apie NMA skaidrumo politiką ir vertybes, NMA taikomas gerąsias praktikas skaidrumui užtikrinti, NMA atliekamas funkcijas, raginti gyventojus „Pasitikėjimo linijos“ telefonu, elektroniniu paštu ir kitais būdais pranešti apie galimai neskaidrią NMA darbuotojų veiklą	Komunikacijos skyrius Prevencijos ir saugos departamento Korupcijos prevencijos ir kokybės skyriaus patarėjas	Nuolat prieinama informacija apie „Pasitikėjimo liniją“ NMA komunikacijos kanalais (svetainėje ir kt.). Informacija apie korupcijos prevenciją peržiūrima ir atnaujinama ne rečiau nei kartą per ketvirtį. Ne rečiau nei kartą per pusę metų straipsnis NMA svetainėje antikorupcine, skaidrumo ar susijusia tematika.	2022 m. NMA išorinėje svetainėje buvo paskelbti 2 pranešimai apie NMA taikomas skaidrumo užtikrinimo priemones: 2022 m. birželio 22 d. „ Skaidrumas didina pasitikėjimą “ (peržiūrėjo 804 vartotojai); 2022 m. lapkričio 4 d. „ Didinti skaidrumą padės NMA parengtos gairės pranešėjams “ (peržiūrėjo 230 vartotojų). Skaidrumo klausimai NMA veiklos kontekste aptariami 2022 m. kovo 14 d. NMA išorinėje svetainėje paskelbtame straipsnyje apie NMA veiklą „ NMA: bendradarbiavimas – sklandus paramos administravimas “ (peržiūrėjo 379 vartotojai). Nuolat atnaujinama NMA svetainės skiltis „Korupcijos prevencija“. 2022 m. apsilankymų skaičius svetainės skiltyje – 3 604 kartai. NMA svetainės tituliniam puslapyje nuolat veikia aktyvi „Pasitikėjimo linijos“ nuoroda. 2022 m. spalio 28 d. informacija NMA išorinės svetainės skiltyse „Korupcijos prevencija“ ir „Pasitikėjimo linija“ papildyta gairėmis pranešimus teikiantiems asmenims, kuriose nurodyta, kokią informaciją reikėtų pateikti pranešime.	Nuolat veikia NMA svetainės skiltys „Korupcijos prevencija“, „Pasitikėjimo linija“. Ne rečiau nei kartą per ketvirtį atnaujinama informacija apie korupcijos prevenciją. Ne rečiau nei kartą per pusę metų NMA svetainėje skelbiamas straipsnis antikorupcine, skaidrumo ar susijusia tematika.	Igyvendinta